



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2022/2023



TABLE DES MATIÈRES



5	INTRODUCTION	34	LES MOBILISATIONS AUTOUR DES ENJEUX LOCAUX, RÉGIONAUX, NATIONAUX
7	RAPPEL DES PERSPECTIVES 2022-2023	35	NOTRE ENGAGEMENT FÉMINISTE
9	NOTRE RAISON D'ÊTRE	36	PROMOTION ET RECRUTEMENT
10	LA GESTION COLLECTIVE ET L'EMPOWERMENT	37	CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS: UNE PRÉSENCE TOUJOURS ACTIVE!
17	LE PROJET ÉDUCATIF	39	NOS COLLABORATIONS, NOTRE RAYONNEMENT
23	LES ACTIONS COLLECTIVES	41	NOS PRINCIPALES SOURCES DE FINANCEMENT
26	PARTICIPATION CITOYENNE	42	PERSPECTIVES 2023-2024

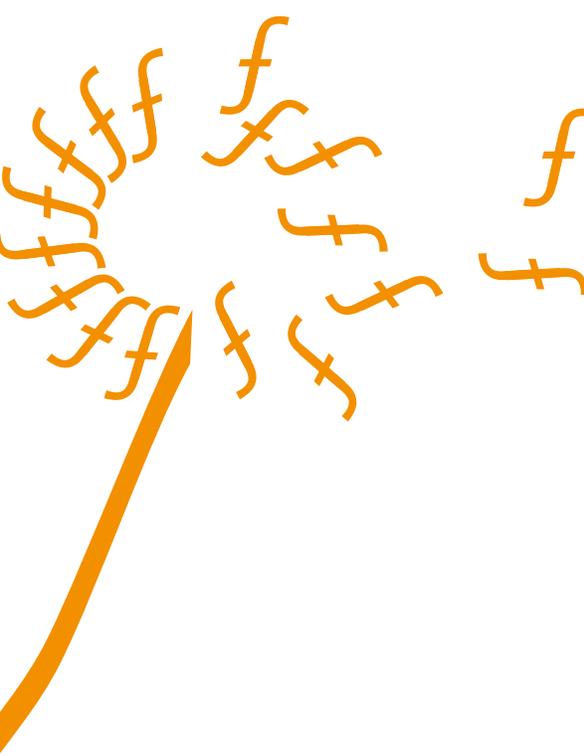


TÉMOIGNAGE

Le CÉAF... que dire ?

En fait, beaucoup trop pour écrire un mot dans ce rapport sur l'implication de femmes engagées comme vous êtes et trop peu pour décrire tout ce que j'ai vécu en ces six ans d'implication au sein du Conseil d'administration.

Quand on m'a approché il y a maintenant près de six ans pour m'impliquer en tant que personne-ressource au sein du CA, ma première réaction a été «Moi? Mais pourquoi? Qu'est-ce que la jeune femme, encore tout en exploration du milieu communautaire, de mes avenues professionnelles et militantes, pourrait apporter au sein de ce milieu de vie vibrant de mobilisation et d'actions?»



Il va sans dire qu'après six ans d'implication, la signification de personne-ressource est dans les deux sens. Vous m'avez apporté tellement durant ce moment que j'en ressors grandie, plus forte et décidément plus déterminée à mettre à profit les différents échanges, discussions et apprentissages pour une plus grande justice sociale. C'est à travers les actions que nous avons portées ensemble que mes avenues se sont tracées. Vous faites partie des déterminants qui ont construit la femme que je suis maintenant. Merci pour tout.

Malgré mon départ du Conseil d'administration, mon cœur sera pour longtemps avec le CÉAF où j'ai côtoyé des consœurs de luttes et d'espoir pour un monde meilleur.

On se retrouve dans une prochaine lutte!

Sophie Tétrault-Martel



INTRODUCTION



Les rassemblements que ce soit pour lutter, s'indigner, se soigner ou fêter, cela fait partie de l'ADN du CÉAF.

Après plus de deux ans de pandémie, la levée des restrictions sanitaires et la possibilité d'organiser des événements ont été plus que bien reçues. L'équipe du CÉAF était prête. Tous nos projets mis en veilleuse pouvaient maintenant se réaliser. Alors, on a mis les bouchées doubles.

À l'assemblée générale de 2022, nous étions 33 en présence. Ce n'était que le début d'une longue liste d'événements pour nous faire oublier que Zoom a existé.

Dès l'automne, les participantes étaient prêtes à s'engager dans les différents comités de travail ; que ce soit pour souligner le 50^e anniversaire du centre, finaliser le travail sur nos statuts et règlements généraux ou participer à notre concertation féministe. La cadence des rencontres, la multiplication des comités et l'organisation de plusieurs événements ont un peu essoufflé certaines militantes, mais le résultat en valait la peine.

Nous sommes fières de plusieurs réalisations dont :

Avoir réalisé la **première étude quantitative** sur le harcèlement de rue et ses impacts sur les femmes dans l'espace public montréalais.

Avoir participé au comité des bâtisseuses en collaboration avec le Comité social Centre-Sud et l'Écomusée du Fier monde, afin d'**honorer la mémoire de femmes** qui ont contribué à l'amélioration des conditions de vie des femmes dans notre quartier.

Avoir pu **enfin exposer notre « Quartier libéré »**, représentant un quartier où il fait bon vivre.

Avoir coorganisé notre **première action avec les membres du comité d'actions féministes**, afin de dénoncer les violences faites aux femmes dans le cadre du 6 décembre.

Avoir dévoilé les résultats de notre sondage sur les conditions de vie des femmes du quartier lors d'un événement organisé dans le cadre du 8 mars.

Nous sommes fières de l'engagement des militantes, de leur résilience et de leur capacité à se mobiliser. On leur souhaite et on se souhaite assez d'énergie pour souffler les 50 bougies du CÉAF lors de la prochaine porte ouverte.



Tout au long de ce rapport, vous trouverez le pissenlit de notre logo. Il indique les passages témoignant de l'atteinte de nos objectifs, les indicateurs de réussite et les faits saillants de l'année, notamment via des citations de nos participantes, tirées de leurs évaluations des activités du CÉAF.

RAPPEL DES PERSPECTIVES 2022/2023

1972 à 2022 : Cinquante ans de sororité et de luttes
Des portes ouvertes de l'automne 2022 à celles de l'automne 2023 :
Toute une année pour célébrer nos 50 ans d'existence !



VOLET **SERVICES**

- Continuer d'offrir nos services (accueil, information, références, intervention individuelle, bibliothèque, soupe, repas, salle d'informatique...) et en faire la promotion auprès des résidentes du quartier, tout en les adaptant au contexte sociosanitaire actuel.
- Assurer un milieu de vie sécuritaire conforme aux recommandations de la Santé publique en lien avec la pandémie de COVID-19.
- Prêter du matériel informatique adapté aux besoins des femmes (tablettes avec Internet, écouteurs/micro, webcam...) afin de faciliter leur participation aux activités.
- Être à l'écoute des besoins croissants de soutien en matière de violence conjugale, de santé mentale, d'exclusion, de pauvreté et de vieillissement des femmes.

VOLET **ACTIVITÉS ÉDUCATIVES**

- Offrir une programmation variée (adaptée au contexte de la COVID-19) qui correspond aux besoins des femmes et les sensibilise à des enjeux sociaux qui les touchent.
- Poursuivre les Partages de savoirs, permettant aux participantes d'animer des ateliers en transmettant leurs vécus, connaissances et talents.
- Continuer l'activité du budget participatif qui permet aux participantes de déterminer collectivement une activité de leur choix.
- Organiser des activités d'éducation populaire, notamment spécifiquement axées sur la question des identités de genre (incluant la non-binarité) ainsi que sur la question de l'âgisme et de ses impacts sur le vieillissement des femmes.
- Poursuivre notre engagement au sein de diverses concertations régionales et nationales (Table des centres de femmes, L'R des centres de femmes, Table des groupes de femmes)
- Contribuer à la vie du quartier par notre participation active aux différentes concertations et actions locales (Maison d'hébergement pour femmes victimes de violence, CDC, Table de développement social, Pôle Frontenac).
- Poursuivre la mobilisation en faveur du rehaussement du Programme de soutien à l'action communautaire autonome (PSOC).
- Participer ou organiser des actions en lien avec des enjeux liés à l'actualité affectant les droits des femmes (droit à l'avortement, Loi 96, racisme, crise du logement, campagne électorale...).

VOLET **VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE**

- Poursuivre la mise en œuvre du plan d'action découlant de notre planification stratégique 2018-2021 et procéder à son évaluation.
- Tenir une assemblée générale spéciale afin d'adopter les modifications proposées par le C.A. aux Statuts et règlements généraux.

VOLET **ACTIONS ET LUTTES COLLECTIVES**

- Poursuivre la mise en place du Comité d'action féministe et organiser collectivement un 6 décembre et 8 mars de quartier.
- Poursuivre la cueillette d'information sur les enjeux vécus par les femmes du quartier et formuler des recommandations en vue d'améliorer leurs conditions de vie.
- Procéder au lancement de notre œuvre collective «Quartier idéal» et promouvoir dans le quartier nos outils de sensibilisation/information contre les violences commises contre les femmes locataires et chambreuses.
- Élaborer des outils afin d'élargir la lutte contre le harcèlement de rue et diffuser nos connaissances pour outiller nos pair.e.s.
- Procéder au lancement de la recherche visant à faire un portrait quantitatif du harcèlement de rue à Montréal.
- Mettre sur pied un projet qui unit l'ensemble de nos luttes contre les violences commises envers les femmes dans le quartier.

VOLET **VISIBILITÉ ET PROMOTION**

- Participer aux événements et aux fêtes de quartier.
- Organiser des actions de visibilité dans le quartier (kiosques, portes ouvertes, Journée nationale des centres de femmes, 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes, 8 mars, etc).
- Organiser des événements visant à promouvoir le 50e anniversaire du CÉAF.
- Contribuer à la revitalisation de notre quartier en réalisant un projet de réaménagement de la cour arrière du CÉAF.
- Procéder à la refonte du site web du CÉAF et explorer les avenues d'autres réseaux sociaux, notamment en vue de rejoindre davantage de jeunes et promouvoir les outils de notre lutte contre le harcèlement de rue.

VOLET **GESTION INTERNE**

- Procéder à l'embauche et l'intégration d'une nouvelle travailleuse permanente et travailler à la consolidation de l'équipe
- Accueillir une stagiaire en travail social
- Procéder à la révision de nos lettres patentes, en vue d'une adoption des modifications apportées lors d'une assemblée générale.
- Poursuivre la réalisation des travaux recommandés dans le bilan de santé de notre immeuble.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Le CÉAF est un organisme d'action communautaire autonome à but non lucratif fondé en 1972 par des résidentes du quartier Sainte-Marie, situé au cœur du Centre-Sud de Montréal. Voilà donc plus de 50 ans que des militantes se succèdent pour améliorer les conditions de vie de femmes! Notre approche est clairement féministe; nous reconnaissons que les femmes subissent des discriminations parce qu'elles sont des femmes et militons pour la défense de leurs droits. Nous offrons un milieu de vie qui leur permet de se retrouver entre elles, de créer des solidarités et de reprendre leur souffle.

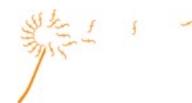
Notre organisme est un lieu d'implication et d'appartenance géré par et pour les femmes, un endroit où celles-ci font l'apprentissage de la solidarité, avec des femmes engagées qui œuvrent pour l'égalité et la justice sociale. Notre mission est de briser l'isolement des femmes et de leur permettre d'entreprendre, avec d'autres femmes, un processus visant l'autonomie et la prise en charge tant sociale, économique, qu'affective. Nos diverses actions visent également à susciter l'implication des femmes dans leur milieu.

Ce qui nous caractérise? L'ampleur de l'engagement des participantes, tant à l'intérieur de nos murs que lors des multiples actions collectives que nous organisons ou dans lesquelles nous nous impliquons, ainsi que leur fort sentiment d'appartenance au CÉAF. Afin de réaliser notre mission, nos actions s'articulent autour de trois volets: **les services, l'éducation populaire et l'action collective.**

Le milieu de vie au cœur de nos pratiques

Au CÉAF, notre milieu de vie, c'est un lieu sécuritaire où toute personne s'identifiant comme femme est la bienvenue, sans prise de rendez-vous, sans questionnaire à remplir ou de justification à fournir. On y vient pour discuter informellement autour d'un café, se reposer, se réchauffer, faire un appel, naviguer sur Internet, lire, discuter ou encore créer des liens avec d'autres femmes... Liens qui se prolongent bien souvent en dehors de nos murs.

En cette année «post pandémie», nous avons constaté, avec bonheur, une hausse de la fréquentation de notre milieu de vie. La salle informatique, munie de trois ordinateurs et d'une imprimante, a été très populaire encore une fois cette année et plus d'une fois, les travailleuses ont offert du soutien informatique aux participantes qui le demandait. L'espace bibliothèque a également été réaménagé et nous avons remplacé nos chaises berçantes, rendant ainsi notre milieu de vie plus confortable et convivial.



« C'est thérapeutique venir au centre pour moi, ça me permet de me réhabituer à avoir une routine et sortir de la maison. »

« Le centre est un lieu de rendez-vous, impossible de le manquer. Sans le CÉAF, je resterais plus isolée à la maison »

- Francine



L'accueil : base d'un milieu de vie chaleureux et inclusif

La plupart du temps, les femmes qui se présentent au centre ou appellent sont accueillies par nos supers bénévoles. Ces dernières effectuent un travail précieux, s'occupant notamment de gérer les inscriptions aux activités et de faire visiter le centre à celles qui y viennent pour la première fois. Elles offrent aussi de l'écoute et même des références. Nous sommes heureuses qu'elles fassent partie intégrante de la vie du centre.

Cette année, l'équipe de travail s'est divisé les plages horaires d'ouverture du milieu de vie, afin qu'une travailleuse soit toujours disponible pour offrir du soutien aux participantes ou aux bénévoles. Cette nouvelle organisation a été grandement appréciée par les femmes qui fréquentent le milieu de vie, car elles ont pu profiter de moments de qualité avec les travailleuses, disponibles pour les écouter ou les appuyer dans certaines démarches.

LA GESTION COLLECTIVE ET L'EMPOWERMENT

Discuter, réfléchir et prendre des décisions collectivement,
une façon d'encourager les femmes à prendre leur place.



« J'aime mon CÉAF,
car il est dynamique.
On se mobilise pour faire
avancer les choses. »



L'assemblée générale

En guise d'invitation à notre assemblée générale annuelle, les membres ont toutes reçu un billet pour la croisière s'amuse. Le comité organisateur avait préparé une soirée festive pour faire oublier les deux dernières années en Zoom. L'événement a eu lieu au Comité social Centre-Sud. 38 membres étaient présentes. Des scénettes de bateau et de pirate ont été composées pour présenter le rapport d'activité. Ce fut une soirée remplie d'humour et de solidarité.

Preuve que notre démocratie se porte bien, 5 postes étaient en élection et 7 candidates se sont présentées.





Le conseil d'administration (C.A.)

Notre conseil d'administration est composé de 13 membres, parmi lesquelles les participantes sont majoritaires. Ainsi, on y retrouve 7 représentantes des participantes, 4 personnes-ressources issues de la communauté et 2 représentantes des travailleuses.

Voici les membres de notre conseil d'administration pour l'année 2022-2023 :

Marie-Jacques Samson, représentante des participantes et présidente

Pascale Thérien, représentante des participantes et trésorière

Lynda Pilon, représentante des participantes et secrétaire

Diane Cadorette, représentante des participantes

Katia Lemieux représentante des participantes

Claire Rouleau, représentante des participantes

Manon Lecavalier, représentante des participantes

Bouchra Taibi, personne-ressource

Rebecca Beauvais, personne-ressource

Sophie Tétrault-Martel, personne-ressource

Lyse Cloutier, personne-ressource

Julie Leblanc, représentante des travailleuses

Christine Drolet, représentante des travailleuses

Cette année, le C.A. a tenu une rencontre de planification, 7 rencontres régulières, 2 formations, un bilan de l'année et une rencontre avec notre vérificatrice comptable.

Les membres du C.A. ont investi 470 heures de bénévolat en réunions, comités de travail et soutien à l'équipe.

Présentes, assidues, ouvertes, impliquées et engagées, elles participent activement à la vie associative du CÉAF. Elles sont un soutien précieux pour l'équipe de travail et sont indispensables au bon fonctionnement administratif. En plus d'œuvrer à la gestion collective, elles participent aux activités. Elles accomplissent plusieurs tâches au quotidien et sont attentives aux commentaires et suggestions des participantes. Elles ont à cœur le développement, la visibilité et l'avenir du CÉAF. Cette année, les membres ont participé à deux formations, l'une sur l'enjeu du harcèlement au travail donné par le *Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement au travail* et l'autre intitulée « Introduction à la diversité de genre », donnée par *Divergenres*, qui permettra de poursuivre nos discussions sur la non-binarité.

LES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cette année, le C.A. a approfondi différents dossiers via les comités suivants :

- Comité organisation de l'assemblée générale
- Comité ressources humaines
- Comité de révision de nos statuts et règlements généraux
- Comité embauche

Comité organisation de l'assemblée générale 2022

Ce comité s'est réuni à 3 reprises afin de préparer une assemblée générale et une fête de fin d'année digne d'une *croisière s'amuse*. Comme toujours, les membres ont fait preuve d'une grande créativité.



Comité Ressources humaines

Comité tripartite composé d'une représentante des participantes, d'une personne-ressource et d'une représentante des travailleuses. Cette année, les membres de ce comité ont discuté d'enjeux reliés aux ressources humaines.

Comité de révision de nos statuts et règlements généraux

Depuis 2019 que ce travail de révision est commencé. En 2022, il était impensable d'organiser une assemblée pour entériner ces nouveaux statuts et règlements généraux. Cette année, le comité s'est réuni à 2 reprises pour finaliser le document et préparer l'assemblée générale spéciale qui aura lieu en avril.

Comité embauche

À deux reprises, l'équipe de travail a fait appel à ce comité. D'abord en septembre, lors de l'embauche de notre nouvelle collègue Roxanne et en janvier pour l'embauche d'une employée temporaire dans le cadre du financement du Secrétariat à la condition féminine.

L'équipe de travail

Pour une équipe en gestion collective, la stabilité du personnel est primordiale. C'est ce qui permet une saine gestion, développer de nouveaux services, répondre aux besoins émergents et mener des luttes qui transforment la société.

Dans les deux dernières années, en plus de la pandémie, le CÉAF a vécu quelques turbulences au sein de son équipe.

Au printemps 2022, Audrey Simard, après avoir fait partie de l'équipe pendant 7 ans, annonçait son désir de se retirer de la gestion collective pour mieux se consacrer à notre lutte contre le harcèlement de rue. Sans être présente dans le quotidien, elle demeurerait toujours aussi efficace à distance et acharnée pour faire avancer cette lutte.

En septembre, Béatrice Mercier, Julie Leblanc et Christine Drolet accueillait donc une nouvelle collègue: Roxanne Deniger, qui après avoir été militante devenait employée permanente. C'est aussi à cette période qu'Ariane Sousa Caron s'est jointe à nous pour son stage en travail social. Celle-ci a été grandement appréciée de l'équipe, des partenaires et des militantes.

En janvier, grâce au soutien financier du Secrétariat à la condition féminine, nous avons accueilli pour quelques mois Pascale Romain. Son passage nous a sensibilisées à la situation des femmes en Haïti.



C'est un beau défi de recréer une synergie et une nouvelle chimie d'équipe. Cela demande quelques adaptations, mais quand cela fonctionne, les résultats sont au rendez-vous.

À vous d'en juger à la lecture de ce rapport d'activité.



Les participantes

Le CÉAF est ouvert à toute personne s'identifiant comme femme sans discrimination (peu importe leur âge, origine, religion, orientation sexuelle, situation socioéconomique...). Situé dans le Centre-Sud, l'organisme vise à rejoindre les résidentes du quartier, mais est ouvert à toutes. D'ailleurs, cette année le CÉAF a tenu des événements de grande envergure dans lesquels des centaines de femmes ont participé.

Les membres

La carte de membre, au coût de 5\$ par année, n'est pas obligatoire pour participer aux activités du Centre. Toutefois, se la procurer, c'est soutenir officiellement la mission du CÉAF et participer aux décisions de la vie démocratique. En date du 8 mars, le CÉAF pouvait compter sur le soutien de **101 membres**. Merci de tout cœur d'appuyer le travail de l'organisme et de contribuer si activement à la réalisation de notre mission.

« Je fréquente le CÉAF depuis maintenant une dizaine d'année. Le CÉAF c'est un lieu vivant et rassembleur qui m'a permis de grandir et d'évoluer en tant que femme, féministe, militante et artiste. Les femmes qui fréquentent le centre m'inspirent et me donne espoir en un monde plus juste et équitable. Elles m'ont surtout appris que la force du monde permet de réaliser d'immenses choses. »

Katia

Les bénévoles, les militantes

Si le CÉAF peut rayonner autant, c'est grâce à la précieuse implication de nos militantes bénévoles. Au total, **50 personnes ont accompli 3441 heures de bénévolat** dans différents volets de la vie de l'organisme. L'engagement bénévole permet aux personnes de réaliser plusieurs apprentissages, de reprendre du pouvoir sur leur vie et d'ajouter leurs forces à notre organisme. Leur implication contribue à créer un milieu accueillant, inclusif, juste et solidaire.

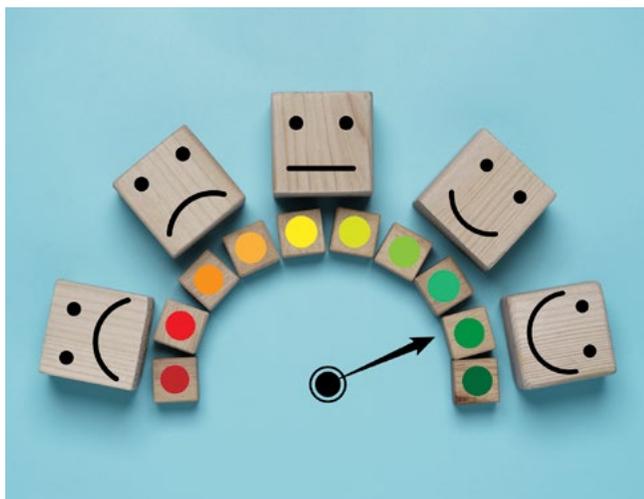


LES HEURES D'IMPLICATION BÉNÉVOLE

Activité	Rencontres	Présences	Total des heures
Action du 6 décembre 2022	1	16	32
Activités du 25 novembre 2022	1	14	42
5 à 7- 8 mars 2023	1	14	48
Chorale	2	24	72
CARRA-Carrefour solidaire	1	4	16
Bénévoles à l'accueil	-	160	480
Journée nationale	1	21	63
Manifestations	5	18	46
Midis-gourmands	5	20	40
Partage de savoirs	3	3	12
Portes-ouvertes (automne et hiver)	2	11	39
Bilan des participantes	2	22	77
Budget participatif	1	10	40
Les comités			
Comités 50e	6	17	51
Comité d'action locale	14	118	324
Comité statuts et règlements généraux	3	5	10
Comité fête de Noël	3	19	71
Comité d'actions féministes	3	33	99
Harcèlement de rue – Lancements et représentation, formation	2	6	12
Comité Ressource humaine	2	4	4
Comité embauche	2	4	32
Comité assemblée générale	4	14	56
Conseil d'administration	10	129	368
Photoreportage 50e	18	41	92
Sondage du quartier (promotion et entrée de données)	22	59	218
Stagiaires - UQAM -	-	-	980
Représentations extérieures			
Assemblée de quartier/Pole Frontenac	1	7	21
FFQ	2	3	24
Pole Frontenac	7	8	24
Centre Sainte-Pierre-Forum social	1	7	42
Exposition Chercher le printemps	1	3	6
TOTAL	126	886	3441



L'ÉVALUATION DU TRAVAIL ET LES OUTILS D'ÉVALUATION



Activités d'évaluation

- **Bilan mi-annuel de l'équipe de travail:**
1 journée
- **Bilan annuel de l'équipe de travail et élaboration du plan de travail:**
3 jours
- **Évaluation des activités et comités:**
en continu
- **Bilans mi-annuels des participantes:**
2 jours
- **Bilan du conseil d'administration:**
1 journée

Bilan annuel de l'équipe de travail

Cet exercice, qui s'est tenu en janvier 2022, a permis aux salariées de faire le point sur la session d'automne, d'identifier les aspects à réajuster, de recentrer leurs objectifs et de valider le partage des dossiers pour la session d'hiver-printemps. Afin de pouvoir se concentrer sur la réflexion et la prise de décisions, nous avons la chance d'être accompagnées et guidées par une animatrice (Line Lévesque) et une preneuse de notes (Sophie Coulombe), des alliées connaissant bien l'organisme.

Bilan mi-annuel de l'équipe de travail

C'est en mai que s'est tenue cette évaluation en profondeur de l'ensemble du travail effectué au CÉAF au cours de l'année. Pour y arriver, nous nous appuyons sur nos axes de travail, notre plan de travail et bien entendu sur les bilans réalisés par les participantes du Centre. Ce précieux et trop rare temps de réflexion, d'une durée de 3 jours, a permis d'identifier nos perspectives et priorités pour l'année à venir, cibler les grands projets que nous comptons déployer, planifier la programmation des activités de la session d'automne, puis de se répartir équitablement les différents dossiers, en fonction de nos forces et intérêts. Ce fut aussi l'occasion d'évaluer les bons coups et les défis pour chacune d'entre nous. Un exercice facilité par la bienveillance et les compétences hors paires d'animation de Line Lévesque.

Évaluation des activités

Pour s'assurer de répondre aux besoins des participantes et leur offrir des activités stimulantes qui ont un impact positif sur leurs conditions de vie, nous procédons à l'évaluation orale et/ou écrite de chaque activité et comité de travail. Lors d'un tour de table en fin d'atelier, nous prenons le temps d'évaluer le contenu, la qualité de l'animation et les perspectives pour la suite. Les réflexions des participantes sont toujours éclairantes.

Bilans des participantes

Ils permettent à l'ensemble des membres et participantes de contribuer pleinement à l'évaluation des activités, actions collectives et services offerts au CÉAF, puis de formuler leurs propositions pour la session suivante. Cette année, nous avons tenu deux de ces moments rassembleurs, touchants, éclairants et stimulants : un à la fin de la session d'automne et un autre à la fin de la session printemps-été.

Bilan du conseil d'administration

C'est en mai qu'à son tour, le conseil d'administration a pris le temps de passer en revue l'ensemble de ses réalisations de l'année et d'en dégager des perspectives. Discussions marquantes, ambiance et animation des rencontres, processus décisionnels et propositions adoptées, apprentissages réalisés, défis personnels et collectifs... Cette évaluation de nos pratiques de gestion collective féministe a permis à nos administratrices, des personnes fiables et investies, d'émettre des recommandations pour celles qui siégeront sur le C.A. du CÉAF durant l'année suivante.

ORGANISATION DU TRAVAIL ET ENTRETIEN DE L'IMMEUBLE

Mise en place d'une nouvelle base de données

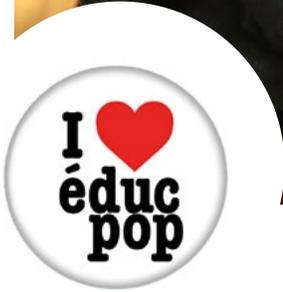
Cette année, afin de faciliter et améliorer l'organisation de son travail, l'équipe du CÉAF a mis sur pied une base de données informatisée à l'intention des travailleuses. Créé sur mesure par la compagnie Informatique Jocelyn Guy, cet outil servira notamment à mieux comptabiliser les inscriptions aux activités, les coordonnées des membres et des participantes, ainsi que le nombre d'appels et de visites au centre.

Travaux et entretien de notre immeuble

Cette année, plusieurs professionnel.les nous ont appuyé.es dans la poursuite de la réalisation des travaux recommandés dans le bilan de santé de notre immeuble. Nous avons notamment pu compter sur les précieux services de Dominique et Nelson. Ainsi, l'ensemble de nos locaux au rez-de-chaussée ont été peints, plusieurs réparations ont été effectuées et nous avons entamé le processus de désencombrement de nos locaux.



LE PROJET ÉDUCATIF



Le projet éducatif du CÉAF s'inscrit dans un processus d'éducation populaire. Il regroupe l'ensemble « des démarches d'apprentissage et de réflexions critiques par lesquelles les participantes mènent ensemble des actions qui génèrent une prise de conscience individuelle et collective, relativement à leurs conditions de vie, et qui visent [...] une transformation sociale, économique, culturelle et politique de leur milieu ».¹ Féministe, la démarche d'éducation populaire du CÉAF implique un processus d'*empowerment*, qui passe par la valorisation des savoirs et expériences de chacune, ainsi que par le développement de solidarités pour plus d'autonomie et d'affirmation, tant au plan personnel que social. **En concordance avec notre mission, avec les 8 critères de l'action communautaire autonome et avec les volets d'action des centres de femmes membres de L'RD des centres de femmes du Québec, notre projet éducatif s'articule autour de 3 volets ; les services, les activités éducatives et les actions collectives.**

¹ « Éducation populaire », définition du Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec, le MÉPACQ. <http://www.mepacq.qc.ca/education-populaire-et-luttes-sociales/quelques-definitions>



Les services

Complémentaire aux activités du centre, notre milieu de vie met à disposition plusieurs ressources permettant l'accès à la vie numérique, au bien-être et au savoir. Afin de favoriser leur implication sociale, les femmes ont accès à des collations, un local informatique, une lampe de luminothérapie, un téléphone, au prêt de matériel informatique et à l'emprunt de livres féministes. Nos services d'écoute individuelle courte durée et l'accès au matériel se réalisent toujours dans le cadre de notre philosophie visant la reprise de pouvoir et dans une perspective de collectivisation des enjeux sociaux.



« J'aime mon CÉAF car c'est un bon milieu de vie près des femmes. Les femmes partagent leur savoir, offrent des ressources et ouvrent grand leurs bras. »

Écoute et références

Au cours de la dernière année, **nous avons reçu 1840 appels et 378 visites dans le milieu de vie**. C'est parfois un ajustement pour certaines, mais l'on peut dire que la majorité des femmes ont repris graduellement leurs habitudes d'avant la pandémie. Les femmes peuvent toujours compter sur la présence d'une travailleuse pour les soutenir lorsqu'elles viennent au milieu de vie. En cas de besoin ponctuel, les travailleuses sont disponibles pour réaliser des rencontres d'intervention individuelles (3 rencontres) et référer vers les ressources adaptées aux besoins des femmes. Grâce au soutien financier du Secrétariat à la condition féminine, nous avons pu embaucher une travailleuse supplémentaire pour quelques mois, dont le mandat est d'offrir des heures de soutien au volet d'accueil des femmes.

« Le soutien des travailleuses m'a beaucoup aidé, réconforté. Je savais que vous étiez là pour moi dans des moments difficiles. Un soutien inestimable. »



Des gestes concrets de lutte à la pauvreté

Une majorité des femmes fréquentant le centre ont un faible revenu, souvent insuffisant pour répondre à leurs besoins de base. Dans la dernière année, nous avons constaté que la crise économique et l'augmentation du coût de la vie affectent une majorité de nos participantes. La précarité financière des femmes nuit à leur sécurité et leur bien-être: plusieurs ne peuvent manger à leur faim, ne peuvent se déplacer comme elles le souhaiteraient, sont mal-logées ou sont contraintes de subir de la violence conjugale à défaut d'avoir d'autres options pour se loger. Face à ces inquiétants constats et fidèles à notre mission, nous avons mis en place plusieurs mesures et actions afin de lutter contre l'appauvrissement des femmes et améliorer leurs conditions de vie.

Défense collective des droits

L'équipe du CÉAF s'implique activement dans la lutte à la pauvreté, en participant à différentes campagnes et actions collectives dénonçant les choix politiques qui contribuent directement à augmenter la pauvreté. En solidarité avec les mouvements féministes, communautaires et syndicaux, nous nous sommes impliquées pour revendiquer un meilleur financement public des groupes d'action communautaire autonome, pour dénoncer la gentrification du quartier Centre-Sud et ses impacts concrets sur les résidentes, pour lutter contre le racisme et crier notre refus de la violence conjugale et des féminicides/infanticides qui en découlent trop souvent.

Billets de transport en commun et ressources alimentaires

Grâce à un important soutien financier de la part du Secrétariat à la condition féminine, le CÉAF a pu poursuivre l'offre de distribution de cartes-cadeaux d'épicerie. Également, nous continuons d'offrir des billets de transport en commun pour faciliter la participation et l'implication des femmes dans la vie du centre et dans les actions collectives. Cette année, nous avons également entamé un partenariat avec le Carrefour solidaire: nous sommes un point de distribution pour leurs troussees alimentaires, qui comportent des cartes-cadeaux et des rabais dans plusieurs ressources alimentaires du quartier Centre-Sud.



Tous les mercredis midi, nous offrons une soupe aux participantes et à la fin de chaque mois, la soupe est remplacée par un repas complet lors de nos événements «Midis-Gourmands». Ces moments de partage permettent aux femmes de briser leur isolement, de connaître le centre et de discuter avec l'ensemble des personnes présentes. Cette année, nous avons eu la chance de découvrir la cuisine et la culture haïtienne lors d'un «Midi-Gourmand» thématique organisé par des participantes et une travailleuse.



Le taux de présence aux activités a plus que doublé !

Nous comptabilisons 1838 présences cette année, comparativement à 671 l'an dernier.

TAUX DE PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS 2023

Activité	Participation
Action collectives (5)	442
Assemblée générale annuelle	41
Ateliers de créativité (14)	95
Atelier d'informatique-Communautaire (8)	64
Aquaforme (10)	180
Autodéfense (6)	12
Ciné-discussion (3)	33
Fête de Noël	52
Fête des bénévoles	19
Formations et ateliers sur le harcèlement de rue	248
Midi gourmand (5)	107
Midi soupe (25)	226
Parle Parle, Jase Jase et Rencontre avec ... (10)	96
Partage de savoir (2)	14
Pique-nique de fin d'année	20
Portes ouvertes (2)	87
Sorties (10)	102
Compilation des présences aux activités*	1838
GRAND TOTAL (INCLUANT LES VISITES AU MILIEU DE VIE)	2216

*Calcul basé sur les feuilles de présence, le nombre de participantes et le nombre de séances



La créativité : transversale à nos activités, fêtes et actions collectives

Au CÉAF, nous travaillons à créer des opportunités pour que les participantes puissent s'exprimer via diverses formes d'art, prennent conscience de leurs talents et les partagent avec d'autres. Peinture, écriture, confection de cadeaux de Noël, confection de macarons aux messages revendicateurs, bricolage, etc. Les occasions d'exercer collectivement notre créativité ne manquent pas!

Ateliers d'art avec Marie Giro

Durant 8 semaines, l'artiste Marie Giro est venue animer des ateliers d'arts au centre. Durant ces sessions, les participantes ont pu explorer différentes techniques artistiques et réaliser plusieurs créations. **Dans le cadre du 50^e du CÉAF, elles ont également créé une œuvre collective, qui sera exposée lors des portes ouvertes de l'automne 2023.** Les participantes ont grandement apprécié ces rencontres, qui leur ont donné l'opportunité d'explorer leurs talents et d'en découvrir de nouveaux.



Ateliers de création d'un fanzine collectif

Pendant trois ateliers consécutifs animés par Éliane Beaulé-Fournier, membre du CÉAF, et Ariane Sousa-Caron, stagiaire de l'UQAM, 10 femmes du CÉAF se sont réunies pour créer un fanzine collectif. Ces ateliers visaient à introduire le concept de fanzine en faisant son bref portrait historique, à situer cette pratique artistique dans le contexte d'aujourd'hui et à accompagner les femmes dans un processus de création collective d'un zine sur le thème du féminisme. Le recueil produit par ces ateliers a comme titre Paroles de femmes et est composé des œuvres littéraires et visuelles des femmes.



Cet atelier nous a conduit de la réflexion à la prise de parole, pour nous amener à la création d'un objet dont nous sommes fières.

- Marjolaine





Le CÉAF va au théâtre

Cette année, les participantes ont eu la chance d'assister à trois pièces de théâtre: Bad cup au Théâtre Mainline, Lolita n'existe pas au Théâtre Denise-Pelletier et Le roman de Monsieur Molière au Théâtre du Nouveau Monde. Comme les billets étaient généreusement offerts (gratuitement ou à des prix très abordables) par les trois productions, les femmes n'ont pas eu à payer de frais pour assister à ces représentations. Ces activités ont permis de démocratiser l'accès à cette forme d'art et les participantes ont grandement apprécié l'expérience. D'ailleurs, plusieurs discussions intéressantes ont eu lieu à la suite des représentations, ce qui nous a permis d'aborder collectivement les enjeux qui ressortaient des pièces auxquelles nous avons assisté.

Ciné-discussions

Cette année, 3 séances de Ciné-Discussions se sont déroulées au CÉAF. Les participantes ont pu visionner Ainsioient-elles, réalisé par Maxime Faure et Nin E Tepueian (Mon Cri), réalisé par Santiago Bertolino. Elles ont également regardé la Web-Série documentaire Matrimoine, réalisé par Ariel St-Louis Lamoureux, qui était présente lors du visionnement, en compagnie de la recherchiste Maude Fraser-Jodoin. Ces films, qui abordent tous les trois différents enjeux touchant les femmes, ont suscité des discussions très enrichissantes, durant lesquelles nous avons énormément appris.



Visite de l'exposition Artch Montréal

Pour la première fois cette année, nous avons visité l'exposition d'art contemporain émergent Artch Montréal. Lors de la cinquième édition de cet événement annuel, qui se déroule en plein air au Centre-Ville de Montréal, nous avons pu découvrir les œuvres d'artistes émergents et nous avons participé à un atelier de broderie animé par Tania Casabon.

S'informer, se sensibiliser

Parle parle, jase jase et rencontre avec...

Au sein de la programmation, on s'assure d'avoir des espaces d'éducation populaire permettant à toutes de s'exprimer et de s'informer sur des enjeux les concernant, en leur offrant un espace bienveillant pour le faire. Nous sommes inspirées par l'actualité, les suggestions des femmes et l'approche intersectionnelle. Merci aux animatrices et participantes qui ont contribué à la richesse des discussions.

Voici les thèmes abordés cette année :

L'actualité en question – CÉAF

L'accès à la santé des femmes – La Table des groupes de femmes de Montréal

La convention des conjoint.e.s de fait – Josée Dubé

Le mouvement metoo et la communauté noire – Kharoll-Ann Souffrant

La prison Leclerc – Louise Henry

Le Consentement et les dynamiques relationnelles – L'Anonyme

Femmes immigrantes et justice – Le collectif des femmes immigrantes du Québec

Pilosité des femmes – MAIPOILS

Rencontre avec les candidates des élections municipales – CÉAF

Partages de savoirs

En continuité de la dernière planification stratégique, afin de faire plus de place aux voix des participantes dans les activités éducatives, les membres sont encouragées à partager leurs différents savoirs en animant des ateliers pour les participantes. Merci à celles qui ont osé le faire!

Les femmes, ces militantes pour la protection de l'environnement et des territoires

– Marie-Jacques Samson

S'impliquer à la télévision communautaire Frontenac

– Pascale Thérien et Louise Miller



Des fêtes et des sorties qui renforcent le réseau social

Sortie aux pommes

Encore une fois cette année, les femmes ont eu l'occasion d'aller à Oka le temps d'une sortie au verger Jude-pommes. Elles ont apprécié l'accès à la nature, la dégustation de produits locaux, la visite de la ferme et l'expérience de cueillette..

Sortie au Zoo Ecomuseum

Il s'agit de la sortie choisie et organisée par les membres dans le cadre du budget participatif. Une sortie rassembleuse et apaisante pour les amoureuses des animaux. Les femmes ont apprécié l'accessibilité de l'endroit et ont pu profiter des premiers rayons de soleil de la saison printanière.



Découvrir Montréal

Dans le cadre d'une marche organisée par l'Autre-Montréal, les femmes ont pu découvrir l'histoire populaire du quartier des Faubourgs, un lieu empreint de solidarité et de luttes depuis plusieurs années. Des pique-niques ont également été organisés dans les parcs Médéric-Martin et Frédéric-Back, permettant aux femmes de profiter et découvrir des espaces verts montréalais.

Fête de Noël

Cette année, les femmes ont eu le plaisir de se retrouver dans un seul grand événement festif organisé par nos lutines du Comité de Noël. Elles ont célébré en grand avec Pascale à l'animation, un délicieux repas et un karaoké.



« Je suis gênée, mais j'aime le karaoké donc c'est une occasion de se rassembler et de se faire du bien au moral. C'était bien réussi et j'ai envie de m'impliquer une nouvelle fois dans le comité de Noël. »

- Joann



Fête des bénévoles

Sous la formule d'un 5 à 7, le 21 avril 2022, l'équipe de travail a tenu à souligner l'implication bénévole de ses membres. Un sincère remerciement à toutes celles qui contribuent quotidiennement à faire rayonner le CÉAF.

LES ACTIONS COLLECTIVES



Photo: Daphnée Bouchard

Les violences faites aux femmes :
une lutte quotidienne

12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

25 novembre 2023

Lors de cette première journée des 12 jours contre les violences faites aux femmes, un 5 à 7 eu lieu à l'Écomusée du fier monde, où 113 femmes se réunirent en sororité. Au menu : petites bouchées, boissons et desserts ! Sarah Khilaji, artiste de la parole, a livré une performance percutante d'un slam sur les violences faites aux femmes. Par la suite, nous avons eu la chance d'assister à une performance de Mamzelle Ruiz. Manon Massé et Ruba Ghazal ont également pris la parole pour souligner l'importance des luttes féministes dans le quartier. Cette soirée fut également une

«Au CÉAF, en tant que femmes handicapées, nous pouvons participer aux actions parce que le CÉAF prend soin de nous, elles amènent des chaises et prévoient des transports.»

- Louise



occasion de souligner notre solidarité à la lutte du Mont-Carmel, pour laquelle deux militantes ont pris la parole. De plus, cet événement a servi de lancement officiel du Comité des Bâtitrices, ce dernier se donnant comme objectif de souligner les femmes militantes qui ont bâti le Centre-Sud. Pour clore la soirée, les femmes du CÉAF, du Comité Social Centre-Sud et de l'Écomusée ont fait une prise de parole collective sur les violences faites aux femmes. Cette soirée riche en émotion a suscité un grand effet de solidarité chez les femmes, tant par les prestations artistiques, que les prises de parole, que le lancement du Comité des Bâtitrices.



«Elles ont su mettre les mots sur ce qu'on vit, les femmes.»
- Guylène

Photo: Daphnée Bouchard



6 décembre : une date et des actes que nous n'oublierons JAMAIS

« Nous lançons un message de solidarité aux femmes victimes de violences qui comparaissent aujourd'hui devant la cour. Nous savons que votre expérience est teintée d'insécurité et d'angoisse. Nous voulons vous dire que vous n'êtes pas seule et qu'on croit votre parole. »

Rappelons-nous du 6 décembre 1989 où 14 jeunes étudiantes ont été assassinées à la Polytechnique. 14 jeunes femmes tuées parce qu'elles étaient des femmes! Cet attentat antiféministe a secoué le monde tout entier.

Au Québec, depuis le 1er janvier 2022, 21 décès sont liés aux violences conjugales: 14 femmes ont été assassinées par leur conjoint ou leur ex-conjoint, s'ajoutent à elles, 1 homme (nouveau partenaire) et 6 enfants.

Ces féminicides, ce sont des actes de domination, de haine, de prise de pouvoir, de prise de contrôle du corps des femmes. Ce sont de violents « rappels à l'ordre » visant à nous faire comprendre que nous ne sommes pas totalement libres.

Chaque fois qu'une femme est victime de violences ou qu'une femme est tuée ce sont toutes les femmes qui souffrent. Nous toutes portons la charge de leurs corps meurtris et disparus à jamais. Parce que ces victimes, elles auraient pu être n'importe laquelle d'entre nous.

Chacune de ces vies volées doit nous donner la force nécessaire pour nous tenir debout, coude à coude, pour faire front commun contre les violences qui abattent nos mères, nos sœurs, nos voisines, nos filles, nos amies... »

Voici les paroles prononcées lors de notre action symbolique où 50 femmes, du CÉAF comme de nos organismes alliés, se sont réunies devant le Palais de justice. Elles ont gardé le silence pendant 14 minutes en mémoire des 14 victimes du féminicide de Polytechnique. 14 de ces femmes portaient un foulard rouge pour représenter chacune des victimes qui a perdu la vie dans cette tragédie. Par la suite nous nous sommes réunis au CÉAF pour un dîner collectif.



« On guérit ensemble quelque chose qu'on a laissé là-bas »

« J'ai été victime de violence conjugale, je n'étais jamais retournée au Palais de justice. Aujourd'hui y retourner avec vous m'a permis de me guérir un souvenir douloureux. »



Membre du conseil d'administration d'une maison d'hébergement pour femmes victimes de violence

Depuis 3 ans, une travailleuse du CÉAF siège au conseil d'administration d'une maison d'hébergement. Ce travail de collaboration est vraiment essentiel, car il permet de tisser des liens et des solidarités plus tangibles entre nos deux organisations. Depuis les dernières années, les médias témoignent des nombreux cas de violences conjugales subies par les femmes et des féminicides qui en découlent. Au CÉAF, nous écoutons, soutenons, référons les femmes qui vivent ces révoltantes réalités afin de prévenir le pire. Nos deux organisations ont des mandats différents, mais complémentaires. Se concerter, militer, débattre, agir et intervenir, ensemble. Voilà la promesse que nous faisons! Le mouvement des femmes l'a bien compris: notre force, ce sont les alliances que nous créons pour renforcer nos luttes et notre sororité. Ensemble nous scandons: «Assez, c'est assez! Pas une de plus!»

Enragé.es! Révoltons-nous contre les féminicides et les violences patriarcales

Le 12 juin, 9 militantes du CÉAF ont participé à une action symbolique pour dénoncer les féminicides. Cette action voulait rappeler que plus de 300 femmes ont été assassinées en 2020 et 2021 au Canada.

Entrevues médiatiques

Crise du logement: se loger en échange de services sexuels

Une travailleuse du CÉAF a participé à trois entrevues médiatiques le 23 janvier 2023 avec le Journal de Montréal, l'émission Québec matin à LCN et Salut Bonjour à TVA. Dans ces reportages, elle abordait la réalité des violences sexuelles vécues par les femmes locataires et chambreuses, des violences commises par les propriétaires, concierges, gestionnaires et co-chambreur.



PARTICIPATION CITOYENNE



Photo: Julie Landreville

Comité d'action local (CAL)

Le comité d'action local, c'est une dizaine de militantes qui unissent leur énergie et leur combativité pour porter la voix des résidentes du Centre-Sud. Au cœur de leurs préoccupations, elles portent l'espoir d'un quartier où il fait bon vivre. Cette année, les militantes ont redoublé d'énergie et de force pour coordonner **DES PROJETS DE GRANDE IMPORTANCE**:

- Participation active dans le Projet des Bâtisseuses
- Coordination du Comité d'actions féministes du Centre-Sud
- Activités de promotion du sondage Parole aux résidentes du Centre-Sud et entrées des données
- Représentations au Comité du Pôle Frontenac

LES OBJECTIFS POURSUIVIS PAR LE CAL :

- Créer un lieu sécuritaire d'implication où toutes les participantes peuvent prendre la parole;
- Favoriser l'implication des femmes dans le quartier;
- Porter la parole des femmes sur des enjeux qui les touchent ;
- S'impliquer dans différentes concertations;
- Réaliser des projets rassembleurs;
- Aller à la rencontre des femmes du quartier.

Projet : Les bâtisseuses du Centre-Sud

L'histoire et les contributions sociales et politiques des femmes passent trop souvent sous silence. Notre projet veut faire connaître les grandes oubliées de notre histoire. Il se veut aussi un hommage à celles qui n'ont pas fait les premières pages des journaux, mais qui par leurs actions ont amélioré, changé et transformé la vie des résidentes du Centre-Sud.

Ce projet mettra en lumière les contributions impressionnantes des femmes et des militantes qui ont lutté et qui ont construit des réseaux de solidarité et de résistance dans le Centre-Sud. Au fil des décennies, de nombreuses militantes ont mené plusieurs actions pour plus d'égalité et de justice sociale. Elles ont multiplié les actions contre les violences sexistes, racistes, classistes, lesbophobes, transphobes... Elles ont uni leurs forces pour bâtir des espaces sécuritaires, des groupes d'entraide et de soutien.

Cette année, la presque totalité des rencontres du CAL ont été le théâtre de ce projet féministe rassembleur. Des militantes et des travailleuses du Comité social Centre-Sud et de l'Écomusée du fier monde se sont jointes à nous pour réfléchir et co-construire le projet des Bâtisseuses.

Pendant la dernière année, nous avons eu la chance d'échanger et d'apprendre ensemble sur l'histoire des femmes de notre quartier. Chaque rencontre a été animée à partir d'un grand thème (luttés à la pauvreté, luttés contre les violences, santé des femmes...). Au début des rencontres, une travailleuse de l'Écomusée du fier monde

nous dressait un survol historique d'un thème. À partir de nos propres connaissances et/ou grâce à des recherches que chacune effectuait de son côté, nous échangeons autour de ces questions:

- Quels sont les organismes du quartier qui interviennent sur ce thème?
- Quelles sont les campagnes qui ont été menées sur ce thème?
- Quelles femmes/travailleuses/militantes se sont démarquées en participant à ces luttes et ces campagnes?



Photo: Julie Landreville

Ces échanges sont hautement éducatifs, ils nous permettent d'apprendre à partir des connaissances de chacune. Nous avons découvert des femmes de notre quartier qui se sont battues pour nos droits à travers les dernières décennies. À la fin de chaque rencontre, nous votions sur la femme/militante/travailleuse à qui nous voulions décerner le titre de Bâtitseuse. Le choix était souvent déchirant, puisque chacune d'entre elles méritait grandement le titre de Bâtitseuse. Tous les noms nommés se retrouveront sur une œuvre collective lors de l'exposition. C'est l'engagement que nous prenons: rendre hommage et rendre visible le maximum de femmes qui ont contribué à l'amélioration des conditions de vie des résidentes du quartier.

En route vers l'exposition:

Le projet des Bâtitseuses du Centre-Sud prendra la forme d'une grande exposition temporaire, présentée à l'automne 2023 jusqu'au printemps 2024 à l'Écomusée du fier monde. Celle-ci présentera, entre autres, une dizaine d'entrevues vidéo réalisées avec celles que nous aurons choisies comme Bâtitseuses. Grâce à l'Écomusée du fier monde, ces enregistrements continueront de voyager et d'être diffusés sur le web. Par le dévoilement de ces enregistrements, nous nous réapproprions notre histoire en connaissant mieux les différentes campagnes féministes menées dans notre quartier.

Pendant l'exposition les visiteuses/visiteurs seront accueilli.es dans une ambiance permettant de retracer visuellement l'histoire des femmes du quartier: affiches, macarons, photos, bannières historiques coloreront le décor!

Rapport : Parole aux résidentes du Centre-Sud

Lancé lors de notre événement du 8 mars 2023, le rapport Parole aux résidentes du Centre-Sud est le fruit du travail que les militantes du CAL ont effectué pendant plus d'un

an. Du 8 mars 2022 au 1er janvier 2023, 329 femmes ont répondu au sondage réalisé et distribué par le comité. Leurs témoignages nous ont permis de brosser un portrait des résidentes du quartier, de leurs conditions de vie et des enjeux auxquelles elles font face après plus de deux ans de pandémie.

Avec ce rapport, nous libérons la parole des femmes du Centre-Sud et présentons leurs réalités et les défis auxquels elles sont confrontées quotidiennement. Les résultats de nos analyses sont préoccupants: **nous constatons que les impacts des crises que nous traversons actuellement sont bien réels pour plusieurs résidentes, qui peinent à subvenir à leurs besoins de base.** Nous sommes bouleversées par la détresse des femmes qui nous ont confié leur vécu et leur parole sera au centre de nos futures luttes et actions. **C'est pourquoi ce rapport contient plusieurs revendications, afin de lutter contre les violences faites aux femmes et améliorer les conditions de vie des résidentes du Centre-Sud.**

Les résultats du sondage et les revendications ont d'ailleurs été présentés lors d'une rencontre organisée par la CDC, à laquelle plusieurs groupes du quartier ont assisté. De plus, notre députée Manon Massé a présenté quelques-unes de nos recommandations aux député.es de l'Assemblée nationale lors d'une de ses prises de parole.

Dans la prochaine année, nous continuerons de nous appuyer sur les témoignages des femmes et de présenter nos analyses au plus grand nombre de personnes, afin que toutes puissent vivre dans un quartier exempt de violences et de pauvreté!





LE CAL A 20 ANS !

2023 marque le 20^e anniversaire de la mise du pied de ce Comité si important ! **À travers les années, les militantes ont mené avec courage et détermination plusieurs actions. En voici quelques exemples :**

- Rédaction et diffusion de la Déclaration des femmes de Ste-Marie;
- Participation active au Comité de la sauvegarde du Parc Bellerive;
- Participation active au Groupe d'intervention Ste-Marie;
- Projets de sensibilisation et d'actions menant à la mise sur pied du Comité contre le harcèlement de rue et Femmes et logement;
- Dépôts de mémoires dans le cadre de projets d'aménagement (PPU Ville-Marie, consultation des Faubourgs);
- Mise sur pied du Comité d'actions féministes du Centre-Sud

Le CÉAF salue l'engagement exceptionnel des militantes du CAL, qui à travers le temps, ont tendu la main et l'oreille aux résidentes du Centre-Sud. Merci d'avoir porté la voix des résidentes, merci d'avoir organisé des dizaines et des dizaines d'actions et d'activités de sensibilisation.

Comité d'actions féministes du Centre-Sud (CAF)

C'était l'un des objectifs importants de notre planification stratégique: réunir les forces vives féministes du Centre-Sud pour porter d'une même voix les luttes contre les violences faites aux femmes, la pauvreté, le racisme et les discriminations.

Pendant la dernière année, le CAF s'est réuni à trois reprises. 6 groupes et 13 résidentes ont participé aux rencontres. Au cœur de nos discussions se trouvaient les enjeux et les réalités vécues par les résidentes du Centre-Sud. Nous avons constaté que la crise économique et la période post-pandémie frappent de plein fouet plusieurs femmes de nos organisations: difficulté à boucler le budget, se loger, couvrir les besoins essentiels, stress et anxiété, isolement, harcèlement dans les espaces publics, violences conjugales et agressions sexuelles, augmentation du racisme, etc. Plusieurs résidentes sont à bout. Si les constats sont difficiles, les liens de solidarité et de sororité qui se tissent entre nos organisations sont porteurs d'espoir. Réfléchir et agir ensemble nous rend plus solidaires et plus fortes.

Durant la dernière année, le Comité d'actions féministes a co-organisé les activités des 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes et celle de la journée internationale des droits des femmes.

Pour la prochaine année :

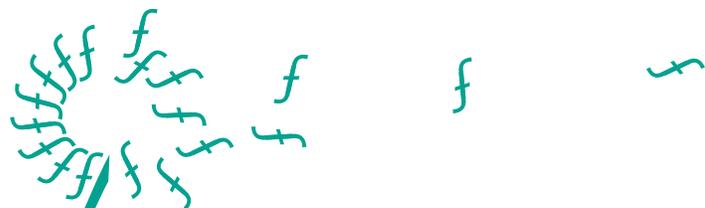
Nous avons entendu la voix des femmes qui raisonnent avec force. Pour dénoncer et rendre public les différentes formes de violences dans les espaces publics et privés, nous organiserons, au printemps 2024, une marche sur la sécurité des femmes dans les rues de notre quartier. Nous allons identifier des lieux symboliques qui perpétuent les inégalités sexistes et les violences faites aux femmes.

Nous remercions toutes les résidentes et les groupes qui ont uni leurs forces et leur détermination pour construire ce merveilleux réseau de solidarité qui nous rend plus fortes! Ce n'est qu'un début...

Comité pôle Frontenac

Depuis quelques années, différents partenaires communautaires et institutionnels se réunissent afin de trouver des solutions pour développer une cohabitation harmonieuse pour les personnes qui transitent au Métro Frontenac.

Le secteur du pôle Frontenac est fréquenté par l'ensemble de la population, qu'elle soit résidente, commerçante ou en situation de vulnérabilité. L'équilibre entre les besoins des un.es et des autres y est fragile et les défis liés au partage de l'espace public sont manifestes.



Deux travailleuses du CÉAF et trois militantes du Comité d'action local ont assisté aux rencontres. Nous nous impliquons activement afin de réaffirmer nos valeurs de solidarité et de lutte contre le profilage et la répression envers les personnes itinérantes et toxicomanes. À plusieurs reprises, nous avons sensibilisé nos partenaires au harcèlement et agressions vécues par les femmes dans l'espace public et plus particulièrement au Métro Frontenac. Plusieurs résidentes nous ont témoigné avoir été victimes de violences sexistes, racistes, transphobes aux abords du Métro Frontenac.

Faisons de Frontenac un lieu où toutes les femmes et toutes les personnes puissent circuler librement et sans peur!

Participation à l'assemblée de quartier :

Le 12 octobre dernier, le Comité du Pôle Frontenac a organisé une séance d'information et d'échanges pour discuter de cohabitation et de sécurité urbaine avec les citoyennes et les citoyens du secteur. 7 militantes du CÉAF y ont participé. Une travailleuse a été invitée pour présenter les enjeux des violences sexistes vécues aux abords du Métro Frontenac.

Participation au Forum social de la CDC

Lors du Forum social du 3 décembre dernier, les personnes habitant, travaillant et/ou militant dans le Centre-Sud se sont réunies pour discuter des enjeux vécus par le quartier. et pour dessiner l'avenir du Centre-Sud. Les participant.es ont échangé autour des enjeux aussi importants que le logement, l'alimentation et la mixité sociale. Lors de cette rencontre, les participant.es ont aussi décidé des enjeux prioritaires auxquels s'attaquer pour le mieux-être du Centre-Sud. 7 militantes du CÉAF y ont participé.



Balado : Les promenades de Jane

Les promenades de Jane, ce sont des tonnes de promenades gratuites organisées la première fin de semaine de mai dans plus de 160 villes à travers le monde. L'événement est inspiré de l'héritage de l'écrivaine et activiste Jane Jacobs et cherche à encourager les citoyen.n.es à partager, à mieux connaître et à s'impliquer dans leur quartier.

Une travailleuse du CÉAF a été invitée à participer à un Balado, qui a été enregistré pour faire la promotion de la 15e édition des promenades de Jane. Dans ce Balado, la travailleuse y présente ses coups de cœurs du quartier Centre-Sud.

Cet épisode est une production du Centre d'écologie urbaine de Montréal, en collaboration avec l'Écomusée du fier monde. Une réalisation de ContenuMultimedia.com

Vernissage Chercher le printemps

Le 8 mai 2022, 3 militantes et une travailleuse ont participé au vernissage de l'exposition et du lancement du livre Chercher le printemps à l'Écomusée du fier monde. Ce projet met en lumière une vingtaine de témoignages de femmes immigrantes qui s'investissent, contribuent et participent à la société plurielle du quartier Centre-Sud.



COMITÉ DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT DE RUE

10 ans de luttes à contre-courant !

À l'automne 2022, plusieurs des militantes qui, depuis 2012, se sont impliquées dans le Comité, se sont rassemblées pour célébrer ses 10 ans d'existence. C'est dans la fierté et la reconnaissance mutuelle que nous avons souligné tout le chemin parcouru et toutes les embûches surmontées pour en arriver à faire reconnaître le harcèlement de rue comme un problème social à Montréal. Nous avons tenu à affirmer qu'il ne faut surtout pas perdre de vue les racines féministes et citoyennes de notre lutte, qui n'a cessé de s'élargir et que des institutions clés ont commencé à s'approprier.

Depuis 10 ans, nous avons récolté des centaines de témoignages de femmes, de filles et de personnes de la diversité de genre qui sont confrontées à ces actes, parfois quotidiennement. Et même si nous avons la conviction que tous ces récits n'étaient que la pointe de l'iceberg, nous avons dû ramer à contre-courant pour faire reconnaître l'existence même de la problématique. Pour être entendues, crues et prises au sérieux. Malgré toutes les victoires obtenues au fil du temps, ce combat de longue haleine fut très éprouvant. Tant sur le plan des ressources humaines et matérielles considérables que le CÉAF a dû déployer pour la mener, que sur le plan personnel. Celles qui ont porté cette lutte à bout de bras, qu'elles soient militantes ou salariées, ont fait face à plusieurs moments d'épuisement et de découragement. Dénoncer ce qui peut être qualifié de «sexisme ordinaire» sur la place publique, travailler à faire reconnaître que des actes hautement

banalisés et tolérés à la fois par la population, la sphère politique, les institutions et les autorités, sont en fait des violences inacceptables dont toute la société porte la responsabilité, c'est un combat immense et éreintant. Ce n'est pas d'hier que les luttes féministes et celles qui les portent sur la place publique sont attaquées de toute part. C'est pourquoi ces luttes doivent nécessairement être collectives, inclusives, mobilisatrices. Et c'est ce que l'analyse féministe et intersectionnelle de la problématique nous a permis de réaliser : briser le silence et l'indifférence entourant un problème de société nécessite d'écouter et rassembler les voix de toutes les personnes qui en subissent les conséquences. Parce qu'ensemble, nous serons toujours plus fortes !



Documenter pour mieux dénoncer : la recherche comme levier de transformation sociale

L'année commence en force avec le lancement, le 22 septembre 2022, de notre deuxième recherche documentant le harcèlement de rue à Montréal, fruit d'une collaboration renouvelée avec nos alliées du Service aux collectivités de l'UQAM. Financée par la Ville et le Secrétariat à la condition féminine, cette recherche pionnière et innovante, intitulée «Harcèlement de rue : un portrait statistique de la pluralité des expériences, des manifestations et des contextes» a pour objectif de chiffrer l'ampleur de la problématique dans notre métropole.

Devant la centaine d'invité.e.s à cet événement porteur et mobilisant (collectifs militants, chercheur.e.s, représentant.e.s d'institutions municipales, provinciales, syndicales et de groupes communautaires - des militantes du CÉAF prennent la parole avec fierté pour rappeler que les racines de ce combat sont les témoignages de celles qui sont confrontées au harcèlement de rue et que derrière les statistiques dévoilées, «il y a des vécus bien réels, des

personnes qui vivent avec la peur au ventre quand elles sortent de chez elles, parce qu'elles sont aux prises avec les impacts durables des violences que des inconnus leur ont imposées».

Les résultats percutants, **issus des témoignages de 3324 Montréalais·e·s résidant dans les 19 arrondissements de la métropole**, confirment sans équivoque que le harcèlement de rue est un phénomène prégnant à Montréal, qui touche de manière accrue les personnes de la diversité de genre, les femmes cisgenres et, parmi celles-ci, celles qui sont racisées, jeunes ou autochtones. Rapidement, la sphère politique municipale se mobilise: la mairesse Valérie Plante, appuyée par la responsable de la Condition féminine, Josefina Blanco, dépose une déclaration adoptée à l'unanimité au Conseil municipal du 24 octobre 2022. Intitulée «Déclaration visant à renforcer la lutte contre le harcèlement de rue à Montréal», cette motion interpelle divers acteurs tels que la STM, le SPVM et les promoteurs des grands festivals à s'allier à la Ville pour mener des actions concrètes afin de contribuer à prévenir et combattre les violences dans l'espace public montréalais. Une copie de ce document est jointe en annexe de ce rapport.

Dans les médias :

- **Le Devoir (2022)** <https://www.ledevoir.com/societe/757774/harcelement-de-rue>
- **La Presse (2022)** <https://www.lapresse.ca/actualites/grand-montreal/2022-09-22/harcelement-de-rue/un-probleme-repandu-a-montreal-selon-une-etude.php>
- **L'Hebdo journal (2022)** <https://www.lhebdojournal.com/opinions/opinion-reagissez-face-aux-harceleurs-dans-la-rue/>
- **Mtl Blog (2022)** <https://www.mtlblog.com/montreal/over-half-of-montrealers-may-experience-street-harassment-bystanders-rarely-help-a-study-finds>
- **Actualités UQAM (2022)** <https://actualites.uqam.ca/2022/harcelement-de-rue-plus-repandu-quon-ne-le-croit/>

Par ailleurs, cette étude populationnelle a fait ressortir l'urgence de se pencher sur les vécus des enfants et adolescent.e.s, puisque plus de la moitié des personnes participantes déclarent avoir été confrontées au harcèlement de rue pour la première fois alors qu'elles étaient mineures, et que 70% des harceleurs ont été identifiés comme des hommes majeurs. La création d'alliances avec des chercheuses féministes nous a permis, pour une troisième fois en 10 ans, d'approfondir nos connaissances quant à l'ampleur du harcèlement de rue à Montréal et de les diffuser largement afin de sensibiliser la population à des réalités passées sous silence.

Cet automne, nous avons multiplié les actions de recrutement au sein des institutions collégiales et groupes communautaires jeunesse afin d'inciter de jeunes victimes d'harcèlement de rue à participer à nos focus groupes de recherche. Au cours de l'hiver, nous avons mené **7 focus groupes**, ayant permis de colliger les **témoignages de 26 jeunes femmes âgées entre 15 et 25 ans**.

Notre rapport de recherche sera lancé d'ici la fin-avril.



Outils de sensibilisation

Les données issues de nos recherches ont, chaque fois, permis de bonifier nos ateliers et formations, en plus de créer des outils d'éducation populaire visant à sensibiliser et mobiliser la population

autour du harcèlement de rue. Cette année, les deux recherches évoquées ci-haut ont donné lieu à la création d'un canevas de formation destiné aux intervenant.e.s ainsi qu'aux parents, afin de les outiller à mieux soutenir les jeunes victimes d'harcèlement de rue. En plus de renouveler notre logo en vue de le rendre encore plus inclusif et mobilisateur, pour ensuite en faire des autocollants et des macarons, nous avons conçu 4 nouveaux outils :

- **Une infographie destinée aux victimes** d'actes d'harcèlement de rue, pour leur partager des pistes d'action pour y faire face et les déculpabiliser face aux violences vécues
- **Une infographie destinée aux hommes et garçons** afin de les inciter à ne pas commettre d'actes d'harcèlement de rue
- **Un tract destiné aux témoins** de ces actes afin de les encourager et les outiller à réagir en solidarité avec les victimes, en respectant leurs capacités et limites
- **Un dépliant destiné aux parents et adultes de confiance** gravitant autour de jeunes victimes d'harcèlement de rue, afin de les outiller à recevoir leur dévoilement de manière adéquate et soutenante

Transmettre nos expertises pour élargir la lutte

À plusieurs reprises en cours d'année, un Comité formé de la Ville, de la STM et du SPVM ont consulté le CÉAF pour concevoir une campagne de sensibilisation concertée visant à inciter les témoins d'harcèlement de rue ainsi que leur employé.e.s à réagir en solidarité avec les personnes victimes. Cette campagne, revendiquée depuis plusieurs années par le CÉAF, devrait être déployée dans le transport en commun au cours de l'été 2023.

Or, le harcèlement de rue n'est pas une problématique exclusive aux grandes villes telles que Montréal. Les militantes du CÉAF ont souvent insisté, dans leurs prises de paroles publiques, sur l'importance de donner la parole à celles qui habitent dans les autres régions, villages et municipalités du Québec, afin qu'elles puissent dévoiler les réalités spécifiques des violences auxquelles elles sont confrontées dans l'espace public de leur milieu de vie. **Nous nous réjouissons donc qu'un groupe féministe de la capitale nationale, Femmes et mobilité, ait obtenu un financement du Secrétariat à la condition féminine afin de donner la parole aux femmes et personnes de la diversité de genre résidant à Québec, afin de documenter leurs expériences d'harcèlement de rue.** Le CÉAF, fort de l'expertise acquise au fil des 10 dernières années, a été invité à siéger sur le comité aviseur de ce projet de recherche-action. Nous espérons de tout cœur transmettre tous les outils et savoirs qui pourront soutenir les militantes de Femmes et mobilité à ériger les pierres qui s'ajouteront l'édifice de notre lutte au harcèlement de rue.

L'arrondissement Ville-Marie et la Ville de Montréal ont par ailleurs de nouveau reconnu notre expertise en matière d'harcèlement de rue, en nous offrant du financement pour mener des actions de sensibilisation et de formation pour outiller le plus de gens possible à intervenir face au harcèlement de rue dans la communauté. Grâce à leur appui, nous avons multiplié ces précieux espaces de discussions-réflexions, de partage de vécus et de stratégies pour prévenir ces actes, réagir en tant que témoins et soutenir les personnes victimes. Constat frappant: chacune de ces rencontres a permis de libérer la parole de nombreuses personnes qui n'avaient jamais, auparavant, eu l'opportunité d'aborder leurs propres expériences de ces violences. Ce qui a renforcé notre conviction qu'il faut continuer à agir pour briser le silence, permettre des prises de conscience et susciter le désir de s'impliquer pour mettre fin au harcèlement de rue. Voici donc les formations, ateliers et kiosques que nous avons animés au cours de l'année 2022-2023:



Formations auprès d'intervenant.e.s du milieu communautaire

- **Carrefour jeunesse emploi Peter McGill** (8 intervenant.e.s jeunesse)
- **Communauté de pratique de la CDC Centre-Sud** (9 intervenant.e.s issu.e.s de 8 groupes communautaires du quartier)
- **Info-Aide violence sexuelle** (15 intervenantes)
- **Association sportive Centre-Sud** (5 intervenant.e.s jeunesse)
- **Réseau d'échange et de soutien aux actions locales (RÉSAL):** 3 formations, regroupant un total de 25 intervenant.e.s de groupes communautaires jeunesse
- **Gestion des 3 pignons** (3 intervenantes en contexte de logement)
- **Réseau habitation femmes** (4 intervenantes en contexte de logement social pour femmes)
- **Mères avec pouvoir** (9 intervenantes de groupes communautaires féministes réunies dans le cadre d'un colloque sur la sécurité des femmes dans l'espace public)
- **Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF):** 9 intervenantes de groupes de femmes situés partout au Québec, réunies dans le cadre d'un colloque sur les cyberviolences
- **Quartier des spectacles** (12 employé.e.s travaillant dans l'espace public en contexte de festival)

Kiosques de sensibilisation (plus de 400 jeunes rejoint.e.s)

- Cégep Marie-Victorin (à deux reprises)
- Cégep Rosemont
- Cégep du Vieux Montréal (à deux reprises)
- Cégep André-Laurendeau

Ateliers de discussion-sensibilisation

- **Go jeunesse**: 11 jeunes racisés de 6 à 12 ans
- **Zone jeunesse du YMCA Centre-Ville**: 15 jeunes racisés de 12 à 15 ans
- **Zone jeunesse du YMCA Pointe-St-Charles**: 20 jeunes racisé.e.s de 12 à 15 ans
- **Hirondelle**: 9 femmes ayant récemment immigré à Montréal
- **Groupe de citoyennes du quartier Centre-Sud** (7 jeunes travailleuses ou résidentes du quartier)
- **Mains utiles**: 16 mamans migrantes
- **Maison de la famille St-Léonard** (12 parents racisé.e.s)
- **Centre de Liaison pour l'éducation et les ressources culturelles** (16 nouvelles et nouveaux arrivant.e.s de diverses origines en processus de francisation)

Formations pour le personnel municipal:

- **Bibliothèque Frontenac**: 9
- **Bibliothèque Père-Ambroise**: 13
- **Arrondissement Ville-Marie** - division des sports, des loisirs et du développement social: 10 fonctionnaires et 11 employé.e.s de piscines/ arénas municipales.

Comité 50^e

Puisqu'on a 50 ans qu'une seule fois et que le CÉAF souhaite le réaliser en grand, nous avons continué de réinventer les manières de souligner les 50 ans d'existence de l'organisme. Une belle vitrine thématique, des décorations, une série de capsules pour les médias sociaux sont des exemples de clins d'œil réalisés tout au long de l'année. Les membres du comité sont impatientes de vous dévoiler le résultat de leur travail à l'automne 2023.

Comité photoreportage 50^e

Le comité photoreportage pour le 50^e du CÉAF a repris en force cette année et nous pourrions voir le résultat du travail exceptionnel des militantes lors de la prochaine porte ouverte, à l'automne 2023. Grâce à elles, un document regroupant plusieurs éléments historiques et divers témoignages sera distribué pour rendre hommage aux 50 ans de notre Centre. Au cours de plusieurs rencontres tout au long de l'année, les militantes ont effectué un travail minutieux de recherche d'archives, elles ont rédigé plusieurs témoignages, sélectionné des photographies et ont participé à imaginer la mise en page du photoreportage. Cette création collective saura rendre hommage à nos luttes et notre histoire et pourra être consultée durant plusieurs années!

« Les échanges avec les participantes, pour réaliser le photoreportage éveillent mes sentiments, entre autres, de solidarité.

Cela renforce la symbolique réelle, de la valeur du partage, afin de me donner « des ailes » pour surmonter les saveurs aigres-douces de l'existence et de les traverser avec force et dignité.

Un ingrédient qui m'aide à renforcer ma force intérieure qui ne cesse de grandir, se développer... »

- Célia R.-V.



LES MOBILISATIONS AUTOUR DES ENJEUX LOCAUX, RÉGIONAUX, NATIONAUX



Manifestations et rassemblements

■ 5 mai 2022

Manifestation dans le cadre de la semaine des personnes assistées sociales. La vie coûte cher, un revenu de citoyenneté ça presse!

■ 12 juin 2022 : Action contre les féminicides

Devant l'augmentation des féminicides depuis la pandémie, le CÉAF a tenu une activité de solidarité et d'information au Métro Frontenac.

■ 29 septembre 2022 : Manifestation Engagez-vous pour le filet social

Manifestation nationale du mouvement de l'action communautaire autonome dans le cadre de la campagne électorale provinciale 2022 demandant une réelle reconnaissance du financement et de l'autonomie des groupes communautaires qui contribuent à un véritable filet social pour tout le monde.

■ 24 novembre 2022 : Soutien à l'OPDS

Revendiquer que les avantages associés au nouveau Programme de revenu de base (PRB) soient étendus à toutes les personnes assistées sociales pour lutter contre la pauvreté.

■ 2 février 2023 : Rassemblement du FRACA

À quelques semaines de la sortie du budget provincial 2023-2024, les organismes communautaires d'action communautaire autonome (ACA) de Montréal ont déposé leurs «décrets communautaires» pour interpeller Chantale Rouleau, Ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire sur l'état critique de leur situation financière.

■ 14 février 2023 : Marche de solidarité pour honorer la mémoire des femmes autochtones disparues ou assassinées.

Chaque année des femmes autochtones disparaissent sans laisser de traces ou sont assassinées. La GRC reconnaît 1200 cas de femmes autochtones disparues ou assassinées entre 1980 et 2012, alors que les organisations autochtones en comptent 4000. Solidaire des droits des communautés autochtones, les femmes ont participé à la marche de sensibilisation la population sur la nature systémique de la violence dont elles sont victimes par le MMIWG-FFADA.

■ 16 février 2023 : Pour le droit au Logement-FRAPRU

Devant l'urgence de la crise du logement, les militantes du CÉAF sont allées à Québec rappeler au gouvernement l'importance du programme Accès-logis, afin de construire plus de logements sociaux pour le nombre grandissant de mal-logé.e.s. Le CÉAF a également pris la parole lors d'un vox-pop diffusé à Noovo sur la question de la sécurité des femmes et le droit au logement.

■ 31 mars 2023 : Soutien aux Centres d'éducation populaire

Rassemblement de soutien pour un meilleur soutien financier des 6 centres d'éducation populaire de Montréal et les nombreux groupes populaires et communautaires qui y sont logés et qui font face à d'importantes augmentations de loyer.

NOTRE ENGAGEMENT FÉMINISTE



Journée nationale des centres de femmes du Québec

Chaque année, le premier mardi d'octobre, on célèbre les actions des centres de femmes membres du Regroupement des centres de femmes du Québec (L'R). Cette année, le CÉAF a décidé d'aller à la rencontre des résidentes du quartier. Sous le thème La parole est à vous! nous nous sommes réapproprié l'espace public. Le Métro Papineau a raisonné au son de la solidarité et des fous rires. Kiosque d'information, sondage, animation avec nos alliées de la campagne C'est ben trop cher et exposition de photos étaient au rendez-vous. Cette journée nous a permis de rejoindre 150 résidentes.

8 mars : Journée internationale des droits des femmes

Lors du 8 mars, le CÉAF a co-organisé un 5 à 7 de solidarité avec le Comité Social du Centre-Sud, ce dernier nous ayant accueilli dans sa grande salle pour la soirée. L'événement a su réunir plus de 120 femmes. Ce 5 à 7 servit de lancement du rapport Paroles aux résidentes du Centre-Sud. Julie Leblanc et Béatrice Mercier ont présenté les faits saillants du rapport, qui ont su émouvoir les femmes dans la salle. Pour souligner les témoignages et les recommandations du rapport, une prise de parole collective eut lieu. Les femmes firent une lecture à voix haute des extraits des témoignages. Ces interprétations ont su mettre des mots derrière les statistiques, les rendant encore plus puissantes.

Nous avons également eu la chance de recevoir Manon Massé qui prit la parole pour souligner l'importance de la visibilité des causes féministes.

En préparation à cet événement, 15 femmes se sont réunies pour former la Chorale Féministe du Centre-Sud. La chorale s'est réunie pour 2 pratiques dans lesquelles elles ont préparé deux chansons, Si on est ensemble et Je survivrai. La première performance de la Chorale Féministe du Centre-Sud a donc eu lieu lors de ce 5 à 7.



PROMOTION ET RECRUTEMENT



Portes ouvertes d'automne et d'hiver

Deux fois par année, nous ouvrons les portes du CÉAF, afin de lancer notre programmation et faire découvrir le Centre à celles qui le visitent pour la première fois. C'est l'occasion de se retrouver après les congés d'été et des fêtes et de se réunir dans une ambiance festive pour discuter et s'inscrire aux activités de la session.

Lors des portes ouvertes de l'automne, nous avons souhaité profiter de cette occasion pour prendre soin des femmes, qui après deux ans de pandémie méritaient de se faire gâter! Nous les avons accueillies avec des petites bouchées gourmandes et elles ont pu se faire faire des tresses africaines et du hennah. Nous avons terminé la soirée avec une performance de chants de gorge de Nina et Sierra Segalowitz. Toutes ont été émues par leur talent et la puissance de leurs voix.

Les portes ouvertes de la session d'hiver ont été synonymes de réconfort. Les femmes ont pu profiter d'un délicieux brunch, nous avons joué à des jeux de société et un atelier de bracelet Shamballa était offert. De plus, les personnes présentes ont pu admirer le travail des participantes aux ateliers d'art de l'automne: leurs œuvres étaient exposées et elles les ont présentées aux femmes intéressées. Ce fut un moment de ressourcement et de plaisir pour les personnes présentes.

L'Actu'elle

Le journal L'Actu'elle est un outil d'information et d'expression pour les membres. Dans celui-ci, nous retrouvons des activités ajoutées à la programmation, des nouvelles du conseil d'administration, les nouveautés de la bibliothèque et les réflexions des femmes qui y écrivent.

Distribution de la programmation

Dans un souci d'augmenter sa visibilité, une tournée des organismes a été réalisée afin d'informer plus largement la communauté du Centre-Sud sur les activités du CÉAF. C'est plus de 500 programmations qui ont été distribuées cette année.

Site internet et réseaux sociaux du CÉAF

Toujours actives sur Facebook et nouvellement arrivée sur Instagram, notre présence dans les médias sociaux nous permet d'augmenter notre visibilité, de créer des liens avec d'autres groupes, d'informer la population sur des activités et enjeux touchant les conditions de vie des femmes.

4 034 personnes suivent
notre page Facebook

En collaboration avec l'agence de communications Molotov, l'organisme a actualisé son site web. Grâce à un visuel agréable et interactif, l'on retrouve plus facilement les informations sur l'organisme en plus d'augmenter l'accessibilité aux partages d'outils avec la communauté.

CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS : UNE PRÉSENCE TOUJOURS ACTIVE !



L'R des centres de femmes du Québec

C'est notre regroupement provincial. Plus de 75 centres de partout au Québec en sont membres. En plus de représenter un poids politique non négligeable en ce qui a trait à la défense des droits des femmes et à la lutte pour la reconnaissance de nos pratiques, valeurs et approches, notre regroupement national est un espace de réseautage pour des centres situés aux 4 coins du Québec.

La table des centres de femmes Montréal-Laval

Cette table regroupe 10 centres de femmes de Montréal et Laval qui sont membres de L'R. C'est un lieu d'échanges sur nos pratiques, de réflexions sur les enjeux que traversent nos centres et les femmes qui les fréquentent. C'est aussi un lieu d'action où l'on pose des gestes concrets pour améliorer les conditions de vie des femmes. Cette année, nous avons participé aux rencontres mensuelles et nous étions membres du conseil d'administration.

La Table a cosigné une lettre dénonçant les conditions de vie des femmes en Afghanistan et appuyé la pétition qui vise à faire adopter une loi sur la diligence raisonnable en matière de droits humains et d'environnement. Nous avons fabriqué des cartes de Noël à l'intention des femmes qui sont incarcérées à la prison Leclerc et avons participé à la manifestation dans le cadre du Jour de la terre.

Avant la pandémie, les centres avaient l'habitude d'organiser un brunch au début de janvier afin que les différentes équipes de travail puissent faire connaissance. Cette rencontre a eu lieu au CÉAF.

Notre coup de cœur de l'année va au recrutement de notre nouvelle agente de mobilisation, Sarah-Michelle Thomas qui est entrée en poste en janvier. Nous sommes fières d'avoir participé au comité d'embauche. Son dynamisme et son enthousiasme sont contagieux.

La Fédération des femmes du Québec

Ce regroupement provincial est une organisation féministe qui comprend à la fois des membres individuelles et des organismes qui luttent à la transformation des rapports sociaux de sexe et contre les rapports d'oppression. Au sein de ce regroupement, nous avons à cœur un mouvement féministe pluriel capable de s'unir pour la défense collective des droits et l'action politique.

Regroupement d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)

Ce regroupement a pour mission d'unir les groupes de femmes à Montréal qui œuvrent en santé et services sociaux. Il favorise la concertation et contribue à l'analyse féministe des enjeux sociaux afin de représenter et outiller ses membres. Le RAFSSS est un regroupement régional reconnu comme un interlocuteur officiel auprès du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CCSMTL). Cinq regroupements détiennent un siège au le conseil d'administration dont la Table régionale des centres de femmes de Montréal-Laval.

Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

Le RIOCM réunit plus de 350 organismes communautaires de la région métropolitaine, œuvrant en santé et services sociaux, famille, immigration et défense collective des droits. Il assure la représentation de ses membres auprès des différents paliers gouvernementaux et défend les valeurs propres au mouvement communautaire autonome. Cette année encore, nous avons suivi avec attention les enjeux et les informations liés à notre financement et diffusées par le RIOCM, en plus de participer à l'AGA du Regroupement.

Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)

Regroupement national pour le droit au logement, il est aussi actif sur les enjeux de lutte à la pauvreté et de promotion des droits sociaux. Plus de 120 groupes en sont membre, dont le CÉAF, depuis maintenant 9 ans.

La Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)

Regroupement régional réunissant plus de 50 groupes communautaires montréalais qui travaillent à défendre les droits et améliorer les conditions de vie des femmes dans toute leur diversité, la Table joue un rôle de concertation, dans une perspective féministe intersectionnelle. Cette

année, nous avons tenté de saisir le plus d'opportunités possible pour demeurer en lien avec la TGFM, notamment en participant aux activités et formations suivantes :

- Communauté de pratique: Santé des femmes, pauvreté et discriminations: co-création de pratiques féministes intersectionnelles
- Dîner-conférence avec Andrée-Anne Perreault-Girard de la Cellule d'action concertée en violence conjugale de Montréal
- Journée des membres pour l'égalité et le droit à la santé

Nous profitons également des nombreuses expertises et outils de ce regroupement sur l'actualité des conditions de vie des Montréalaises et nous avons participé à son Assemblée générale annuelle.

La Corporation de développement communautaire (CDC) Centre-Sud

Regroupement multisectoriel des organismes communautaires travaillant auprès de la population du quartier, la CDC Centre-Sud regroupe une soixantaine de groupes communautaires, entreprises d'économie sociale et institutions qui s'identifient à sa mission, laquelle consiste à favoriser la participation active du mouvement communautaire au développement socio-économique du milieu. La CDC coordonne le mécanisme de concertation local intersectoriel: la Table de développement social Centre-Sud, au sein de laquelle nous avons participé activement cette année encore. De plus, deux travailleuses ont participé à une rencontre midi-express, organisée par la CDC, afin de présenter les résultats du rapport: Parole aux résidentes du Centre-Sud aux autres membres de la Corporation.

Table développement social Centre-Sud (TDS):

Pour une deuxième année, une travailleuse a été nommée pour représenter le secteur "femmes" à la Table de développement social. La TDS Centre-Sud est un mécanisme de concertation intersectorielle multi réseau qui mobilise l'ensemble des partenaires locaux issus des réseaux communautaires, associatifs et institutionnels. L'objectif de la TDS Centre-Sud est d'améliorer la qualité de vie de la population et de développer la capacité collective d'agir. Pour ce faire, la Table codéveloppe les priorités du quartier et suscite des actions collectives ayant un impact sur la qualité de vie des gens du quartier.

NOS COLLABORATIONS, NOTRE RAYONNEMENT

Contribution en matière de ressources à la communauté



Le CÉAF rayonne sans contredit dans sa communauté et est reconnu comme un acteur crédible de par sa mission, son approche féministe et d'éducation populaire, son expertise en matière de mobilisation citoyenne, ses actions collectives et nombreuses prises de parole dans l'espace public. Les multiples collaborations que nous sommes appelées à développer avec d'autres groupes communautaires, actrices du mouvement féministes, chercheur.e.s, élu.e.s, étudiant.e.s, professeur.e.s, groupes citoyens, syndicats et collectifs militants le démontrent clairement. Voici un aperçu des principaux partenariats que nous avons réalisés cette année, sous forme de formations, partages d'expertises, organisation d'activités/ actions communes. Notre façon de redonner à la communauté et d'en être partie prenante. Merci à nos allié.e.s pour leur confiance et leur solidarité!

Nos collaborations :

1. Bibliothèque et Maison de la culture Janine Sutto
2. Carrefour de ressources en interculturel (CRIC)
3. Carrefour solidaire
4. Cégep du Vieux Montréal
5. Centre de prévention des agressions de Montréal
6. Centre des femmes de Longueuil
7. Centre Jean-Claude-Malépart
8. Centre Saint-Pierre
9. Centre Saint-Pierre
10. Comité logement Ville-Marie
11. Comité Pôle Frontenac
12. Comité social Centre-Sud
13. Coop les Dames de cœur
14. Corporation de développement communautaire Centre-Sud
15. Écomusée du Fier Monde
16. Front régional d'action communautaire autonome (FRACA) de Montréal
17. Groupe d'aide et d'intervention pour le harcèlement sexuel au travail (GAIHST)
18. L'Anonyme
19. La Table des centres de femmes Montréal-Laval
20. La Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)
21. L'Atelier des lettres
22. Librairie L'Euguélonne
23. L'Organisme populaire des droits sociaux (OPDS)
24. Maison d'hébergement de 2e étape.
25. Mères avec pouvoir
26. Quartier des spectacles Montréal
27. Relais-Femmes
28. Réseau habitation femmes
29. Secrétariat à la condition féminine
30. Service de la diversité et de l'inclusion de la Ville de Montréal
31. Stella
32. Université du Québec à Montréal – Services aux collectivités
33. Université du Québec à Montréal – École de travail social

Le CÉAF est membre des groupes suivants :

L'R des centres de femmes du Québec

Table régionale des Centres de femmes de Montréal-Laval

Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)

Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire (TROVEP)

Réseau québécois d'action pour la Santé des Femmes (RQASF)

Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)

Corporation de développement communautaire Centre-Sud (CDC)

Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF)

Solidarité sans frontière (SSF)

Le Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)

Le Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'île de Montréal (RUTA)

Ligue des droits et libertés (LDL)

Fédération des femmes du Québec (FFQ)

Voies culturelles des Faubourgs

NOS PRINCIPALES SOURCES DE FINANCEMENT



Photo prise dans le cadre de la campagne CASSH pour hausser le financement des organismes communautaires.

SUBVENTIONS RÉCURRENTES POUR LA MISSION DU CÉAF	
253 740 \$	110 000 \$
PSOC - Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud de Montréal	Centraide du Grand Montréal

LOYER
32 658 \$
Revenus de loyers

FINANCEMENT DÉDIÉ PAR PROJETS		
74 881 \$	25 584 \$	100 000 \$
Projet harcèlement de rue. Ville de Montréal	Arrondissement Ville-Marie Prévention et sensibilisation au harcèlement de rue	Secrétariat à la condition féminine (Accord Canada-Québec) 2021-2023

AUTOFINANCEMENT		
306 \$	30 \$	2 326 \$
Dons	Contributions des membres et participantes	Autres revenus



PERSPECTIVES 2023/2024

Faire rayonner les voix des femmes et des féministes dans le quartier



VOLET SERVICES

- Continuer d'offrir nos services (accueil, information, références, intervention individuelle, bibliothèque, soupe, repas, salle d'informatique...) et en faire la promotion auprès des résidentes du quartier.
- En conformité avec les résultats du rapport Parole aux résidentes du Centre-Sud, rester vigilantes aux besoins croissants de soutien en matière de violence conjugale, de santé mentale, d'exclusion, de pauvreté, de la crise du logement et de vieillissement des femmes et réfléchir aux manières d'adapter nos services dans les limites de nos capacités organisationnelles.

VOLET ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

- Offrir une programmation variée incluant des activités d'éducation populaire, dans une perspective intersectionnelle, qui correspond aux besoins des femmes et les sensibilise à des enjeux sociaux qui les touchent.
- Poursuivre les Partages de savoirs, permettant aux participantes d'animer des ateliers en transmettant leurs vécus, connaissances et talents.

VOLET VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

- Procéder à son évaluation de notre planification stratégique de 2018-2021.
- Entamer le processus de mise en œuvre d'une nouvelle planification stratégique de 3 ans, en donnant tous les moyens nécessaires à l'équipe et aux membres du CA pour faciliter cette mise en œuvre.
- Favoriser la participation des membres dans les différentes sphères de la vie associative et démocratique (les comités, les bilans, CA, représentation politique).

VOLET **ACTIONS ET LUTTES COLLECTIVES**

- Poursuivre la coordination du Comité d'action féministe et planifier l'organisation de la marche pour la sécurité des femmes dans le quartier qui aura lieu au printemps 2024.
- Prioriser les actions et les luttes collectives en lien avec les revendications du rapport Parole aux résidentes du Centre-Sud (mars 2023) en vue d'améliorer leurs conditions de vie.
- Participer à des actions en lien avec des enjeux liés à l'actualité affectant les droits des femmes, notamment le droit à l'avortement.
- Diffuser les outils et offrir des formations sur le harcèlement de rue.
- Poursuivre notre engagement au sein de diverses concertations régionales et nationales (Table des centres de femmes, L'R des centres de femmes, Table des groupes de femmes).
- Contribuer à la vie du quartier par notre participation active aux différentes concertations et actions locales (Maison d'hébergement pour femmes victimes de violence, Comité d'action et de réflexion pour l'autonomie alimentaire (CARAA), Corporation de développement communautaire (CDC), Table de développement social, Pôle Frontenac).
- Poursuivre la mobilisation en faveur du rehaussement du Programme de soutien à l'action communautaire autonome (PSOC).
- Organisation et promotion, en partenariat avec l'Écomusée du fier monde et le Comité social Centre-Sud, de l'exposition des Bâtisseuses qui aura lieu de novembre 2023 à mars 2024.

VOLET **VISIBILITÉ ET PROMOTION**

- Faire la présentation du rapport Parole aux résidentes du Centre-Sud (mars 2023) aux partenaires et autres organisations externes.
- Organiser ou participer des actions de visibilité (Portes-ouvertes, Journée nationale des centres de femmes, 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes, 8 mars).
- Organiser l'événement des portes ouvertes visant à promouvoir le 50e anniversaire du CÉAF.

Volet **GESTION INTERNE**

- Accueillir une stagiaire en travail social.
- Poursuivre la réalisation des travaux recommandés dans le bilan de santé de notre immeuble.
- Consolider les pratiques de co-gestion au sein de l'équipe.
- Actualiser le cadre de travail.



Déclaration

Séance du conseil municipal du 24 octobre 2022

Déclaration visant à renforcer la lutte contre le harcèlement de rue à Montréal

Attendu que la Ville de Montréal a adopté la *Charte montréalaise des droits et responsabilités* (2006), dans laquelle elle confirme son engagement à assurer le droit à l'égalité, à la dignité et à la sécurité pour l'ensemble de la population;

Attendu que Montréal a adhéré en 2019 au Réseau *Villes sûres, espaces publics sûrs* de ONU femmes et qu'elle s'est engagée à faire de la prévention des violences sexuelles sexistes dans l'espace public une priorité;

Attendu que Montréal a adopté une *Déclaration contre les violences faites aux femmes* dans laquelle elle s'est engagée à agir contre toutes les formes de violences faites aux femmes et aux filles;

Attendu que le Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CÉAF) milite depuis plus de dix années pour que les pouvoirs publics agissent pour contrer le phénomène du harcèlement de rue à Montréal et que ses luttes féministes ont contribué à en faire un enjeu public;

Attendu que la Ville de Montréal et le Secrétariat à la condition féminine ont financé, en 2021, le développement d'une première recherche quantitative pour documenter le phénomène du harcèlement de rue à Montréal et que celle-ci a été menée grâce à une équipe de chercheuses de l'UQAM, de l'UQO, de l'Université de Montréal et du Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal, dans le cadre du Service aux collectivités de l'UQAM;

Attendu que, selon le Rapport de recherche sur le harcèlement de rue à Montréal, dévoilé en septembre 2022 et rédigé par les chercheuses Isabelle Courcy, Catherine Lavoie Mongrain et Mélissa Blais, le harcèlement de rue « est un problème répandu à Montréal » et se manifeste par « des propos, des attitudes ou des comportements intrusifs, insistants et non sollicités perpétrés par des inconnus dans des endroits publics »;

Attendu que, selon le même rapport, le harcèlement de rue s'inscrit dans un continuum allant de violences « banalisées » à criminalisées, pouvant être à connotations sexistes, racistes, cissexistes, hétérosexistes, et capacististes;

Attendu que le harcèlement de rue a des impacts majeurs chez les personnes qui le subissent et qu'il est un frein au droit à la sécurité, à la dignité et à l'intégrité;

Attendu que les résultats de cette recherche démontrent que plus de la moitié des personnes répondantes (65 %) ont rapporté avoir vécu du harcèlement de rue à Montréal au cours de l'année 2020-2021;

Attendu que cette même recherche dévoile que des groupes de personnes sont davantage ciblés, dont les personnes de la diversité de genre et les femmes, parmi celles-ci, les jeunes et les personnes racisées ou autochtones;

Attendu que la recherche révèle que plus de la moitié des personnes ayant été témoins de harcèlement de rue ne sont pas intervenues et que la quasi totalité des victimes (94,3 %) ne portent pas plainte aux autorités;

Attendu que, depuis quelques années, les travaux du Conseil des Montréalaises ont démontré l'importance d'agir pour assurer la sécurité des femmes et des filles dans les espaces publics montréalais, notamment dans les festivals et les grands événements festifs à Montréal;

Attendu que la Société de transport de Montréal (STM) reconnaît que le phénomène du harcèlement de rue est présent au sein de ses réseaux de bus, de métro ainsi qu'au sein de son service de transport adapté et qu'elle est engagée à trouver des moyens pour le combattre;

Attendu que la Section métro du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) a amorcé des activités de formation portant sur les incidents et les infractions à caractère sexuel auprès du personnel du réseau de métro de la première ligne;

Attendu que la STM, le SPVM et la Ville de Montréal collaborent autour de la problématique du harcèlement de rue et que ces derniers souhaitent poursuivre leurs efforts, de concert avec les organismes communautaires;

Attendu que, dans l'esprit de construire une ville sûre où les Montréalaises se sentiront en sécurité et suivant une recommandation du Conseil des Montréalaises, la Ville de Montréal a élaboré un aide-mémoire destiné au personnel en aménagement, dans une perspective ADS+;

Attendu que les populations concernées par le phénomène du harcèlement de rue doivent être partie prenante de la mise en œuvre des solutions proposées par la Ville de Montréal et ses partenaires institutionnels.

Il est proposé par la mairesse de Montréal, Valérie Plante, appuyé par Josefina Blanco, responsable de la diversité, de l'inclusion sociale, de l'itinérance, de l'accessibilité universelle, de la condition féminine, de la jeunesse et des personnes âgées au comité exécutif;

Et résolu :

Que la Ville de Montréal réaffirme que le harcèlement ainsi que toutes les formes de violences n'ont pas leur place dans nos sociétés et invite l'ensemble de ses partenaires à se mobiliser et à agir à ses côtés afin d'assurer des espaces publics sécuritaires pour toutes et tous;

Que la Ville de Montréal poursuive des actions de sensibilisation, d'éducation et de soutien aux victimes, dans une perspective ADS+, et qu'elle développe avec ses partenaires communautaires et institutionnels des campagnes de sensibilisation et d'information contre le harcèlement de rue à Montréal ainsi que des outils permettant de former des « témoins actifs » pouvant réagir face aux comportements inacceptables dans tous les espaces publics;

Que la Ville de Montréal soutiennent des projets communautaires de prévention du harcèlement de rue et de soutien aux personnes les plus à risque de subir du harcèlement de rue, comme les femmes et les filles, les personnes de la diversité de genre et de la diversité sexuelle, les personnes racisées, autochtones, ainsi que celles en situation de handicap;

Que la Ville de Montréal invite la STM et le SPVM à poursuivre et à renforcer leur travail de sensibilisation au harcèlement de rue auprès des intervenants et des intervenantes de première ligne afin de mieux soutenir les victimes et les témoins;

Que le SPVM, en collaboration avec la Ville de Montréal, s'engage à réfléchir à la mise en place de mécanismes de signalement des plaintes pour l'ensemble des actes de harcèlement de rue, notamment les incidents à caractère sexuel, et les fasse connaître auprès de la population;

Que la Ville de Montréal poursuive ses actions afin d'assurer des aménagements, des espaces publics et des déplacements sécuritaires pour les filles, les femmes et l'ensemble de la population, notamment par le biais du Service de l'urbanisme et de la mobilité;

Que la Ville de Montréal invite les promoteurs des grands événements festifs montréalais à développer ou à poursuivre des initiatives visant à lutter contre le harcèlement sexiste.



Centre d'éducation et d'action des femmes

2422, boulevard de Maisonneuve Est
Montréal, Québec H2K 2E9

Téléphone : 514 524-3901
Télécopieur : 514 524-2183
ceaf-montreal.qc.ca

Conception graphique :
[FADELLE DESIGN](#)
fadelle@fadelle.ca