

Position pour l'accueil des femmes trans au CÉAF
Adoptée à l'unanimité au C.A. du 24 avril 2018

LEXIQUE

| |
|---|
| <p>Une personne trans est une personne qui ne s'identifie pas au genre qu'on lui a assigné à la naissance. Elle peut, ou non, avoir entamé un processus pour faire correspondre son expression de genre avec son identité de genre.</p> |
| <p>Une femme trans est une personne à qui, à la naissance, on a assigné le genre masculin et qui s'identifie au genre féminin. Elle peut, ou non, avoir entamé ou terminé un processus de transition vers le genre féminin.</p> |
| <p>Un homme trans est une personne à qui, à la naissance, on a assigné le genre féminin et qui s'identifie au genre masculin. Elle peut, ou non, avoir entamé ou terminé un processus de transition vers le genre masculin.</p> |
| <p>Une personne cisgenre : s'identifie au genre qu'on lui a assigné à la naissance.</p> |
| <p>Transition : Période durant laquelle une personne entreprend un processus visant à faire correspondre son expression de genre avec son identité de genre. Ces démarches peuvent être d'ordre médical, social ou légal.</p> |
| <p>Identité de genre : Le genre auquel une personne a le ressenti profond d'appartenir. N'est pas nécessairement extériorisée et peut demeurer invisible aux yeux des autres.</p> |
| <p>Expression de genre : Le fait de rendre visible son identité de genre. Peut impliquer des modifications corporelles (chirurgies) et des choix esthétiques (vêtements, etc.).</p> |
| <p>Identité trans : Une personne trans peut choisir de s'identifier comme <i>femme trans</i> ou <i>homme trans</i> pour affirmer que sa transition fait partie de son identité, de son parcours de vie. Elle peut aussi choisir de s'identifier comme <i>femme</i> ou <i>homme</i>.</p> |
| <p>Transphobie : Désigne l'aversion, les oppressions, les discriminations et les violences ciblant spécifiquement les personnes trans.</p> |
| <p>Transmisogynie : C'est la discrimination spécifique à laquelle font face les femmes trans, l'intersection entre la transphobie et la misogynie, la manière dont la transphobie intensifie la misogynie, qui fait en sorte que les femmes trans vivent plus d'oppressions et de violences que les hommes trans (ex. : la présomption du privilège masculin).</p> |
| <p>La présomption du privilège masculin : Supposer qu'une femme trans n'est pas une <i>vraie femme</i> parce qu'elle n'a pas vécu les mêmes oppressions que les femmes cisgenres. Alors que dans les faits, elle a vécu sa socialisation à la masculinité comme une oppression.</p> |
| <p>Non-binaire : Personne qui ne s'identifie ni au genre féminin, ni au genre masculin, qui se définit en dehors de la dualité homme/femme.</p> |
| <p>Fluide : Personne dont l'identité de genre est changeante ou inclassifiable.</p> |

Sources : <http://www.cestcommeca.net>, <https://divergenres.wordpress.com/lexique>, <https://fr.wikipedia.org/wiki/Transmisogynie>, <https://cclgbtq.org/wp-content/uploads/2015/12/Lexique-LGBT.pdf>, <https://atq1980.org/2017/07/01/statistiques-sur-les-personnes-trans/>

Considérant :

- 💡 Que depuis l'été 2016, grâce aux multiples mobilisations menées par les personnes trans, notre société a accepté de faire un pas en avant en incluant, dans la Charte des droits et libertés de la personne, l'interdiction de discriminer sur la base de l'identité de genre ou de l'expression de genre.
- 💡 Que refuser l'accès des femmes trans aux centres de femmes est désormais une discrimination interdite par la Charte québécoise des droits et libertés de la personne. Que le C.A. du CÉAF a aboli, en mai 2017, la position historique du Centre par rapport à l'accueil des femmes trans, parce qu'elle allait à l'encontre de la Charte.
- 💡 Que les femmes trans subissent le sexisme et la violence du patriarcat, tout comme l'ensemble des femmes, en plus de la transphobie et de la transmisogynie, qui les rendent particulièrement sujettes à la discrimination et à la précarité.
- 💡 Que les personnes trans vivent un degré de détresse suicidaire 10 fois plus élevé que dans le reste de la population : 77% ont déjà pensé au suicide et 43% ont effectué au moins une tentative (Bauer et al., 2013). Qu'au Canada, 85% de la population trans a été victime de violence (Scruton, 2014) et que 80% des meurtres de personnes trans sont commis sur des femmes trans.
- 💡 Que malgré tous ces constats, les ressources qui s'ouvrent aux personnes trans sont peu nombreuses.
- 💡 Que le CÉAF, par ses valeurs de respect, de solidarité et de justice, se veut un milieu de vie sécuritaire pour toute personne qui s'identifie comme femme et comme femme trans.
- 💡 Que depuis plusieurs années, des femmes trans fréquentent le CÉAF. Que des femmes trans ont été invitées au CÉAF pour témoigner de leur vécu et qu'elles nous ont ouvert les yeux sur les nombreux obstacles qu'elles rencontrent.
- 💡 Que le CÉAF lutte activement contre les stéréotypes sexistes et de genre et qu'il a offert des ateliers d'éducation populaire sur la diversité sexuelle et de genre, ainsi que d'autres visant à mieux comprendre la réalité spécifique des femmes trans, à renforcer nos solidarités avec elles et à faire du CÉAF un milieu de vie ouvert et sécuritaire pour elles.
- 💡 Que d'autres centres de femmes ont mis en place des moyens pour affirmer ouvertement et concrétiser leur accueil des femmes trans, et que ces centres nous ont inspirés pour la présente position.
- 💡 Que le C.A. du CÉAF a pris position, le 28 mai 2017, afin d'intégrer l'approche intersectionnelle aux pratiques du Centre, afin de concrétiser notre solidarité envers toutes les femmes.
- 💡 Que le CÉAF souhaite répondre pleinement à sa mission d'être ouvert à toutes les femmes, ce qui veut dire que toute personne s'identifiant comme femme ou femme trans doit être la bienvenue au Centre !

IL EST PROPOSÉ QUE:

Le CÉAF s'engage à poursuivre le déploiement de moyens concrets et durables afin d'assurer l'accueil des femmes trans et travailler à être un lieu accueillant, ouvert et sécuritaire pour toute personne s'identifiant comme femme ou comme femme trans. Des moyens tels que :

- Des ateliers d'éducation populaires visant à déconstruire les stéréotypes de genre, les préjugés sur les personnes trans et la diversité sexuelle et de genre.
- Des formations pour le C.A., les membres, les militantes à l'accueil et l'équipe de travail, notamment en vue de s'outiller pour soutenir les femmes trans et reconnaître les besoins et réalités spécifiques liés à leurs parcours de vie.
- La mobilisation et la participation à des manifestations et actions collectives visant à *aller vers* les femmes trans et à leur exprimer notre solidarité (ex. : la *L Marche et la Marche Trans*, en août).
- Reconnaître les oppressions spécifiques aux femmes trans, notamment en intégrant à ses luttes féministes la lutte contre la transmisogynie.
- Afficher clairement notre ouverture et notre accueil aux femmes trans pour qu'elles se sentent bienvenues, via la vitrine, programmation, page Facebook, site Internet et dans le milieu de vie. (ex. : *Bienvenue à toutes les femmes et les femmes trans*).
- Intégrer au Code de vie une disposition condamnant toute manifestation de transphobie et de transmisogynie.
- Créer et entretenir des liens avec des ressources soutenant et défendant les droits des personnes trans, en vue de faciliter les références.
- Rendre visible et disponible, dans le milieu de vie, du matériel d'information, de référence et d'éducation populaire sur la diversité sexuelle et de genre et sur la solidarité avec les femmes trans (événements, documents d'éducation populaire, etc.)
- Que le C.A. du CÉAF poursuive ses réflexions quant à l'accueil des personnes de la diversité sexuelle et de genre (fluides, non-binaires, les personnes assignées femmes à la naissance désirant amorcer une transition vers le genre masculin).
- Mettre sur pied un mécanisme d'évaluation continue afin d'assurer la mise en place harmonieuse de tous les moyens nommés précédemment.
- Que cette position soit déposée à l'assemblée générale annuelle du CÉAF en juin 2018 et présentée aux membres et participantes via divers moyens de communication (atelier d'information-discussion, Actu'elle, babillard, page Facebook, Site Internet).