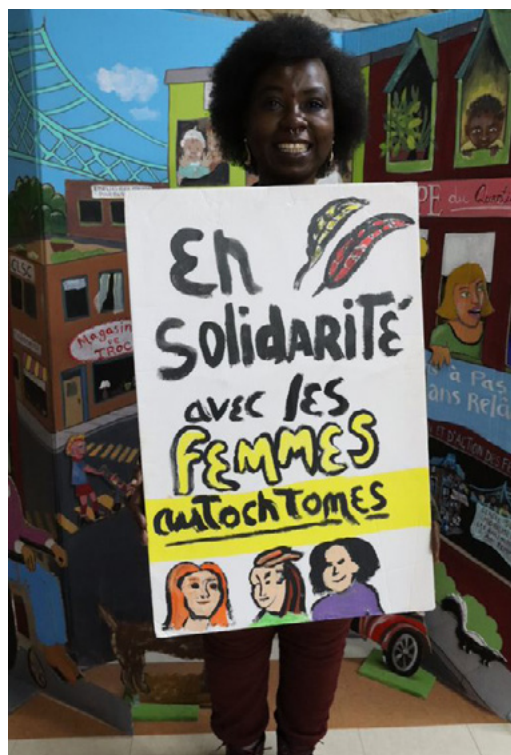




RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021/2022



Nous tenons à commencer en reconnaissant que le Centre d'éducation et d'action des femmes est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tiohtiá: ke / Montréal est historiquement connue comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise. Par les actions que notre organisme communautaire mène, nous souhaitons témoigner notre sororité envers les filles et les femmes autochtones qui ont succombé ou survécu, depuis tant d'années, aux violences coloniales et patriarcales, et à leurs contrecoups encore aujourd'hui destructeurs dans leurs vies quotidiennes.

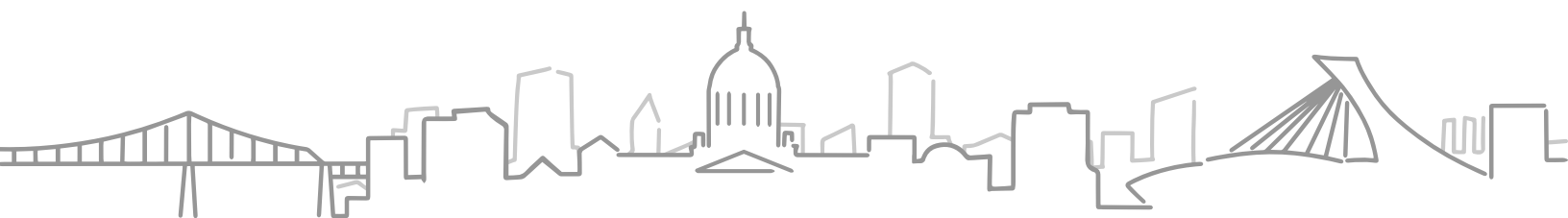


TABLE DES MATIÈRES



5	INTRODUCTION	34	NOTRE ENGAGEMENT FÉMINISTE
7	RAPPEL DES PERSPECTIVES 2020-2021	36	PROMOTION ET RECRUTEMENT
9	NOTRE RAISON D'ÊTRE	38	CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS : UNE PRÉSENCE TOUJOURS ACTIVE !
10	LA GESTION COLLECTIVE ET L'EMPOWERMENT	40	NOS COLLABORATIONS, NOTRE RAYONNEMENT
16	LE PROJET ÉDUCATIF	41	APPUIS
25	LES ACTIONS COLLECTIVES	42	NOS PRINCIPALES SOURCES DE FINANCEMENT
33	LES MOBILISATIONS AUTOUR DES ENJEUX LOCAUX, RÉGIONAUX, NATIONAUX	43	PERSPECTIVES 2021-2022
		46	ACCOMPAGNEMENT À L'AVORTEMENT ET FAUSSE-COUCHE



Témoignage

« TRANSMISSION » ... « BIENVEILLANCE » ... « INTERGÉNÉRATION »

J'ai rejoint le CÉAF à l'automne 2021 avec beaucoup de curiosité, n'ayant jamais milité auprès d'un centre de femmes auparavant. On m'avait parlé de la bonne réputation de ce centre, alors ça m'a donné envie d'aller voir. L'accueil chaleureux d'Audrey m'a tout de suite permis de me sentir bien à ma place.

La première fois que je suis venue au CÉAF, c'était pour participer à une réunion du Comité de lutte au harcèlement de rue (comité HDR), puisque j'avais signifié mon intérêt de faire partie de celui-ci. Il m'est apparu tout de suite que la manière dont ce comité se réunissait correspondait à mes valeurs : prise en compte des opinions de chacune, non-jugement, soin de soi et des autres et espace de partage de nos ressentis personnels. J'ai vraiment apprécié que mes points de vue soient pris en compte alors que je venais tout juste de rejoindre le comité - je vous assure que ça ne se passe pas de manière aussi fluide et inclusive dans tous les comités de militant.e.s que je connais ! J'apprécie encore aujourd'hui à quel point les décisions prises par le passé peuvent être remises en question par chacun.e. Par exemple, je reconnais l'effort qui a été mis dans le fait de ne pas invisibiliser les identités et vécus des personnes non-binaires, ce qui représente déjà un gros pas vers l'intégration de valeurs de plus en plus intersectionnelles au CÉAF.

À l'hiver et au printemps, j'ai eu la chance de participer aux ateliers de la Collective du Théâtre de l'Opprimé.e qui ont été organisés par le comité HDR (superbe initiative) et d'animer un atelier sur le harcèlement de rue dans un colloque organisé par les CALACS. Au sein du comité HDR du CÉAF, je sens que mes compétences d'écoute et de bienveillance et mes valeurs féministes radicales et intersectionnelles sont mises à profit, et que j'en approfondis d'autres : affirmer mes positions, nourrir la solidarité face aux oppressions, animer un atelier et des discussions...

Sur une dernière note, ce qui m'apporte beaucoup de joie et d'enrichissement personnel au CÉAF est le fait que je puisse être en contact avec des personnes d'autres groupes d'âge que le mien, qui ont des expériences et des défis de vie différents des miens. Le fait que le CÉAF soit aussi intergénérationnel est un vrai atout au niveau de la transmission ; j'aime l'idée que les femmes plus âgées puissent transmettre leurs vécus aux plus jeunes, et que les jeunes puissent partager leurs réalités, qui sont parfois très différentes et « nouvelles » pour les plus âgées. Des liens se tissent, et les traces de ces liens sont laissées à travers tous les merveilleux projets et toutes les incroyables initiatives du CÉAF.

Adèle Raux-Copin

INTRODUCTION



L'an dernier, notre rapport d'activités débutait avec cette phrase : *on se souviendra longtemps de l'année 2020*. Après une année difficile au sein de laquelle le verbe *se renouveler* faisait partie de notre quotidien, l'équipe de travail du CÉAF espérait que 2021 soit une année de retrouvailles et de solidarités en chair et en os ! Nos perspectives de travail reflétaient notre désir de revenir à une certaine normalité. Nous avons énormément d'ambition : organiser des événements pour souligner le 50^e anniversaire du Centre ; aller à la rencontre des jeunes pour les sensibiliser à notre lutte contre le harcèlement de rue ; procéder au lancement de notre œuvre collective *Quartier idéal* ; organiser une assemblée générale spéciale pour adopter nos nouveaux statuts et règlements généraux... L'automne 2021 s'annonçait très prometteur ! On espérait que la pandémie ne serait qu'un mauvais souvenir...

Hélas ! *Zoom, mode hybride, télétravail, mesures sanitaires et réorganisation* sont des mots qui ont fait partie de notre vocabulaire toute l'année. Certes, le CÉAF était mieux outillé pour répondre aux besoins des femmes et les accueillir de façon sécuritaire malgré les nombreuses

vagues de COVID-19, mais l'équipe avait l'impression de courir un marathon sans jamais atteindre le fil d'arrivée.

En septembre, nous étions 4 travailleuses permanentes et grâce à une subvention du Secrétariat à la condition féminine, nous avons eu le bonheur d'embaucher une autre intervenante. Notre plan de travail était planifié en fonction de 5 travailleuses à temps complet. Malheureusement, ce ne fut pas le cas. À partir du mois d'octobre, l'équipe a perdu une collègue et a de nouveau été composée de seulement 4 travailleuses. Ce qui explique pourquoi nous avons dû mettre de côté certains projets. Malgré tout, tout au long de ce rapport, vous pourrez constater l'énergie déployée par les membres de notre conseil d'administration, nos militantes et les salariées pour être à l'écoute des femmes du quartier et poursuivre nos luttes. Nous avons fait preuve d'agilité pour nous adapter aux mesures sanitaires changeantes. Ce qui nous a permis de réaliser certaines activités tant espérées, comme notre soirée porte ouverte de l'automne, la sortie aux pommes et à la cabane à sucre et l'organisation de pas moins que 3 fêtes de Noël !

Nous savions que ce serait une année exceptionnelle pour notre Comité de lutte au harcèlement de rue et ce fut le cas. On peut être fière du travail accompli depuis les 10 dernières années pour faire reconnaître cette lutte comme enjeux de société. Il est rare qu'un organisme local arrive à influencer des politiques sociales. C'est donc une victoire de constater que des institutions influentes telles que la Ville de Montréal et le Secrétariat à la condition féminine sont des alliées précieuses pour contrer ce fléau. À cet égard, en reconnaissance de tout le travail accompli, le CÉAF a reçu le prix Thérèse Casgrain.

Autre réalisation dont nous sommes très fières : la mise sur pied de notre concertation féministe de quartier. Ce projet fait partie de notre planification stratégique depuis 5 ans.

Une première rencontre a eu lieu pour agir concrètement sur la sécurité des femmes dans notre quartier. Les participantes, issues de groupes communautaires travaillant à améliorer les conditions de vie des femmes, ont manifesté un vif intérêt à organiser des actions collectives dans la prochaine année.

Malgré une autre année de pandémie et une équipe de travail fragilisée, nous sommes donc heureuses de vous partager les fruits de notre travail féministe. Pour 2022-2023, on souhaite vivement vous retrouver pour souligner, de façon grandiose, les 50 années d'engagement du CÉAF dans la vie des femmes !

Bonne lecture !



Tout au long de ce rapport, vous trouverez, tel qu'illustré ci-contre, le pissenlit de notre logo. Il indique les passages témoignant de l'atteinte de nos objectifs, les indicateurs de réussite et les faits saillants de l'année, notamment via des citations de nos participantes, tirées de leurs évaluations des activités du CÉAF.

RAPPEL DES PERSPECTIVES 2021/2022

Faire rayonner les voix des femmes et des féministes dans le quartier



VOLET **SERVICES**

- Continuer d'offrir nos services (accueil, information, références, intervention individuelle, bibliothèque, soupe, repas, salle d'informatique...) et en faire la promotion auprès des résidentes du quartier, tout en les adaptant au contexte socio-sanitaire actuel.
- Assurer un milieu de vie sécuritaire conforme aux recommandations de la Santé publique en lien avec la pandémie de COVID-19.
- Prêter du matériel informatique adapté aux besoins des femmes (tablettes avec Internet, écouteurs/micro, webcam...) afin de faciliter leur participation aux activités.
- Être à l'écoute des besoins croissants de soutien en matière de violence conjugale et de santé mentale.

VOLET **ACTIVITÉS ÉDUCATIVES**

- Offrir une programmation variée (adaptée au contexte de la COVID-19) qui correspond aux besoins des femmes, et qui les sensibilise à des enjeux sociaux qui les touchent.
- Poursuivre les *Partages de savoirs*, permettant aux participantes d'animer des ateliers en transmettant leurs vécus, connaissances et talents.
- Continuer l'activité du budget participatif qui permet aux participantes de déterminer collectivement une activité de leur choix.

VOLET **VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE**

- Poursuivre la mise en œuvre du plan d'actions découlant de notre planification stratégique 2018-2021 et procéder à son évaluation.
- Tenir une assemblée générale spéciale afin d'adopter les modifications proposées par le C.A. aux Statuts et règlements généraux.

VOLET **ACTIONS ET LUTTES COLLECTIVES**

- Mettre sur pied une Table de concertation féministe et citoyenne dans le quartier.
- Poursuivre les activités du Comité d'action locale en menant des campagnes de sensibilisation, d'éducation populaire et d'actions sur les enjeux qui touchent les femmes du quartier.
- Procéder au lancement de notre œuvre collective «Quartier idéal» et promouvoir dans le quartier nos outils de sensibilisation/information contre les violences commises contre les femmes locataires et chambreuses.
- Poursuivre notre engagement au sein de diverses concertations régionales et nationales (Table des centres de femmes, L'R des centres de femmes - notamment via leur Comité Enrayer le racisme systémique).
- Contribuer à la vie du quartier par notre participation active aux différentes concertations et actions locales (Maison d'hébergement pour femmes victimes de violence du quartier, CDC).
- Poursuivre la mobilisation en faveur du rehaussement du Programme de soutien à l'action communautaire autonome (PSOC).
- Suivre les travaux de la coalition de la Marche mondiale des femmes et participer aux actions prévues.

VOLET **GESTION INTERNE**

- Voir à l'appropriation, par l'ensemble des travailleuses, des tâches liées à la gestion administrative de l'organisme.
- Accueillir une stagiaire en travail social.
- Procéder à la révision de nos lettres patentes, en vue d'une adoption des modifications apportées lors d'une assemblée générale.
- Poursuivre les démarches visant à produire un bilan de santé de notre immeuble.

VOLET **VISIBILITÉ ET PROMOTION**

- Poursuivre le travail du Comité Diversité et inclusion, afin de recruter de nouvelles participantes, dans une optique intersectionnelle. Aller à la rencontre de ces femmes dans divers lieux du quartier.
- Participer aux événements et aux fêtes de quartier.
- Organiser des actions de visibilité dans le quartier (kiosques, portes ouvertes, Journée nationale des centres de femmes, 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes, 8 mars, etc.).
- Organiser les événements visant à promouvoir le 50^e anniversaire du CÉAF.
- Contribuer à la revitalisation de notre quartier en améliorant la façade de notre immeuble pour en améliorer la visibilité et l'accessibilité.



NOTRE RAISON D'ÊTRE

Le CÉAF est un organisme d'action communautaire autonome à but non lucratif fondé en 1972 par des résidentes du quartier Sainte-Marie, situé au cœur du Centre-Sud de Montréal. Voilà donc 50 ans que des militantes se succèdent pour améliorer les conditions de vie de femmes! Notre approche est clairement féministe; nous reconnaissons que les femmes subissent des discriminations *parce qu'elles sont des femmes* et militons pour la défense de leurs droits. Nous offrons un milieu de vie qui leur permet de se retrouver entre elles, de créer des solidarités et de reprendre leur souffle.

Notre organisme est un lieu d'implication et d'appartenance géré par et pour les femmes, un endroit où celles-ci font l'apprentissage de la solidarité, avec des femmes engagées qui œuvrent pour l'égalité et la justice sociale. Notre mission est de briser l'isolement des femmes et de leur permettre d'entreprendre, avec d'autres femmes, un processus visant l'autonomie et la prise en charge tant sociale, économique, qu'affective. Nos diverses actions visent également à susciter l'implication des femmes dans leur milieu.

Ce qui nous caractérise? L'ampleur de l'engagement des participantes, tant à l'intérieur de nos murs que lors des multiples actions collectives que nous organisons ou dans lesquelles nous nous impliquons, ainsi que leur fort sentiment d'appartenance au CÉAF. Afin de réaliser notre mission, nos actions s'articulent autour de trois volets: **les services, l'éducation populaire et l'action collective.**

Le milieu de vie au cœur de nos pratiques

Au CÉAF, notre milieu de vie, c'est un lieu sécuritaire où toute personne s'identifiant comme femme ou femme trans est la bienvenue, sans prise de rendez-vous, sans questionnaire à remplir ou de justification à fournir. On y vient pour discuter informellement autour d'un café, se reposer, se réchauffer, faire un appel, naviguer sur Internet, lire, discuter ou encore créer des liens avec d'autres femmes... Liens qui se prolongent bien souvent en dehors de nos murs.

En cette deuxième année de pandémie, afin de respecter les mesures sanitaires telles que la distanciation physique ou le confinement, les visites au Centre étaient sur rendez-vous. Plusieurs participantes préféraient des rencontres via Zoom ou encore des appels téléphoniques. Ce qui a entraîné une diminution de la fréquentation de notre milieu de vie. Et la peur de la Covid était clairement pointée comme responsable par plusieurs...



« Je trouve que l'atmosphère est bonne. On est servies par une équipe passionnée qui fait son travail avec passion. On est entre de bonnes mains. »

- Anne

Toutefois, nous avons constaté une hausse de fréquentation de notre local informatique et des prêts de livres de notre bibliothèque féministe.

L'accueil: base d'un milieu de vie chaleureux et inclusif

Habituellement, les femmes qui se présentent ou appellent au Centre sont accueillies par nos super bénévoles. Celles-ci effectuent un travail précieux, s'occupant notamment de gérer les inscriptions aux activités et de faire visiter le Centre à celles qui y mettent les pieds pour la première fois. Elles offrent de l'écoute et parfois même des références. Après une année sans elles et leurs multiples qualités, l'équipe de travail et les participantes étaient heureuses de les retrouver!

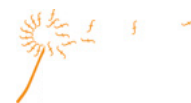


« Ce qui m'a marquée, c'est la capacité d'adaptation des travailleuses en temps de covid pour répondre aux besoins de chacune. »

- Diane

LA GESTION COLLECTIVE ET L'EMPOWERMENT

**Discuter, réfléchir et prendre des décisions collectivement,
une façon d'encourager les femmes à prendre leur place.**



« Le CÉAF c'est une oasis dans ma vie, qui me permet de rencontrer des femmes, de participer à des activités importantes pour en apprendre davantage sur les conditions de vie des femmes. »

L'assemblée générale

Le 17 juin 2021 était un moment important dans la vie démocratique du CÉAF. Nous tenions, comme chaque année, notre assemblée générale annuelle (AGA)... En mode hybride! Parmi les 44 membres qui y ont participé, celles ayant accès à l'Internet et au matériel informatique nécessaire ont pu s'y joindre via la plateforme Zoom, à partir de leur domicile. L'an dernier, grâce à une subvention spéciale de Centraide, nous nous sommes équipées d'une salle de visioconférence. Les membres n'ayant pas accès aux technologies numériques ont donc été invitées à participer à l'AGA directement à partir de nos locaux!



Un Comité d'organisation a concocté une superbe animation théâtrale sous le thème des abeilles, qui représentaient les salariées, les membres et militantes du CÉAF. Car les abeilles incarnent bien les qualités précieuses que nous retrouvons chez elles toutes: la solidarité, la force du nombre, la détermination... Tout un défi que l'animation collective lorsque chacune des web-comédiennes doit utiliser son propre ordinateur afin de respecter les mesures sanitaires! Les militantes du Comité organisateur ont relevé le défi avec brio et su présenter les événements marquants de la dernière année de la vie du CÉAF grâce à de petites scénettes théâtrales très appréciées! Sans oublier une surprise de taille pour faire bouger les membres pour éviter la *zoomite*! Nous avons accueilli la pétillante Terry de *ChickFit Zumba*, qui a animé une séance enlevante de web-zumba. Les participantes ont grandement apprécié ce moment de folie et de défoulement collectif!



Le conseil d'administration (C.A.)

Notre conseil d'administration est habituellement composé de 13 membres, parmi lesquelles les participantes sont majoritaires. Ainsi, on y retrouve 7 représentantes des participantes, 4 personnes-ressources issues de la communauté et 2 représentantes des travailleuses.

Voici les membres de notre conseil d'administration pour l'année 2021-2022 :

Marie-Jacques Samson, représentante des participantes et présidente

Pascale Thérien, représentante des participantes et trésorière

Lynda Pilon, représentante des participantes et secrétaire

Martine Lacroix, représentante des participantes

Katia Lemieux, représentante des participantes

Claire Rouleau, représentante des participantes

Bouchra Taïbi, personne-ressource

Louise Lafortune, personne-ressource

Sophie Tétreault-Martel, personne-ressource

Geneviève Guernier, personne-ressource

Audrey Simard, représentante des travailleuses

Christine Drolet, représentante des travailleuses

À noter que pour des raisons personnelles, Francine Losier, qui avait été élue comme représentante des participantes, nous a remis sa démission en cours de mandat.

Nous tenons à adresser un grand merci à Geneviève Guernier et Louise Lafortune, qui nous quittent après avoir complété chacune un mandat de 6 ans à titre de personne-ressource.

Cette année, le C.A. a tenu 7 réunions régulières, une rencontre de planification et un bilan de l'année.

Les membres du C.A. ont investi 624 heures de bénévolat en réunions, comités de travail et soutien à l'équipe.

Présentes, assidues, ouvertes, impliquées et engagées, elles participent activement à la vie associative du CÉAF. Elles sont un soutien précieux pour l'équipe de travail et sont indispensables au bon fonctionnement administratif. En plus d'œuvrer à la gestion collective, elles participent aux activités. Elles accomplissent plusieurs tâches au quotidien et sont attentives aux commentaires et suggestions des participantes. Elles ont à cœur le développement, la visibilité et l'avenir du CÉAF. Cette année, beaucoup de décisions administratives ont été prises concernant notre immeuble (renouvellement d'hypothèque, bilan de santé, travaux d'urgences).

Les comités du conseil d'administration

Cette année, le C.A. a approfondi différents dossiers via les comités suivants :

- Comité organisation de l'assemblée générale annuelle
- Comité Ressources humaines
- Comité immeuble



Comité organisation de l'assemblée générale 2021

Deuxième année à organiser une assemblée générale en mode *hybride*, où une majorité de membres participaient via Zoom. Dans ce contexte, il faut beaucoup, beaucoup d'imagination pour rendre la présentation d'un rapport d'activités captivante. Et pourtant, cette année encore, la créativité et l'humour ont été au rendez-vous. Les membres du Comité ont conçu un théâtre de marionnettes et embauché une experte de Zumba pour faire bouger les internautes!

Comité Ressources humaines

Comité tripartite composé d'une représentante des participantes, d'une personne-ressource et d'une représentante des salariées permanentes. Cette année, les membres se sont rencontrées à de très nombreuses reprises. Elles ont fait appel à des ressources externes pour les guider dans leurs réflexions et prises de décisions. Elles ont joué un rôle de pilier tant au sein du conseil d'administration qu'auprès de l'équipe.

Comité Immeuble

Le CÉAF a la chance d'être propriétaire de son immeuble... Ce qui signifie inévitablement qu'il est responsable de son entretien! Afin d'offrir un soutien à l'équipe de travail et prendre les meilleures décisions quant aux rénovations à effectuer, un comité de suivi a été mis sur pied.



L'équipe de travail

Cette année, c'est Marlène Desaize, étudiante finissante au baccalauréat en Travail social de l'UQAM, qui s'est jointe à notre équipe de travail. Son implication active dans le Comité de lutte contre le harcèlement de rue, sa grande créativité et sa facilité à créer des liens avec les participantes du CÉAF a donné lieu à un processus d'action collective très mobilisant et significatif pour les militantes impliquées. Nous avons également eu le bonheur de collaborer avec Wara Cristal, Alexandra Dulude, Marianne Bourdages et Laurie Gagnon, 4 étudiant.e.s en première année au baccalauréat en Travail social de l'UQAM, qui se sont énergiquement greffées au projet de stage de Marlène. Leur implication a donné lieu à de magnifiques échanges intergénérationnels, qui ont comblé tant ces futures intervenantes sociales que les participantes plus anciennes du CÉAF!

Christine Drolet, Julie Leblanc et Audrey Simard ont composé l'équipe de salariées permanentes du Centre. En cours d'année, notre collègue Hind Taba – qui assurait la gestion financière de l'organisme – a quitté l'équipe vers d'autres défis professionnels. Béatrice Mercier, qui a réalisé son stage d'études au CÉAF en 2019-2020, s'est jointe à nous d'abord en tant que travailleuse contractuelle, puis ensuite, à notre grand bonheur, en tant que collègue permanente! Nous tenons finalement à souligner le passage remarqué et remarquable de Béatrice De Oliveira qui, suite à son stage ayant pris fin en avril 2021, s'est jointe à l'équipe à titre de contractuelle jusqu'en décembre.

Ayant toutes le titre d'organisatrices communautaires, les salariées du CÉAF coordonnent et animent les activités éducatives, se chargent de la mobilisation et de l'organisation des actions collectives, encadrent les comités de travail, organisent la vie associative, soutiennent les bénévoles, assurent les interventions individuelles, se chargent de la visibilité du CÉAF, des représentations extérieures, s'occupent de la gestion financière, de l'immeuble et des dossiers administratifs de l'organisme.

La réunion d'équipe hebdomadaire est au cœur de notre mode de gestion: c'est un lieu décisionnel visant à collectiviser les dossiers et procéder à l'organisation du quotidien. Puisque le CÉAF ne tient pas de dossiers pour consigner les interventions individuelles, notre réunion est aussi le moment où nous échangeons au sujet des interventions réalisées au cours de la semaine. Ainsi, chacune est au courant du travail de ses collègues et peut, au besoin, prendre la relève en toute connaissance de cause. Le respect, la solidarité, la communication, la confiance, le droit à la différence et la complémentarité

sont des valeurs qui représentent et unissent notre équipe de travail.

L'année 2021-2022 en fut une de constante réorganisation pour l'équipe. Soulignons notamment l'ampleur de la tâche consistant à se réapproprier rapidement tous les aspects de la gestion financière, suite au départ de notre collègue qui en avait la responsabilité. Nous ne remercions jamais assez notre collègue Christine Drolet qui, avec le soutien précieux de Anne Richard-Webb, a repris le flambeau avec brio. Notre désir de maintenir le milieu de vie du CÉAF ouvert et actif coûte que coûte, malgré les contraintes sanitaires et absences maladies liées à la pandémie ainsi que les multiples bouleversements traversés sur le plan des ressources-humaines (qui ont bien souvent entraîné une problématique de sous-effectif), a mené à des épuisements difficilement conciliables avec la sur-tâche à laquelle nous étions confrontées. Heureusement, la sororité, l'ouverture et l'engagement des administratrices de notre Conseil d'administration, ainsi que la flexibilité et la compréhension des participantes du CÉAF nous ont permis de garder le fort et de prendre soin de nous. Ainsi, la décision de fermer le milieu de vie pendant 3 semaines en mai 2022 nous a permis de passer au travers de la rigoureuse période de reddition de compte, qui a mobilisé toutes les énergies de l'équipe. Aujourd'hui, le recul et la vue d'ensemble que nécessitent la rédaction de ce rapport d'activités nous permet de prendre conscience de tout ce que nous avons réussi à accomplir en cours d'année et de mieux comprendre pourquoi nous sommes à bout de souffle... Et toujours aussi animées par le désir de continuer à remplir pleinement notre mission!

Les participantes

Le CÉAF est ouvert à toute personne s'identifiant comme femme ou femme trans, peu importe son âge, origine, religion, orientation sexuelle, situation socioéconomique ou le quartier où elle vit. Nous concentrons toutefois nos efforts pour rejoindre celles qui habitent le quartier Centre-Sud.



Un total de 917 présences a été comptabilisé à partir des feuilles de présence aux activités offertes par le Centre en 2021-2022.



Les membres

La carte de membre, au coût de 5\$ par année, n'est pas obligatoire pour participer aux activités du Centre. Toutefois, se la procurer représente un acte de confiance et de soutien envers l'organisme. C'est démontrer son adhésion à la mission du CÉAF, le reconnaître comme agent de transformation sociale et d'amélioration des conditions de vie des femmes.

En date du 8 mars 2022, journée de renouvellement de notre membership, le CÉAF comptait 105 membres actifs (pour la plupart très actives!).

Nous les remercions de tout cœur d'appuyer notre raison d'être avec tant de cœur et de contribuer si activement à la réalisation de notre mission!

Les bénévoles, les militantes

Si le CÉAF a pu maintenir ses activités et s'adapter pour rendre le milieu de vie ouvert et accueillant malgré les multiples contraintes sanitaires, c'est grâce au dévouement et à la précieuse implication de nos plus grandes alliées: les bénévoles et militantes.

LES HEURES D'IMPLICATION BÉNÉVOLE

Activité	Rencontres	Présences	Total des heures
Action du 6 décembre 2021	1	37	111
Action du 8 mars 2022	1	16	48
Comité Assemblée générale annuelle 2021	4	12	144
Bénévoles à l'accueil	-	161	483
Comité 50e	5	40	120
Comité d'action locale	11	90	270
Comité d'organisation de l'AGA	2	6	12
Comité fête de Noël	3	19	57
Comité harcèlement de rue – Ateliers et formations	20	40	180
Comité harcèlement de rue - Réunions	6	36	108
Comité harcèlement de rue – Sous-comité Théâtre forum	7	28	84
Semaine de lutte contre le harcèlement de rue	2	70	240
Comité Ressources humaines	18	54	162
Comité immeuble	3	6	18
Conseil d'administration	9	83	332
Manifestations	4	15	45
Midis gourmands	2	4	12
Partage de savoirs	1	1	3
Photoreportage 50e	16	50	227
Portes ouvertes automne	1	13	39
Stagiaires - UQAM	-	-	980
Table des groupes de femmes de Montréal	2	2	6
Total	118	783	3681

Au total, **72 bénévoles** ont accompli **3681 heures** d'implication au CÉAF.

Que ce soit dans l'un de nos comités d'action collective, dans le conseil d'administration, lors de l'organisation d'un événement, à l'accueil du centre, dans une manifestation ou d'une autre manière, nous avons pu compter sur elles pour poursuivre notre mission.

L'engagement des bénévoles fait de notre organisme un endroit plus inclusif, plus solidaire, plus vivant et plus actif. Leur soutien et leur support nous permettent d'améliorer nos pratiques et de faire avancer nos luttes. On les remercie pour leur confiance et sommes infiniment reconnaissantes du temps qu'elles donnent au CÉAF pour créer un monde plus juste et plus féministe!



« Je suis une personne plutôt timide, le C.A. m'a permis de rencontrer de nouvelles personnes et de prendre ma place au sein du CÉAF. Après 6 ans, je termine mon dernier mandat, ça a pris une grande place dans ma vie et je suis contente de pouvoir revenir en tant que participante. »

- Geneviève Guernier

L'évaluation du travail et les outils d'évaluation



Activités d'évaluation

- Bilan mi-annuel de l'équipe de travail : 1 journée
- Bilan annuel de l'équipe de travail et élaboration du plan de travail : 3 jours
- Évaluation des activités et comités : en continu
- Bilans mi-annuels des participantes : 2 jours
- Bilan du conseil d'administration : 1 journée

Bilan annuel de l'équipe de travail

Cet exercice, qui s'est tenu en janvier 2022, a permis aux salariées de faire le point sur la session d'automne, d'identifier les aspects à réajuster, de recentrer leurs objectifs et de valider le partage des dossiers pour la session d'hiver-printemps. Afin de pouvoir se concentrer sur la réflexion et la prise de décisions, nous avons la chance d'être accompagnées et guidées par une animatrice et une preneuse de notes, des alliées connaissant bien l'organisme. Cette année, soulignons le précieux soutien de nos complices de longue date Line Lévesque et Lyse Cloutier.

Bilan mi-annuel de l'équipe de travail

C'est en mai 2021 que s'est tenue cette évaluation en profondeur de l'ensemble du travail effectué au CÉAF au cours de l'année 2021-2022. Pour y arriver, nous nous appuyons sur nos axes de travail, notre plan de travail et bien entendu sur les bilans réalisés par les participantes du Centre. Ce précieux et trop rare temps de réflexion, d'une durée de 3 jours, a permis d'identifier nos perspectives et priorités pour l'année à venir, cibler les grands projets que nous comptons déployer, planifier la programmation des activités de la session d'automne, puis de se répartir équitablement les différents dossiers, en fonction de nos forces et intérêts. Ce fut aussi l'occasion de vivre un moment de ressourcement et de consolidation de l'équipe de



travail, d'évaluer les bons coups et les défis pour chacune d'entre nous. Un exercice facilité par la bienveillance et les compétences hors paires d'animation de Line Lévesque.

Évaluation des activités

Pour s'assurer de répondre aux besoins des participantes et leur offrir des activités stimulantes qui ont un impact positif sur leurs conditions de vie, nous procédons à l'évaluation orale et/ou écrite de chaque activité et comité de travail. Lors d'un tour de table en fin d'atelier, nous prenons le temps d'évaluer le contenu, la qualité de l'animation et les perspectives pour la suite. Les réflexions des participantes sont toujours éclairantes et Cette année, les évaluations ont été faites uniquement à l'oral.

Bilans des participantes

Ils permettent à l'ensemble des membres et participantes de contribuer pleinement à l'évaluation des activités, actions collectives et services offerts au CÉAF, puis de formuler leurs propositions pour la session suivante. Cette année, nous avons tenu deux de ces moments rassembleurs, touchants, éclairants et stimulants : un à la fin de la session d'automne et un autre à la fin de la session printemps-été.

Bilan du conseil d'administration

C'est en mai qu'à son tour, le conseil d'administration a pris le temps de passer en revue l'ensemble de ses réalisations de l'année et d'en dégager des perspectives. Discussions marquantes, ambiance et animation des rencontres, processus décisionnel et propositions adoptées, apprentissages réalisés, défis personnels et collectifs... Cette évaluation de nos pratiques de gestion collective féministe a permis à nos administratrices, des personnes fiables et investies, d'émettre des recommandations pour celles qui siégeront sur le C.A. du CÉAF en 2022-2023.

LE PROJET ÉDUCATIF



Le projet éducatif du CÉAF s'inscrit dans un processus d'éducation populaire. Il regroupe l'ensemble « des démarches d'apprentissage et de réflexions critiques par lesquelles les participantes mènent ensemble des actions qui génèrent une prise de conscience individuelle et collective, relativement à leurs conditions de vie, et qui visent [...] une transformation sociale, économique, culturelle et politique de leur milieu ».¹ Féministe, la démarche d'éducation populaire du CÉAF implique un processus d'*empowerment*, qui passe par la valorisation des savoirs et expériences de chacune, ainsi que par le développement de solidarités pour plus d'autonomie et d'affirmation, tant au plan personnel que social. **En concordance avec notre mission, avec les 8 critères de l'action communautaire autonome et avec les volets**

¹ « Éducation populaire », définition du Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec, le MÉPACQ. <http://www.mepacq.qc.ca/education-populaire-et-luttes-sociales/quelques-definitions>



d'action des centres de femmes membres de L'R des centres de femmes du Québec, notre projet éducatif s'articule autour de 3 volets; les services, les activités éducatives et les actions collectives.



Les services

Nos services sont pensés et présentés comme une porte d'entrée vers l'organisme, et non pas comme une fin en soi. Ainsi, nous invitons celles qui nous consultent pour obtenir un service à effectuer un passage de l'individuel vers le collectif, en participant à l'une de nos activités de groupe. Tous nos services sont offerts gratuitement, dans une volonté d'accessibilité universelle: **accueil, écoute, information et référence; soutien dans les démarches; emprunts dans notre bibliothèque féministe; accès à des ordinateurs branchés sur Internet, des téléphones, une imprimante, un photocopieur, un numériseur et un fax. De plus, afin que nos activités demeurent en tout temps accessibles à toutes malgré les contraintes et les peurs découlant de la pandémie de COVID-19, nous prêtons gratuitement tablettes numériques branchées sur Internet, webcams et écouteurs avec micros, outils incontournables pour accéder aux plateformes de visioconférence, qui sont devenues légion. Ce qui nous a permis de continuer à briser l'isolement - amplifié par les contraintes sanitaires et la fracture numérique - en permettant à plusieurs participantes de continuer à s'impliquer dans nos multiples activités et comités.**

Quel grand bonheur et soulagement immense de pouvoir enfin recommencer à offrir gratuitement café, thé, tisane, jus, biscuits et autres collations à toutes celles qui franchissent la porte de notre organisme! Et de reprendre ces midis chaleureux où nous offrons une soupe réconfortante préparée avec cœur par nos allié.e.s du Comité Social Centre-Sud! Et de pouvoir servir à nouveau de copieux et festifs repas... Ces moments rassembleurs, mis à mal par les restrictions sanitaires, n'étaient pas pour autant moins nécessaires: la pauvreté, l'insécurité alimentaire et l'isolement étaient encore plus criants en contexte de pandémie. Par ailleurs, grâce à un



important soutien financier de la part du Secrétariat à la condition féminine, **le CÉAF a pu continuer, cette année encore, à offrir cartes de crédit prépayées, des cartes-cadeaux d'épicerie, de pharmacie ou de cinéma, ainsi que des billets de transport en commun à toutes les participantes.**

« Ça fait 17 ans que je suis ici, à chaque année vous faites des efforts pour vous adapter aux personnes qui ont des limitations. Merci aux travailleuses qui font tout pour qu'on se sente bien. »

– Pascale

Consultations individuelles et références

De juin 2021 à mai 2022, nous avons reçu 1754 appels et 246 visites.

Afin de continuer à épauler celles qui craignaient de se présenter au CÉAF et de contracter la COVID-19 ou encore de mettre leurs proches à risque, nous avons augmenté le temps alloué au soutien téléphonique et via visioconférence, ainsi qu'aux marches-écoute. En effet, la précieuse aide financière du Secrétariat à la condition féminine nous a permis d'embaucher des contractuelles ayant le mandat d'offrir des périodes d'interventions individuelles plus fréquentes. De plus, dans le respect des règles sanitaires en vigueur, nous avons pu assurer un service d'accueil en présence, sur rendez-vous (tout en demeurant ouvertes aux urgences imprévues).



En général, nous offrons 3 rencontres de suivi individuel, lors desquelles les femmes sont écoutées et soutenues dans leurs démarches. Lorsque le besoin s'avère plus grand ou en-dehors de nos mandats/compétences, nous référons vers une ressource répondant plus spécifiquement aux besoins identifiés. Pour ce faire, le CÉAF collabore avec différents organismes du quartier et du grand Montréal.

« Je retire beaucoup d'espoir d'un monde meilleur. Le monde est en changement, avoir de l'espoir c'est une denrée rare, on l'entretient bien ici. »

– Bouchra



Des gestes concrets de lutte à la pauvreté

Une majorité des femmes fréquentant le Centre ont un faible revenu, souvent insuffisant pour répondre à leurs besoins de base. C'est un fait: l'augmentation constante du coût de la vie entraîne une dégradation croissante de leur situation économique. Pensons particulièrement aux personnes assistées sociales qui, elles, n'ont pas vu leurs prestations mensuelles augmenter alors que l'aide financière coulait à flot pour les entreprises privées et les travailleurs affectés par la pandémie. Il s'agit d'attaques constantes à leur autonomie financière, qui les contraignent à faire des choix inhumains entre se loger, se nourrir et se déplacer, ou encore à tolérer l'insoutenable pour éviter de se retrouver à la rue: la violence conjugale ou familiale.



Défense collective des droits

Fortement préoccupée par la dégradation constante des droits et conditions de vie des femmes, amplifiée par la pandémie et la montée des discours de droite économique et identitaire, l'équipe du CÉAF s'implique activement dans la lutte à la pauvreté, en participant à différentes campagnes et actions collectives dénonçant les choix politiques qui contribuent directement à augmenter la pauvreté. En solidarité avec les mouvements féministe, communautaire et syndical, nous nous sommes impliquées pour revendiquer un meilleur financement public des groupes d'action communautaire autonome, pour dénoncer la gentrification du quartier Centre-Sud et ses impacts concrets sur les résidentes, pour lutter contre le racisme, crier notre refus de la violence conjugale et des féminicides/infanticides qui en découlent trop souvent. Afin d'encourager la participation des militantes du CÉAF à ces manifestations, nous couvrons les coûts de transport, fournissons les billets d'autobus/métro et offrons gracieusement tous les repas nécessaires à leur pleine participation.

Billets de transport en commun

Puisque le coût du transport en commun augmente sans cesse, indifféremment des revenus des personnes qui l'utilisent, alors que se déplacer est pourtant un droit fondamental et un besoin essentiel dont dépend souvent notre survie, nous donnons des billets de transport à toutes celles qui s'impliquent au CÉAF (accueil, participation aux comités de travail, aux manifestations, à la vie associative et au conseil d'administration). Sans cette mesure, plusieurs nous confient qu'elles viendraient moins souvent au CÉAF ou plus du tout.



246 visites + 671 participations

=

917 présences

TAUX DE PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS

Activité	Participant·es
Actualité en questions (5)	23
Aquaforme	15
Assemblée générale annuelle	44
Atelier Antidote	72
Atelier avec les collereuses féministes	10
Atelier avec l'organisme Stella	8
Atelier d'art Patchwork (2)	13
Atelier de création de pancartes (2)	2
Atelier portrait brodé	3
Atelier sur la grossophobie avec Julie Artacho	10
Atelier sur la ménopause avec le Centre de santé des femmes	12
Atelier sur l'antiféminisme avec Mélissa Blais	6
Atelier sur le pouvoir des femmes avec le TNM et la banq (3)	27
Atelier sur le vieillissement et la sexualité	5
Atelier sur les fraudes informatiques	8
Autodéfense	2
Bilan des participant·es (2)	24
Budget participatif	7
Café-rencontre comment ça va ?	8
Ciné-discussion - Décoloniser l'histoire	5
Fête de Noël (3)	45
Fête des bénévoles	19
Journée nationale des centres de femmes	145
Journée nationale des peuples autochtones	7
Marche-écoute (3)	6
Midi gourmand (2)	20
Midi soupe (14)	88
Partage culturel	5
Partage de savoirs sur l'écoféminisme	6
Pique-nique (2)	27
Portes ouvertes automne (2)	49
Rencontre avec le Centre des femmes afghanes de Montréal	12
Rencontre avec les candidat·e·s des élections municipales	7
Sortie à la cabane à sucre	35
Sortie aux pommes	16
Total	671



La créativité : transversale à nos activités, fêtes et actions collectives

Au CÉAF, nous travaillons à créer des opportunités pour que les participantes puissent s'exprimer via diverses formes d'art, prennent conscience de leurs talents et les partagent avec d'autres. Peinture, écriture, confection de cadeaux de Noël, confection de macarons aux messages revendicateurs, bricolage, etc. Les occasions d'exercer collectivement notre créativité ne manquent pas !

Patchwork

Cet atelier, animé par Marie Giro, a permis aux participantes d'expérimenter le patchwork (collage) en redonnant vie à de vieux vêtements en les transformant en riches et singuliers tableaux.



Atelier de broderie

Le 4 avril dernier, nous avons reçu la visite de Sarabeth Triviño, une artiste textile. À partir d'une photographie en noir et blanc, les participantes ont créé des portraits brodés. Grâce aux techniques enseignées par Sarabeth, plusieurs personnes présentes ont découvert un intérêt pour ce type d'artisanat. Certaines ont d'ailleurs poursuivi leur exploration après l'atelier !



Ateliers « Pouvoir des femmes » avec le Théâtre du Nouveau Monde (TNM) et Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BANQ)

Durant trois avant-midis du mois d'avril, nous avons eu la chance de participer à un projet de création réalisé en partenariat avec le TNM et la BANQ. Chaque participante a reçu un exemplaire de la bande-dessinée *Culottées* de Pénélope Bagieu et nous avons assisté à une représentation du documentaire *Lysis : au cœur de la création*, en présence de la metteuse en scène Lorraine Pintal. Ces deux œuvres ont alimenté nos réflexions sur les enjeux entourant la thématique du pouvoir des femmes dans nos sociétés. Le résultat de ces ateliers d'écriture sera projeté sur une grande fresque virtuelle sur les murs de la BANQ durant tout le mois de juillet 2022 !



LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES : UNE LUTTE QUOTIDIENNE

6 DÉCEMBRE : une date et des actes que nous n'oublierons JAMAIS

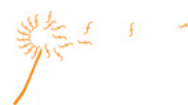
« 6 DÉCEMBRE 1989: 14 féminicides sont commis. 14 étudiantes à Polytechnique. 14 futures brillantes ingénieures. Une profession strictement réservée aux hommes, d'après celui qui leur a brutalement enlevé la vie à coups d'arme à feu, les accusant de priver des hommes de la place qui leur revient sur les bancs de cette école. J'HAÏS LES FÉMINISTES! Ce sont les paroles assassines que ce tueur a prononcées en appuyant sur la gâchette de son arme. Parce que la haine des femmes s'accompagne souvent d'une haine des féministes.

6 décembre 2021: 18 FÉMINICIDES ont été comptabilisés AU QUÉBEC cette année. 18 femmes qui ont été assassinées par leur conjoint, celui avec qui elles auraient dû être en sécurité, derrière les portes closes de leur domicile, là où elles auraient pourtant dû être à l'abri des violences.

Ces féminicides, ce sont des actes de domination, de haine, de prise de pouvoir, de prise de contrôle du corps et de la vie des femmes et des filles. Chaque fois qu'une femme est tuée à cause de la violence et de la haine misogyne ou antiféministe d'un homme, ce sont toutes les femmes qui souffrent avec elles. Toutes, nous portons la charge de leurs corps disparus à jamais. Parce que ces victimes, elles auraient pu être n'importe laquelle d'entre nous.

Chacune de ces vies volées doit nous donner la force nécessaire pour se tenir debout, coude à coude, pour faire front commun contre les violences qui abattent nos sœurs, qu'elles soient commises par un inconnu, un conjoint, un collègue ou un ami, sous leur toit, en pleine rue, dans une institution d'enseignement... »

Ces paroles ont été prononcées lors de notre action symbolique du 6 décembre. Nous avons donné rendez-vous aux militantes du CÉAF et à nos alliées afin de prendre d'assaut un coin de rue de notre quartier très achalandé à l'heure de pointe: Ontario et De Lorimier. Ce sont 37 femmes qui ont répondu à notre appel ! Pancartes en main, elles ont gardé le silence pendant 14 minutes en mémoires des 14 victimes de la tuerie de Polytechnique.



11 au 17 avril : Semaine Internationale de Lutte contre le Harcèlement de Rue

Coller pour dénoncer

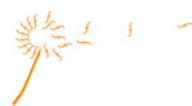
Pour souligner et donner de la visibilité à cette Semaine qui est malheureusement trop peu mise de l'avant à Montréal, des militant.es du collectif Collages Féministes Montréal nous ont transmis les rouages de leur art militant, afin d'en recouvrir la vitrine et les murs de l'immeuble du CÉAF. Après en avoir appris davantage sur les origines, les valeurs, la mission et les actions de ces colleuses, une dizaine de personnes ont joint leurs forces et leur colère féministe contre le harcèlement de rue, pinceaux et bacs de colle en main. Depuis ce jour, les nombreuses personnes circulant à pied, à vélo, en bus ou en auto sur le boulevard Maisonneuve peuvent lire les mots que nous avons collectivement choisi de coller pour dénoncer ce problème social encore trop banalisé et passé sous silence !

Le Théâtre-forum comme outil de conscientisation

Ce projet d'action collective proposé par notre stagiaire Marlaïne Desaize a tout de suite plu aux militantes du Comité de lutte contre le harcèlement de rue. Quatre étudiantes en travail social de l'UQAM et une travailleuse de l'organisme Ensemble pour la diversité se sont jointes à notre groupe, qui s'est investi dans un processus de co-création d'une action de théâtre forum soutenu par deux comédiennes de La Collective du Théâtre de l'opprimé. Ces ateliers se sont révélés être non seulement des espaces sécuritaires pour mettre en commun nos expériences de violences dans l'espace public, mais aussi pour reprendre du pouvoir sur ces situations. Les participantes, âgées entre 20 et 65 ans, ont ainsi pris part à une expérience de scénarisation collective, riche en échanges intergénérationnels révélant à quel point ces actes sexistes se reproduisent depuis beaucoup trop longtemps et que leurs impacts sur celles qui y sont confrontées se font sentir pendant de nombreuses années.

Le processus s'est conclu par la réalisation d'un spectacle interactif devant public dans le cadre de la Semaine Internationale de Lutte contre le Harcèlement de Rue. Nous avons présenté les scènes théâtrales co-construites à partir de nos propres vécus, dans l'objectif de conscientiser notre public à la problématique, ainsi qu'aux opportunités qu'ont les témoins de ces actes et l'entourage des victimes pour intervenir en solidarité avec elles et ainsi devenir des acteurs de changement social, en contribuant à mettre fin à la banalisation entourant ces violences. Composé d'une soixantaine d'étudiant.e.s et de professeur.e.s de la Technique en travail social du Cégep du Vieux-Montréal, notre public de spect'atrices et spect'acteurs a ainsi

été invité à monter sur scène et à prendre la place des comédiennes, afin de proposer des pistes d'action pour changer le cours des événements, soit en incarnant une victime, une membre de son entourage ou un.e témoin de la situation. Ces futur.e.s intervenant.e.s sociales ont donc pris conscience de leur rôle et pouvoir d'agir sur ces situations, ainsi que des attitudes à adopter pour soutenir une victime qui leur dévoilerait son vécu.



« J'ai adoré travailler en intergénérationnel, c'était vraiment stimulant. »

– Cécile

Membre du conseil d'administration d'une maison d'hébergement pour femmes victime de violence

Depuis 2 ans, une travailleuse du CÉAF siège au conseil d'administration d'une maison d'hébergement. Ce travail de collaboration est vraiment essentiel, car il permet de tisser des liens et des solidarités plus tangibles entre nos deux organisations. Depuis les dernières années, les médias témoignent des nombreux cas de violences conjugales subies par les femmes et des féminicides qui en découlent.

Au CÉAF, nous écoutons, soutenons, référons les femmes qui vivent ces révoltantes réalités afin de prévenir le pire. Nos deux organisations ont des mandats différents, mais complémentaires. Se concerter, militer, débattre, agir et intervenir, ensemble. Voilà la promesse que nous faisons ! Le mouvement des femmes l'a bien compris : notre force, c'est les alliances que nous créons pour renforcer nos luttes et notre sororité. Ensemble nous scandons : « Assez, c'est assez ! Pas une de plus ! »



S'informer, se sensibiliser

Parle parle, jase jase

Ces discussions, inspirées des suggestions des participantes et guidées par notre volonté de concrétiser l'approche féministe intersectionnelle via notre programmation, répondent à notre mandat d'éducation populaire. Stimulées par les connaissances transmises par les personnes ressources invitées, les participantes ont l'opportunité de créer des liens avec leurs vécus, nourrir la discussion en partageant leurs savoirs, approfondir leurs réflexions sur des enjeux féministes d'actualité, remettre en question des préjugés, s'outiller autour de sujets touchant leurs droits et conditions de vie, puis découvrir de nouvelles ressources. Merci à toutes nos animatrices invitées !

Voici les thèmes abordés cette année :

Ateliers sur la ménopause et sur le vieillissement et la sexualité

Animation : Le Centre de santé des femmes

Atelier sur l'antiféminisme

Animation : Mélissa Blais

Atelier avec l'organisme Stella sur les réalités des travailleuses du sexe

Animation : Travailleuses de chez Stella

Ateliers Antidote sur l'estime personnelle

Animation : Linda Basque

L'Actualité en questions

Animation : l'équipe du CÉAF

Atelier sur la grossophobie

Animation : Julie Artacho

Rencontre avec le centre des femmes afghanes de Montréal

Animation : Centre des femmes afghanes de Montréal

Rencontre avec les candidat.e.s des élections municipales

Animation : l'équipe du CÉAF

Ciné-Discussion : Décoloniser l'histoire

Animation : l'équipe du CÉAF

Atelier sur les fraudes informatiques

Animation : l'équipe du CÉAF



À la demande des participantes, nous avons organisé, via la plateforme Zoom et en personne, une rencontre plus informelle afin de leur offrir un espace de discussion libre. Le Café-rencontre *Comment ça va?* a été très apprécié par les participantes.

Partages de savoirs

Cette activité s'inscrit dans les priorités de notre planification stratégique: faire plus de place aux voix des participantes dans les activités éducatives. Cette année, une membre du CÉAF a accepté de partager ses expériences, implications, connaissances et réflexions autour d'enjeux qui lui tient à cœur.

Écoféminisme

Marie-Jacques Samson, qui s'implique sur notre conseil d'administration, nous a présenté l'écoféminisme. Ce partage de savoirs a permis aux participantes d'en apprendre plus sur ce mouvement et d'aborder les enjeux environnementaux qui touchent les femmes.

Partage Culturel

Durant cette rencontre, l'ensemble des participantes ont pu partager des recommandations culturelles et discuter des livres et des œuvres qui les ont marqués.

Des fêtes et des sorties qui renforcent le réseau social

Sortie aux pommes

Cet automne, c'est avec beaucoup de fébrilité que nous avons enfin pu aller prendre l'air à l'extérieur de Montréal ! La sortie aux pommes a permis aux participantes d'admirer les couleurs des feuillages, de cueillir des pommes et bien sûr, de passer un moment agréable et délicieux.



Sortie à la cabane à sucre

Après une longue pause forcée par la pandémie de COVID, les participantes ont pu enfin retourner à la cabane à sucre. Cette sortie festive a permis à plusieurs femmes de se retrouver autour d'un bon repas, de visiter la ferme et de faire un tour de tracteur. Pour certaines, c'était une de leurs premières sorties hors de la ville depuis la pandémie. Malgré le temps gris, c'est avec le sourire que les femmes ont visité la Cabane à sucre Meunier Raymond. Comme la pandémie a été difficile économiquement pour plusieurs et que le coût de la vie a beaucoup augmenté récemment, nous avons offert à toutes le transport et le copieux repas.

Fête de Noël

Cette année l'équipe et le comité ont décidé de faire trois fêtes de Noël pour que toutes les membres puissent profiter d'un moment de célébration dans le respect des mesures sanitaires en vigueur. Nous avons organisé un événement sur la plateforme Zoom durant laquelle les femmes ont pu participer à un quiz et partager leurs vœux féministes pour l'année 2022. Nous avons également pu faire un souper au CÉAF, durant lequel les participantes ont pu manger, discuter et même faire du karaoké ! Finalement, nous avons terminé la semaine de célébration au Comité social Centre-Sud, dont la salle plus grande a permis qu'on se réunisse tout en respectant la distanciation. Encore une fois, c'est dans le plaisir que nous avons souligné Noël et partagé un bon repas. Un gros merci au comité d'organisation qui a su faire non pas un, mais bien trois événements réussis !



« Ce que j'aime des Noëls, c'est de se retrouver ensemble. Pour moi vous êtes comme ma deuxième famille. Je suis très privilégiée parce que les travailleuses nous présentent quelque chose de beau avec le comité de Noël. Cette année on était dans la covid, elles ont fait trois soupers de Noël pour s'adapter, je leur lève mon chapeau. On a un bon souper, c'est pas tout le monde qui peut se payer un repas comme ça. Je passe toujours de belles fêtes avec le CÉAF. »

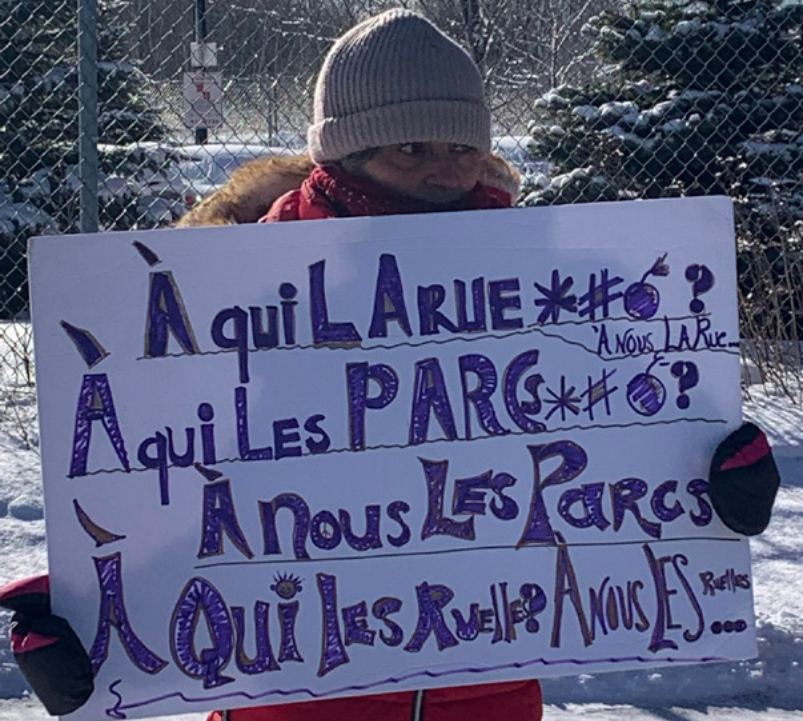
- Pascale



Fête des bénévoles

Le 21 avril, l'équipe de travail a tenu à souligner l'implication de nos bénévoles et l'importance de leur présence pour le CÉAF. Dans une ambiance festive, nous leur avons servi plusieurs petites bouchées, avons levé nos verres à leur santé et des cadeaux ont été remis aux personnes présentes.





LES ACTIONS COLLECTIVES



« Ça m’apporte mille et une chose. J’ai le CÉAF tatoué sur le cœur, j’ai été accueillie à bras ouverts. Ça fait 3-4 ans que je suis trésorière, c’est une corde de plus à mon arc. Toutes les femmes que j’ai côtoyées m’ont amené quelque chose chacune à leur manière. Il se crée des liens, c’est une famille, chacune on prend soin l’une de l’autre, on se soucie les unes des autres. C’est vraiment un beau milieu de vie. C’est le contact humain, c’est la solidarité. Je redonne parce que le CÉAF m’a donné beaucoup, ça m’a redonné de l’autonomie. À chaque fois que je suis tombée vous avez été là. »

- Pascale

Participation citoyenne

Comité d’action féministe centre-sud(CAF):

Depuis plusieurs années, nous portons le rêve de mettre sur pied une concertation féministe dans notre quartier pour unir les forces vives féministes afin d’intervenir sur les enjeux qui touchent les résidentes du Centre-Sud.

Mars 2022, nous échangeons avec une dizaine de groupes de femmes du Centre-Sud. Toutes sont unanimes: l’enjeu des violences sexistes vécues dans les espaces publics, tel que le Métro Frontenac, est bien présent. Plusieurs témoignages de travailleuses confirment que plusieurs résidentes craignent de circuler le soir et la nuit. Plusieurs restreignent leur sortie, d’autres témoignent que des femmes se sont fait intimider, harceler... Les femmes à la croisée des oppressions, en plus des violences sexistes, sont victimes de racisme, de lesbophobie, de transphobie, de grossophobie...

Le 18 mars marquera la première rencontre collective du Comité d’action féministe! Toutes sont heureuses de se retrouver et d’échanger. Le CAL dépose son plan d’action pour que les femmes puissent circuler librement et en sécurité à l’abord du Métro Frontenac. Quelques modifications sont apportées. Le Comité d’action féministe endosse les revendications et le plan d’action qui sera déposé au Comité Pôle Frontenac.

Lors de cette rencontre, nous convenons que le CAF organisera un 6 décembre et un 8 mars collectif de quartier. Nous nous engageons à garder contact, à nous réunir et intervenir, au besoin, lors d’attaques à nos droits et libertés!

Comité d'action local (CAL)

Après plus de 20 ans, les militantes du Comité d'action local poursuivent leur engagement afin d'améliorer les conditions de vie des femmes du quartier Centre-Sud! Les effets de la pandémie et de la crise économique se font sentir de plus en plus: détresse, anxiété, isolement, appauvrissement, rénovictions, endettement, augmentation des violences... La conjoncture politique et sociale est loin d'être évidente! Les militantes ne baissent pas les bras et demeurent solidaires. Devant la morosité ambiante et les nombreux reculs sociaux, les militantes s'organisent, portent la voix des femmes du quartier, revendiquent...

2021-2022 a été une année bien remplie, les militantes n'ont pas baissé les bras et ont tissé des liens avec les résidentes du quartier et plusieurs groupes partenaires. Les priorités de l'année: mise sur pied du Comité d'action féministe, représentations, rédaction et diffusion du sondage adressé aux résidentes du quartier, deux militantes et une travailleuse ont fait une présentation afin de parler de l'histoire et des luttes qu'a menées le CAL à travers les années dans le cours *Travail social, sexe et genre* à l'Université de Montréal

Hiver 2022: Les militantes sont informées que des femmes du quartier vivent du harcèlement et se font agresser à l'abord du Métro Frontenac. Il est hors de question de garder de silence! Nous refusons que les femmes soient dépossédées de leur liberté de circuler librement dans le quartier. Nous faisons de Frontenac une lutte prioritaire. Nous discutons et établissons un plan d'action afin de rendre publiques les violences vécues dans l'espace public. Nous décidons d'alerter nos différents partenaires.

« Par mon implication, j'ai appris à m'écouter, j'ai appris à mieux écouter et mieux m'exprimer. »

- Marie-Jacques

« Je repars la tête pleine de nouvelles informations, je me sens plus forte avec vous. »

- Louise

« Notre vigilance a fait bouger les choses au Métro Frontenac. »

- Guylène



Comité pôle frontenac:

Depuis quelques années, différents partenaires communautaires et institutionnels se réunissent afin de trouver des solutions pour développer une cohabitation harmonieuse pour les personnes qui transitent au Métro Frontenac. Deux travailleuses du CÉAF et une militante du Comité d'action local assistent aux rencontres.

Fin mars, le CÉAF est invité à présenter la situation des violences sexistes vécues par les femmes à l'abord du Métro Frontenac. Nous sensibilisons les partenaires aux conséquences désastreuses (hypervigilance, peur de sortir le soir...) vécues par les femmes. Nous déposons notre Plan d'action qui fut entièrement intégré dans le Plan d'action du Pôle Frontenac. Un grand pas est franchi pour la reconnaissance de l'enjeu des violences sexistes dans les espaces publics!

Pour enrayer les violences sexistes, tous les partenaires doivent se responsabiliser, la peur et la honte doivent changer de camps! Faisons de Frontenac un lieu où toutes les femmes peuvent circuler librement et sans peur!

Sondage auprès des femmes du quartier :

Les militantes du Comité d'action local ont rédigé et font circuler un sondage afin de mieux connaître les conditions de vie et les enjeux vécus par les résidentes du quartier. On y aborde les enjeux suivants: santé, logement, transport en commun, accès aux commerces alimentaires, services à la petite enfance, services scolaires, ressources communautaires et sentiment de sécurité.

À ce jour, nous avons tenu 3 kiosques, 11 groupes du quartier font circuler notre sondage auprès de leurs membres, et il est possible de répondre à notre sondage en ligne.

Le lancement des résultats et les recommandations se feront le 6 décembre prochain!

Table développement social centre-sud (TDS) :

Cette année une travailleuse a été nommée pour représenter le secteur « femmes » à la Table de développement social. La TDS Centre-Sud est un mécanisme de concertation intersectorielle multiréseau qui mobilise l'ensemble des partenaires locaux issus des réseaux communautaires, associatifs et institutionnels. L'objectif de la TDS Centre-Sud est d'améliorer la qualité de vie de la population et de développer la capacité collective d'agir. Pour ce faire, la Table codéveloppe les priorités du quartier et suscite des actions collectives ayant un impact sur la qualité de vie des gens du quartier.

Rencontre avec la communauté soignante :

La Communauté soignante est une innovation sociale qui rompt avec le système de santé actuel. Celle-ci met de l'avant une synergie entre la communauté et le système de santé, en capitalisant sur la capacité des patient.e.s et des citoyen.ne.s à créer des liens sociaux et à prendre soin les un.e.s des autres. Cet automne, nous avons tenu une rencontre afin d'apprendre à nous connaître et évaluer la possibilité d'une collaboration. À suivre...



« LE CÉAF, c'est un des rares organismes, des rares centres de femmes où les luttes que nous menons donnent lieu à des changements concrets et durables »

Comité photoreportage 50^e

2022 marque le 50^e anniversaire du CÉAF. Des militantes ont décidé d'unir leur créativité et leurs talents de recherche et d'écriture pour rendre hommage à notre histoire. Le travail avance doucement et au cours de la prochaine année vous tiendrez entre vos mains le Photoreportage rendant hommage à des pages importantes de notre histoire!





Comité de lutte contre le harcèlement de rue

Depuis trop longtemps, à toute heure du jour et de la nuit, été comme hiver, des inconnus, la plupart du temps des hommes, qu'on croise en sortant de chez nous pour aller travailler, étudier, faire l'épicerie ou reconduire nos enfants à la garderie, nous imposent leurs sifflements et regards insistants, leurs commentaires sur notre apparence physique ou notre poids, leurs questions intrusives sur notre identité de genre, notre sexualité ou notre parcours migratoire, leurs insultes sur notre voile ou la couleur de notre peau, leurs attouchements ou leurs coups sur nos corps. Leurs propos et comportements intrusifs, insistants et dégradants, que nous n'avons jamais sollicités et auxquels nous n'avons jamais consenti, ces inconnus les commettent souvent en plein jour, dans les rues passantes et les parcs achalandés de notre quartier, dans l'autobus bondé ou sur le quai du métro, dans les couloirs de l'université ou à la sortie de la cour d'école, alors qu'il y a plein de témoins autour. Mais tous ces regards, qui ont pourtant vu et entendu ce qui se passe, sont fuyants, vides, indifférents. Ce silence lance un message très clair au harceleur : tu peux continuer à agresser en paix.

Documenter des réalités méconnues pour briser le silence

En cette 10^e année d'existence, les militantes du Comité ont priorisé deux aspects fondamentaux de leur lutte contre le harcèlement de rue : la prévention auprès des jeunes et la transmission des connaissances auprès d'adultes significatifs de leur entourage. Car nos travaux démontrent que les femmes sont généralement mineures lors de leur première expérience de harcèlement de rue et que des mères en présence de leurs enfants sont souvent les cibles de cette violence. Très tôt dans leur vie, le vécu de harcèlement de rue marque le rapport des femmes à l'espace public et brime leur liberté d'habiter pleinement la ville. Selon nous, un travail de sensibilisation auprès des jeunes s'avère donc essentiel. Or, le harcèlement de rue n'est pas un sujet abordé dans les établissements d'enseignement.

Nous avons donc entrepris de contribuer à développer une meilleure connaissance du harcèlement de rue tel que vécu par les jeunes, et des outils de sensibilisation adaptés à leurs réalités spécifiques. Car nous sommes persuadées que c'est en allant à leur rencontre pour leur partager notre analyse du problème, leur donner la parole pour qu'elles et ils témoignent de leurs vécus, les outiller à devenir des témoins actifs et les inciter à ne plus commettre de tels actes demeure la stratégie la plus

efficace pour en arriver à une ville sans harcèlement de rue. Et c'est ce que nous avons fait toute l'année grâce au précieux soutien financier de la Ville de Montréal, qui nous a permis d'animer de nombreux ateliers tant auprès des jeunes que des intervenant.e.s jeunesse et professeur.e.s, sans oublier le volet recherche de notre projet, qui nous a permis de mener des focus groupes donnant la parole à plusieurs jeunes femmes témoignant de leurs vécus de harcèlement de rue alors qu'elles étaient mineures. À ce jour, 9 jeunes femmes issues de différentes origines ont généreusement accepté de témoigner de leurs vécus. Ce projet de recherche se conclura par un rapport, de nouveaux outils de sensibilisation, un nouveau site web visant à rejoindre les jeunes et une trousse de formation à l'intention de leurs parents, profs et intervenant.e.s, que nous espérons lancer d'ici janvier 2023...

Nous sommes en voie de concrétiser une revendication que nous portons depuis de nombreuses années: grâce à une importante contribution financière de la Ville de Montréal et du Secrétariat à la condition féminine, une équipe de recherche partenariale composée du CÉAF et du Service aux collectivités de l'UQAM mène actuellement une étude visant à brosser un portrait quantitatif du harcèlement de rue et de ses impacts sur les femmes dans l'espace public montréalais. Le lancement est prévu en septembre 2022. Les chercheuses Isabelle Courcy, Catherine Lavoie-Mongrain et Mélissa Blais pilotent cette étude qui s'inscrit dans le prolongement de notre recherche intitulée "Les impacts du harcèlement de rue sur les femmes à Montréal, que nous avons lancée en avril 2021.



Une grande reconnaissance majeure de la part d'une institution majeure

La ministre responsable de la Condition féminine du Québec et le Secrétariat à la Condition féminine ont attribué le prix Égalité Thérèse-Casgrain au CÉAF, tout particulièrement en reconnaissance de la lutte que les militantes mènent depuis 10 ans contre le harcèlement de rue. Nous espérons que cette reconnaissance du gouvernement du Québec mènera à un élargissement de nos actions au plan provincial, puisque le harcèlement de rue existe tout autant en région que dans les grandes villes comme Montréal. Nous souhaitons aussi que notre revendication d'ajouter le harcèlement de rue au programme des cours d'éducation à la sexualité sera enfin entendue et que bientôt, des sexologues qualifiées pourront discuter de consentement et d'égalité entre les genres avec des jeunes de partout au Québec!

Rayonnement médiatique

À plusieurs moments clés, des médias bénéficiant d'une large tribune ont sollicité l'expertise du CÉAF en matière de harcèlement de rue; [La Presse](#), [TVA Nouvelles](#), [Radio-Canada](#), [Qub Radio](#), [Le Journal de Montréal](#), [Le 24h](#) Ce qui nous a permis, à plusieurs reprises, de mettre sur la place publique notre analyse féministe et intersectionnelle de la problématique, de nommer clairement qu'elle est inacceptable, de porter haut et fort les voix des victimes de ces actes et de leur dire qu'elles ne sont pas seules. Pour ainsi concrétiser notre volonté d'en faire un véritable enjeu de société et de créer une discussion sur la place publique.

Nouvelles collaborations

Collages Féministes Montréal

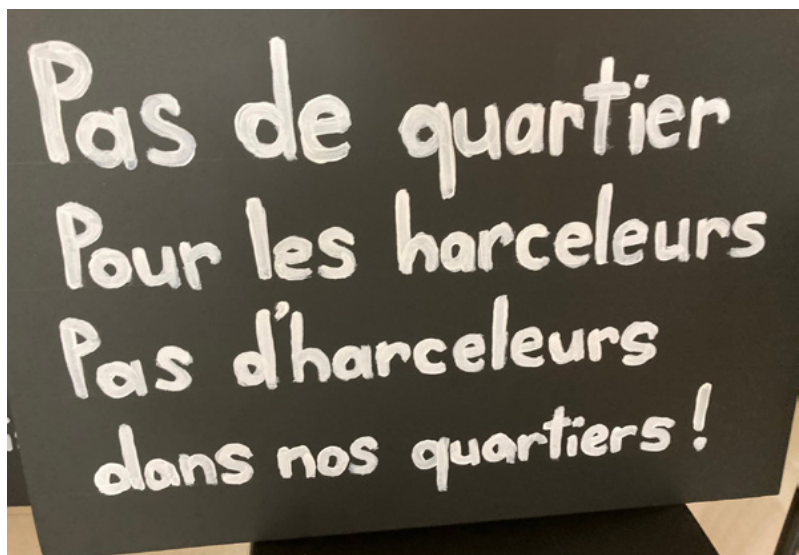
À 2 reprises cette année, des militant.e.s de ce collectif essentiel et très actif nous ont prêté main forte pour dénoncer le harcèlement de rue et afficher des messages percutants portant nos revendications dans des lieux clés du quartier, afin que la population locale se mobilise afin de ne plus jamais tolérer ces violences sexistes commises dans l'espace public.

Reflét de société - Journal de quartier

Ce média communautaire fondé en 1992 est un magazine d'information et de sensibilisation sur les enjeux socioculturels du Québec. En février, des journalistes nous ont contactées afin que nous participions à leur Table ronde sur le harcèlement de rue, en compagnie de nulle autre que la députée fédérale Soraya Martinez Ferrada. Cet événement auquel deux militantes du CÉAF 4 militantes du CÉAF ont participé a donné lieu à une autre occasion de collaboration: la journaliste Camille Cusset est venue couvrir notre manifestation du 8 mars et a réalisé un article dans ce média distribué à la grandeur de la province: <https://www.refletdesociete.com/harcelement-de-rue-au-coeur-de-laction/>

Femmes et mobilité

Ce projet du collectif Accès transports viables, un organisme situé à Québec, travaille à documenter et agir concrètement sur les obstacles à la mobilité des femmes dans l'espace public, afin de faire de Québec une ville plus inclusive pour toutes. Les responsables du Comité ont interpellé le CÉAF afin que nous puissions les soutenir dans leur projet de documenter le harcèlement de rue à Québec, en s'inspirant de nos pratiques des 10 dernières années, plus spécifiquement des recherches que nous avons menées.



Militantes en action

Tout au long de l'année, de nombreux organismes communautaires, regroupements, institutions d'enseignement, partenaires, collectifs de recherche ou tables de concertation nous ont sollicités pour animer des ateliers et formations sur le harcèlement de rue, tenir des kiosques de sensibilisation dans leur communauté ou encore faciliter des groupes de discussion avec des victimes de ces actes, ce qui nous a permis de rejoindre des publics très diversifiés sur le plan du genre, de l'âge et de l'origine ethnoculturelle :

Animation d'un atelier avec 23 membres du personnel du Quartier des spectacles, visant à les outiller pour prévenir les actes de harcèlement de rue dans le cadre des événements et festivals se déployant au Centre-Ville de Montréal, et pour intervenir en solidarité avec les femmes qui subissent ces actes (incluant leurs propres collègues).

Formation pour les 15 membres de l'équipe d'animation de notre partenaire Ensemble pour le respect de la diversité.

Atelier de sensibilisation devant 25 jeunes de 12-17 ans dans le cadre du camp de formation d'Ensemble pour le respect de la diversité.

Animation d'un atelier et groupe de discussion du CALACS Trêve pour elles regroupant 6 survivantes d'agressions sexuelles et 1 intervenante.

Animation d'une formation devant 7 intervenantes issues de ressources d'aide pour femmes de la région de Granby, organisée par le CALACS Des Rivières.

Animation d'une formation - **colloque réunissant une centaine d'intervenant.e.s, chercheuses et militantes**, organisé par le CALACS des Rivières.

Atelier devant une vingtaine d'étudiant.e.s de la technique en Travail social du Cégep du Vieux-Montréal

Kiosque de sensibilisation dans le cadre de la Journée nationale des centres de femmes dans l'Agora du Cégep du Vieux-Montréal, ayant permis de rejoindre une soixantaine d'étudiant.e.s issu.e.s de divers programmes.

Animation d'un atelier présentant notre recherche sur les impacts du harcèlement de rue sur les femmes devant 21 étudiant.e.s en sociologie à l'UQAM.

Présentation de notre recherche devant 15 intervenantes, chercheuses, professeures expertes en violences commises contre les femmes réunies dans le cadre du Pôle Violence du Réseau Québécois en Études Féministes (RéQEF)

Atelier avec un groupe de 5 jeunes en situation de décrochage scolaire issu.e.s de l'organisme Perspectives Jeunesse.

Kiosque de sensibilisation au Cégep André-Laurendeau ayant permis de rejoindre une quarantaine d'étudiant.e.s issu.e.s de divers programmes d'étude

Kiosque de sensibilisation au Cégep Marie-Victorin dans le cadre de la Semaine de lutte contre les agressions à caractère sexuel, ayant permis de rejoindre une cinquantaine d'étudiant.e.s issues de divers programmes d'étude

Kiosque de sensibilisation au Cégep de Rosemont dans le cadre de la Semaine de lutte contre les agressions à caractère sexuel, ayant permis de rejoindre une trentaine d'étudiant.e.s issu.e.s de divers programmes d'étude

Animation d'une discussion sur le harcèlement de rue avec 2 locataires d'un OBNL de logements sociaux pour femmes géré par la FOHM.

Présentation sur les bonnes pratiques pour mener une recherche visant à documenter le harcèlement de rue devant une trentaine d'intervenant.e.s, d'élu.e.s municipaux, de représentants de la société de transport et de la police locale formant le Comité d'action femmes et sécurité urbaine (CAFSU) de Sherbrooke

Participation à un panel sur les femmes et leur rapport à la Ville organisé par la Table des groupes de femmes de Montréal, événement réunissant une trentaine d'intervenant.e.s, de citoyennes et de journalistes.

Animation d'un atelier offert dans le cadre du Congrès de l'R des centres de femmes du Québec, devant les intervenantes et participantes de 25 centres situés aux 4 coins du Québec.

Animation d'une discussion avec 3 adolescentes sur leurs vécus de harcèlement de rue, stratégies pour y faire face et outils pour intervenir en soutien avec les victimes organisée par une travailleuse sociale du CLSC de Lachine.

En route vers nos perspectives !

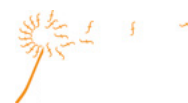
Face au constat que le CÉAF ne peut à lui seul répondre aux multiples demandes de formations et ateliers sur le harcèlement de rue, notre objectif de l'année à venir est clair: poursuivre et élargir la transmission de nos connaissances dans la communauté, afin que d'autres actrices et acteurs puissent se les approprier et les transmettre à leur tour! Un objectif visant à répondre directement au besoin, clairement exprimé par les jeunes et les intervenant.e.s que nous avons rencontré.e.s, en matière d'outils, de documentation et d'espaces sécuritaires pour aborder la problématique du harcèlement de rue dans les écoles. Pour ce faire, nous travaillerons à élaborer une trousse de formation interactive, rassemblant nos canevas d'animation, outils de sensibilisation et faits saillants tirés de nos recherches sur la problématique. Cette trousse sera ensuite distribuée le plus largement possible: elle sera disponible gratuitement sur notre site web, et nous veillerons à la faire parvenir directement à des intervenant.e.s clés du réseau scolaire (sexologues, travailleuses sociales, intervenant.e.s jeunesse, enseignant.e.s...). Sans oublier des institutions comme la Ville de Montréal, le Secrétariat à la condition féminine et le Ministère de l'éducation.

Grâce à leur ténacité, les militantes du CÉAF sont venues à bout de plusieurs résistances face à la reconnaissance de ce problème social, pourtant bien documenté et combattu dans moults pays. Elles ont contribué à faire du harcèlement de rue un sujet de discussion publique, et permis à de nombreuses victimes de briser le silence qui pèse depuis trop longtemps sur leurs vécus. Grâce à elles, l'expertise du CÉAF est désormais reconnue non seulement à Montréal, mais aussi aux 4 coins de la province. Par ailleurs, la récente décision de la STM de nous consulter pour sa campagne contre les violences commises contre les usagères du transport en commun, la demande du SPVM que nous collaborions à l'ébauche de leur plan d'action contre les violences sexistes commises dans le transport en commun, les nombreuses demandes d'ateliers que nous recevons de partout au Québec...

« J'ai aimé le fait qu'on a continué sur zoom avec le comité harcèlement de rue, on n'était pas complètement coupées du monde. Je pouvais avoir un lien, me sentir utile et impliquée.

Le prix m'a apporté beaucoup de fierté, c'est une grande réalisation. Le fait de participer à un projet d'action collective fait en sorte qu'on reste actives, utiles, c'est un grand bienfait. J'ai parlé avec ma famille qui trouvait que le harcèlement de rue ne peut pas changer, j'ai dit que c'est sûr que si on ne fait rien, il ne se passera rien. Il faut garder la volonté de vouloir changer les choses. Le fait de travailler en collectif nous fait reconnaître ça. »

– Cécile



« J'ai appris beaucoup dans le comité harcèlement de rue. Le CÉAF m'a apporté beaucoup de support. J'étais à la recherche de nouvelles ressources pour m'aider et j'ai eu accès à ça au CÉAF. J'ai découvert beaucoup de douceur, c'est ce que vous m'apportez à travers les comités et vos sourires me font du bien. J'ai aussi trouvé la création au CÉAF, comme la broderie: j'en fait beaucoup depuis l'atelier. »

– Élise

LES MOBILISATIONS AUTOUR DES ENJEUX LOCAUX, RÉGIONAUX, NATIONAUX



Manifestations et rassemblements

7 octobre 2021

Manifestation du FRAPRU pour le droit au logement à Montréal

Manifestation demandant des engagements pour le droit au logement et pour du logement social.

25 octobre 2021

Journée d'action et de fermeture dans le cadre de la campagne **Engagez-vous pour le communautaire** organisée par le FRACA

COUP DE SIFFLET POUR LA CAQ!

Ce jour-là, nous étions au coup d'envoi de la journée de reconnaissance, de fermeture et d'actions de la campagne Engagez-vous pour le communautaire! Sous le thème « Coup de sifflet pour la CAQ! », la journée d'actions visait à dénoncer le sous-financement et les atteintes à l'autonomie des groupes communautaires, le piètre bilan social et les promesses non-tenues du gouvernement de la Coalition Avenir Québec. Les organisatrices ont décrié l'épuisement alarmant des travailleuses et travailleurs du communautaire et l'augmentation fulgurante des besoins de la population. C'est assez!

9 novembre 2021

Rassemblement et action symbolique au Comité social Centre-sud

Début de la campagne : *Sauvons les Centre d'éducation populaire*

22 février 2022

Action à Montréal dans le cadre de la campagne **Promesses brisées, communautaire fermé!** organisée par le FRACA

22 mars 2022

Manifestation large **pour la gratuité scolaire et en soutien à la campagne pour la rémunération des stagiaires**

5 mai 2022

La vie coûte cher, un revenu de citoyenneté ça presse!

Manifestation dans le cadre de la semaine des personnes assistées sociales.

17 mai 2022

Sauvons les Centres d'éducation populaire.

Manifestation devant le bureau du Premier ministre

NOTRE ENGAGEMENT FÉMINISTE



18 septembre 2021

Centres de femmes en action contre la violence conjugale

Nous avons répondu à l'appel du Centre des femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles et nous sommes mises en action pour participer à leur journée de mobilisation et de sensibilisation à la violence conjugale.

12 octobre 2021

Journée nationale des centres de femmes du Québec

Chaque année, le premier mardi d'octobre, on célèbre les actions des centres de femmes membres du Regroupement des centres de femmes du Québec (L'R). Cette année, le CÉAF a décidé d'aller à la rencontre des résidentes du quartier. Sous le thème Ensemble, on est plus fortes! Nous nous sommes réapproprié l'espace public. Le Parc des Faubourgs a raisonné au son de la solidarité et des fous rires. Kiosque d'information, animation, exposition de photos, fabrication de macarons, prise de photo, petit goûté, remise d'un petit cœur anti-stress ont agrémenté les moments passés ensemble. Durant la journée, nous avons aussi tenu un kiosque au CÉGEP du Vieux-Montréal. Ce kiosque nous a permis de sensibiliser la population étudiante à l'enjeu du harcèlement de rue. Nous avons terminé la journée en tenant un kiosque à la Pharmacie Pharmaprix rue Ontario. Cette journée nous a permis de rejoindre 145 femmes.



« Avant de vous connaître je pensais que j'étais la seule à vivre de la violence de mon proprio »

« Des fois, c'est dure de croire qu'on va s'en sortir parce que nos peurs deviennent trop grandes, parce que l'on se sent prisonnières d'une toile d'araignée, les mains et les pieds liés »

« Quand j'ai brisé le silence, vous m'avez crue »

« Deux têtes valent mieux qu'une. Notre créativité se multiplie, nos rêves prennent de l'ampleur. Tout devient possible! »

8 mars 2022

Journée internationale des droits des femmes

Une action collective et féministe en plein cœur de notre quartier.

En cette Journée internationale des droits des femmes, un trentaine de militantes du CÉAF et de groupes alliés (Table des groupes de femmes de Montréal; Collages Féministes Montréal; Réseau habitation femmes; L'Anonyme) étaient en marche dès 8 heures du matin, dans le quartier Centre-Sud. Pour souligner les nombreux gains découlant des multiples luttes féministes passées, mais surtout rappeler tout le chemin qu'il reste à faire pour que toutes, nous soyons vraiment libres. Libres, entre autres, de circuler et d'occuper l'espace public sans vivre de violence, qu'elle soit sexiste, raciste, lesbophobe, transmysogine ou capacitiste.

La manifestation s'est déplacée de la station de métro Frontenac au viaduc situé coin Ontario et L'Espérance. Un espace sombre et décrépit que, la nuit précédente, des militantes du CÉAF et du Collectif Collages féministes Montréal se sont réapproprié en tapissant ses murs de messages dénonçant le harcèlement de rue. Afin que plus jamais aucune piétonne ou cycliste n'ait la peur au ventre quand elle aura à le traverser!

D'autres militantes ont ensuite déployé avec fierté une immense bannière au-dessus du viaduc, représentant une œuvre réalisée par Geneviève Guernier, administratrice du CÉAF et portant des messages dénonciateurs contre le harcèlement de rue.

Finalement, c'est avec force et conviction que des militantes du CÉAF ont pris le porte-voix pour dénoncer que jour et nuit, été comme hiver, de nombreuses femmes et filles sont agressées par des inconnus dans le quartier. Harcelées verbalement, suivies avec insistance, menacées à la pointe d'un couteau ou agressées sexuellement, celles qui ont pu dénoncer ne représentent que la pointe de l'iceberg. Voilà pourquoi le 8 mars, c'est tous les jours!

C'est bien tombé cette année le 8 mars, c'était la première fois qu'on se retrouvait en collectif. L'ambiance était bonne et chaleureuse. Il faisait un froid de canard, mais il y a eu des courageuses.

- Cécile Murray



PROMOTION ET RECRUTEMENT



Portes ouvertes d'automne

Les portes-ouvertes d'automne, c'est un rendez-vous important pour les membres du CÉAF! Se retrouver dans une ambiance festive et joyeuse pour échanger, se parler de notre été, des espoirs qui nous habitent, échanger sur des rêves collectifs, refaire le monde autour d'un moût de pommes...

Septembre 2021, les mesures sanitaires nous permettent de nous réunir en toute sécurité (en respectant les règles). L'équipe déploie ses ailes pour organiser une belle fête qui s'est déroulée dans nos locaux, notre cour et notre ruelle. De partout, on entendait des éclats de rire et les yeux brillaient au-dessus des nez masqués!

Lors de l'évènement, il a été possible de: vivre une expérience d'immersion dans la lutte au harcèlement de rue par le biais de la réalité virtuelle; des photos des participantes ont été prises avec les personnages de notre quartier rêvé; des macarons de solidarité en appui aux luttes des femmes autochtones ont été fabriqués, on s'est régalé grâce au bon repas du Comité social Centre-Sud...

Pour bien terminer ces merveilleuses retrouvailles, le CÉAF a résonné au son des voix, instruments et paroles féministes d'Eve-Marie et Véronique de l'ex groupe: gen'radical. Nous aurions voulu que ce moment magique ne s'arrête jamais.



L'Actu-Elle

C'est le bulletin de liaison mensuel que nous faisons parvenir à nos membres et aux centres de femmes de la région métropolitaine, par voie postale ou courriel, selon leurs préférences. C'est un outil qui nous permet de mobiliser nos membres pour les manifestations, les informer davantage sur nos activités et celles organisées dans le quartier, sur les décisions et sujets traités par le conseil d'administration, sur nos événements spéciaux, les nouveautés de notre bibliothèque féministe ou les changements à notre programmation régulière.

« C'est bien cet espace pour que les femmes puissent parler et que plusieurs personnes puissent le lire. Ça a quelque chose d'intime, on le reçoit et on est chez nous, c'est une belle façon de répondre aux désirs des femmes de s'adresser à plusieurs. On peut aussi découvrir les talents des personnes. »

- Geneviève

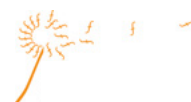
Nouveauté cette année : infolettre et envoi de la programmation par courriel

Afin de pouvoir rejoindre les participantes et les informer des changements de dernières minutes ou des ajouts à la programmation, nous avons instauré l'envoi d'une infolettre par courriel. Ce nouveau moyen de communiquer avec les participantes nous a permis de les rejoindre plus facilement et d'accroître la participation aux activités. Nous avons également offert aux membres qui le désiraient de recevoir la programmation et l'Actu'Elle par courriel. En diversifiant ainsi nos moyens de communication, nous nous assurons que toutes puissent avoir facilement accès aux informations qui concernent le centre.

Site internet et page Facebook du CÉAF

Nous alimentons quotidiennement notre page Facebook par des nouvelles au sujet de nos activités et celles des groupes du quartier, des luttes féministes ou encore de l'actualité touchant les conditions de vie des femmes. Plusieurs de nos membres étant actives sur Facebook, cette page leur permet de rester en lien avec le CÉAF, en plus de le faire découvrir à leur entourage. Elle nous permet d'élargir la mobilisation pour nos actions, de rayonner à l'extérieur de nos réseaux habituels, de faire connaître largement nos idées, valeurs et prises de position féministes.

Depuis le début de la pandémie, cette plateforme a joué un rôle encore plus important, nous permettant de rejoindre plusieurs femmes, leur faire connaître nos services et ainsi contribuer à briser leur isolement.



« À ce jour,
3 678 personnes sont abonnées
à notre page, soit **400 de plus**
que l'an dernier! »

The header of the 'Actu-elle' newsletter for March 2022. It features the CÉAF logo (a purple female symbol with a fist) on the left and right, and the title 'Actu-elle' in a decorative font in the center. Below the title is 'Mars 2022'. Contact information for the CÉAF is provided, including the address (2422, Maisonneuve Est, Montréal, Qc H2K 2E9), phone number (514-524-3901), email (info@ceaf-montreal.qc.ca), website (www.ceaf-montreal.qc.ca), and Facebook page (CEAF centre d'éducation et d'action des femmes).

Two photographs showing a group of people participating in a protest or demonstration. They are holding signs and banners. One sign clearly says 'PROMESSES BRISÉES COMMUNAUTAIRE FERME CÉAF EN GRÈVE!'.

Le 22 février, grâce à notre mandat de grève adopté à l'unanimité par notre C.A., nous avons pu revivre le bonheur de manifester avec des militantes du CÉAF et des collègues du communautaire. Un mouvement fort, qui encore une fois a revendiqué un financement équitable et stable pour tous les groupes communautaires du Québec.

On se prépare pour la prochaine Action collective du 8 mars, vous trouverez tous les détails à l'intérieur ! On pense à vous et on a hâte de vous revoir dans notre beau milieu !

PROMESSES BRISÉES COMMUNAUTAIRE FERME CÉAF EN GRÈVE !

Vous avez jusqu'au 8 mars 2022 pour renouveler gratuitement votre carte de membre du CÉAF ! Appelez au 514-524-3901

CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS : UNE PRÉSENCE TOUJOURS ACTIVE !



L’R des centres de femmes du Québec

C’est notre regroupement provincial. Quatre-vingt-deux centres de partout au Québec en sont membres. En plus de représenter un poids politique non-négligeable en ce qui a trait à la défense des droits des femmes et à la lutte pour la reconnaissance de nos pratiques, valeurs et approches, notre regroupement national est un espace de réseautage pour des centres situés aux 4 coins du Québec.

Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal

Le RIOCM réunit 344 organismes communautaires de la région métropolitaine, œuvrant en santé et services sociaux, famille, immigration et défense collective des droits. Il assure la représentation de ses membres auprès des différents paliers gouvernementaux et défend les valeurs propres au mouvement communautaire autonome. Cette année encore, nous avons suivi avec attention les informations sur les normes à respecter en temps de pandémie, ainsi que les enjeux liés à notre financement.



La table des centres de femmes Montréal-Laval

La table est un lieu de ressourcement. Nous échangeons sur nos pratiques et sur les enjeux qui traversent la vie des femmes. Nous offrons des moments où l'on peut partager les bons coups de nos groupes. Au cœur de nos discussions se trouvent les enjeux qui touchent notre regroupement l'R des Centres de femmes.

Comité Mayonnaise

Nous avons participé au Comité Mayonnaise de la Table des Centres de femmes de Montréal-Laval. Le mandat du Comité est d'être garant du respect de la bonne entente et prévenir les tensions. Car le secret est dans la sauce!

Comité d'embauche

Depuis le départ de la coordonnatrice de la table, il y a de cela plus de 4 ans, l'organisation des rencontres est assurée à tour de rôle par les déléguées. Les finances de la Table ne permettent plus d'embaucher une coordonnatrice à temps complet. Les résultats du diagnostic organisationnel de 2019 faisaient ressortir le besoin des centres de se mobiliser et organiser des actions collectives. Un comité d'embauche dont le CÉAF faisait partie à été mis sur pied pour trouver une agente de mobilisation. Malheureusement, la pénurie de main-d'œuvre a fait en sorte que nous n'avons pas pourvu ce poste. Les démarches reprendront à l'automne 2022.

Regroupement d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)

Ce regroupement a pour mission d'unir les groupes de femmes à Montréal qui œuvrent en santé et services sociaux. Il favorise la concertation et contribue à l'analyse féministe des enjeux sociaux afin de représenter et outiller ses membres. Le RAFSSS est un regroupement régional reconnu comme un interlocuteur officiel auprès du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CCSMTL). Cinq regroupements détiennent un siège au le conseil d'administration dont la Table régionale des centres de femmes de Montréal-Laval. Cette année, le CÉAF a accepté d'être déléguée de cette instance.

Cette année, une travailleuse de l'équipe du CÉAF a eu la chance d'être déléguée pour représenter la Table régionale de Montréal-Laval au sein du conseil d'administration de l'R.

La Corporation de développement communautaire (CDC) Centre-Sud

Regroupement multisectoriel des organismes communautaires travaillant auprès de la population du quartier, la CDC Centre-Sud regroupe une soixantaine de groupes communautaires, entreprises d'économie sociale et institutions qui s'identifient à sa mission, laquelle consiste à favoriser la participation active du mouvement communautaire au développement socio-économique du milieu. La CDC coordonne le mécanisme de concertation local intersectoriel: la Table de développement social Centre-Sud, que nous avons rejointe avec bonheur cette année en occupant le siège réservé à un groupe de femme.

Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)

Regroupement national pour le droit au logement, il est aussi actif sur les enjeux de lutte à la pauvreté et de promotion des droits sociaux. Plus de 120 groupes en sont membre, dont le CÉAF, depuis maintenant 8 ans.

La Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)

Regroupement régional réunissant plus de 50 groupes communautaires montréalais qui travaillent à défendre les droits et améliorer les conditions de vie des femmes dans toute leur diversité, la Table joue un rôle de concertation, dans une perspective féministe intersectionnelle. Cette année, nous avons tenté de saisir le plus d'opportunités possible pour demeurer en lien avec la TGFM, notamment en participant à certaines activités/consultations de ses membres en lien avec nos luttes, en profitant de ses nombreuses expertises sur l'actualité des conditions de vie des montréalaises et en participant à son Assemblée générale annuelle.

NOS COLLABORATIONS, NOTRE RAYONNEMENT

Contribution en matière de ressources à la communauté



Le CÉAF rayonne sans contredit dans sa communauté et est reconnu comme un acteur crédible de par sa mission, son approche féministe et d'éducation populaire, son expertise en matière de mobilisation citoyenne, ses actions collectives et nombreuses prises de parole dans l'espace public. Les multiples collaborations que nous sommes appelées à développer avec d'autres groupes communautaires, actrices du mouvement féministes, chercheur.e.s, élu.e.s, étudiant.e.s, professeur.e.s, groupes citoyens, syndicats et collectifs militants le démontrent clairement. Voici un aperçu des principaux partenariats que nous avons réalisés cette année, sous forme de formations, partages d'expertises, organisation d'activités/actions communes. Notre façon de redonner à la communauté et d'en être partie prenante. Merci à nos allié.e.s pour leur confiance et leur solidarité !

Nos collaborations :

1. CDC Centre-Sud
2. Comité femmes de la Centrale des syndicats Nationaux (CSN)
3. Centre des femmes de Longueuil
4. Centre Jean-Claude-Malépart
5. Centre de prévention des agressions de Montréal
6. Comité Pôle Frontenac
7. Comité social Centre-Sud
8. Comité logement Ville-Marie
9. Coop les Dames de cœur
10. Ensemble pour le respect de la diversité
11. Fédération habitation Fédération des OSBL d'habitation de Montréal (FOHM)
12. Femmes et mobilité - Accès transport durable
13. Front régional d'action communautaire autonome (FRACA) de Montréal
14. Groupe d'aide et d'intervention pour le harcèlement sexuel au travail (GAIHST)
15. L'Anonyme
16. L'R des centres de femmes du Québec
17. La Table des centres de femmes Montréal-Laval
18. La Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)
19. Maison d'hébergement de 2^{ième} étape.
20. Collectif Collages féministes Montréal
21. Quartier des spectacles Montréal
22. Reflet de société
23. Relais-Femmes
24. Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM)
25. Réseau habitation femmes
26. RQOH
27. Service de la diversité et de l'inclusion de la Ville de Montréal
28. Secrétariat à la condition féminine
29. Université du Québec à Montréal – Services aux collectivités
30. Université du Québec - École de travail social
31. Bibliothèque et MAison de la culture Frontenac
32. Cégeps: Vieux-Montréal, Rosemont, André-Laurandeanu et Marie-Victorin
33. Écomusée du Fier Monde
34. Mères avec pouvoir
35. MAison d'hébergement pour femmes victimes de violences
36. Pharmaprix rue Ontario Est

APPUIS

Lettre d'appui au **FRAPRU** s'adressant à Monsieur Éric Girard, ministre des Finances lui demandant de réinvestir de l'argent dans le programme Accès Logis.

Lettre d'appui à **L'organisation populaire des droits sociaux** s'adressant à Monsieur Jean Boulet, Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale lui demandant de les reconnaître en tant que groupe national

Le CÉAF est membre des groupes suivants :

L'R des centres de femmes du Québec	Table régionale des Centres de femmes de Montréal-Laval		
Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)	Regroupement Intersectoriel des Groupes Communautaires de Montréal (RIOCM)		
Table régionale des Organismes Volontaires d'Éducation Populaire (TROVEP)	Réseau Québécois d'Action pour la Santé des Femmes (RQASF)		
Réseau d'Action des Femmes en Santé et Services Sociaux (RAFSSS)	Corporation de développement Communautaire Centre-Sud (CDC)	Le Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)	Le Regroupement des Usagers de Transport Adapté et accessible de l'île de Montréal (RUTA)
Carrefour de Participation, ressourcement et Formation (CPRF)	Solidarité sans frontière (SSF)	Ligue des droits et libertés (LDL)	Fédération des femmes du Québec (FFQ)



NOS PRINCIPALES SOURCES DE FINANCEMENT

SUBVENTIONS RÉCURRENTES POUR LA MISSION DU CÉAF	
239 328 \$	98 000 \$
PSOC - Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud de Montréal	Centraide du Grand Montréal



FINANCEMENT DÉDIÉ PAR PROJETS		
75 200 \$	49 002 \$	70 000 \$
Projet jeunes et harcèlement de rue. Ville de Montréal	Secrétariat à la condition féminine (Accord Canada-Québec) Covid-19	Secrétariat à la condition féminine (Accord Canada-Québec) 2021-2023

AUTOFINANCEMENT		
2577 \$	15 \$	5 368 \$
Dons	Contributions des membres et participantes	Autres revenus

LOYER
33 504 \$
Revenus de loyers



PERSPECTIVES 2021/2022

1972 à 2022 : Cinquante ans de sororité et de luttes



DES PORTES OUVERTES DE L'AUTOMNE 2022 À L'AUTOMNE 2023 :
TOUTE UNE ANNÉE POUR CÉLÉBRER NOS **50 ANS D'EXISTENCE!**

VOLET **SERVICES**

- Continuer d'offrir nos services (accueil, information, références, intervention individuelle, bibliothèque, soupe, repas, salle d'informatique...) et en faire la promotion auprès des résidentes du quartier, tout en les adaptant au contexte socio-sanitaire actuel.
- Assurer un milieu de vie sécuritaire conforme aux recommandations de la Santé publique en lien avec la pandémie de COVID-19.
- Prêter du matériel informatique adapté aux besoins des femmes (tablettes avec Internet, écouteurs/micro, webcam...) afin de faciliter leur participation aux activités.
- Être à l'écoute des besoins croissants de soutien en matière de violence conjugale et de santé mentale.

VOLET **ACTIVITÉS ÉDUCATIVES**

- Offrir une programmation variée (adaptée au contexte de la COVID-19) qui correspond aux besoins des femmes, et qui les sensibilise à des enjeux sociaux qui les touchent.
- Poursuivre les *Partages de savoirs*, permettant aux participantes d'animer des ateliers en transmettant leurs vécus, connaissances et talents.
- Continuer l'activité du budget participatif qui permet aux participantes de déterminer collectivement une activité de leur choix.

VOLET **VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE**

- Poursuivre la mise en œuvre du plan d'actions découlant de notre planification stratégique 2018-2021 et procéder à son évaluation.
- Tenir une assemblée générale spéciale afin d'adopter les modifications proposées par le C.A. aux Statuts et règlements généraux.

VOLET **ACTIONS ET LUTTES COLLECTIVES**

- Mettre sur pied une Table de concertation féministe et citoyenne dans le quartier.
- Poursuivre les activités du Comité d'action locale en menant des campagnes de sensibilisation, d'éducation populaire et d'actions sur les enjeux qui touchent les femmes du quartier.
- Poursuivre les actions du Comité harcèlement de rue, en axant particulièrement sur la sensibilisation des jeunes. Diffuser les résultats de notre recherche « Les impacts du harcèlement de rue sur les femmes à Montréal » en créant de nouveaux outils de sensibilisation et en transmettant nos connaissances auprès d'actrices et acteurs clés de la communauté. Mener une recherche populationnelle visant à faire un portrait chiffré du harcèlement de rue à Montréal, en collaboration avec le Service aux collectivités de l'UQÀM, le Secrétariat à la condition féminine et la Ville de Montréal.
- Procéder au lancement de notre œuvre collective « Quartier idéal » et promouvoir dans le quartier nos outils de sensibilisation/information contre les violences commises contre les femmes locataires et chambreuses.
- Poursuivre notre engagement au sein de diverses concertations régionales et nationales (Table des centres de femmes, L'R des centres de femmes - notamment via leur Comité Enrayer le racisme systémique).
- Contribuer à la vie du quartier par notre participation active aux différentes concertations et actions locales (Maison d'hébergement pour femmes victimes de violence du quartier, CDC).
- Poursuivre la mobilisation en faveur du rehaussement du Programme de soutien à l'action communautaire autonome (PSOC).
- Suivre les travaux de la coalition de la Marche mondiale des femmes et participer aux actions prévues.



VOLET **VISIBILITÉ ET PROMOTION**

- Poursuivre le travail du Comité Diversité et inclusion, afin de recruter de nouvelles participantes, dans une optique intersectionnelle. Aller à la rencontre de ces femmes dans divers lieux du quartier.
- Participer aux événements et aux fêtes de quartier.
- Organiser des actions de visibilité dans le quartier (kiosques, portes ouvertes, Journée nationale des centres de femmes, 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes, 8 mars, etc.).
- Organiser les événements visant à promouvoir le 50^e anniversaire du CÉAF.
- Contribuer à la revitalisation de notre quartier en améliorant la façade de notre immeuble pour en améliorer la visibilité et l'accessibilité.

VOLET **GESTION INTERNE**

- Voir à l'appropriation, par l'ensemble des travailleuses, des tâches liées à la gestion administrative de l'organisme.
- Accueillir une stagiaire en travail social.
- Procéder à la révision de nos lettres patentes, en vue d'une adoption des modifications apportées lors d'une assemblée générale.
- Poursuivre les démarches visant à produire un bilan de santé de notre immeuble.



Gouvernement du Québec
La ministre déléguée à l'Éducation,
responsable de la Condition féminine
et députée de Brome-Missisquoi

Québec, le 8 mars 2022

Madame Audrey Simard
Organisatrice communautaire
Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal
2422, boulevard De Maisonneuve Est
Montréal (Québec) H2K 2E9

Madame,

Je tiens à vous offrir mes plus sincères félicitations pour le prix Égalité Thérèse-Casgrain qui vous est décerné dans la catégorie Groupe de femmes. Des groupes de femmes tels que le vôtre ont historiquement porté la cause de l'égalité entre les femmes et les hommes et ont participé à ses avancées.

Au fil des ans, le Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal a développé une expertise en matière de harcèlement de rue. Cette violence, souvent exercée à l'égard des femmes, entrave leur droit à habiter l'espace public. Le travail de sensibilisation et d'éducation effectué par votre organisme auprès de la jeunesse permet d'espérer que les grandes villes deviennent des lieux plus sécuritaires pour les filles et les femmes québécoises.

Alors qu'il reste encore beaucoup de travail à accomplir pour parvenir à l'égalité de fait, je me réjouis de savoir que nous pouvons compter sur des alliés d'envergure. Je vous remercie pour toutes les actions déjà menées en faveur de l'égalité et pour votre engagement à poursuivre cet important travail.

Je vous prie d'agréer, Madame, mes salutations distinguées.

ISABELLE CHAREST

1035, rue De La Chevrotière, 16^e étage
Québec (Québec) G1R 5A5
Téléphone : 418 266-3255
Télécopieur : 418 266-3257
ministre.deleguee@education.gouv.qc.ca

Cowansville
Montréal
Québec



ACCOMPAGNEMENT À L'AVORTEMENT ET FAUSSE-COUCHE



C'est en automne 2021 que les 4 travailleuses du CÉAF ont suivi cette formation fort exhaustive (et unique au Québec), d'une durée de 5 jours. Animée par des sage-femmes issues du Collectif féministe Les Passeuses, nous en sommes ressorties outillées et confiantes de pouvoir soutenir davantage celles qui traversent une fausse-couche ou une interruption de grossesse. Et nous sommes d'autant plus convaincues qu'il est essentiel de toujours lutter pour défendre leurs droits, coûte que coûte.

En reconnaissance des innombrables luttes menées par des féministes qui, de tout temps et partout sur la planète, se sont battues au péril de leur vie pour s'assurer que toutes les femmes et les filles puissent avoir le plein contrôle sur leur propre corps, l'équipe de travail et les militantes du CÉAF promettent d'être nombreuses à se mettre en action pour préserver ce droit fondamental, qui est encore une fois menacé. Tant qu'il le faudra, nous serons coude à coude pour scander de toutes nos forces :

« Ni curé, ni mari, ni député,
c'est aux femmes de décider! »

« Nous aurons les enfants
que nous voulons, quand et
si nous le voulons! »

Centre d'éducation et d'action des femmes

2422, boulevard de Maisonneuve Est
Montréal, Québec H2K 2E9

Téléphone : 514 524-3901
Télécopieur : 514 524-2183
ceaf-montreal.qc.ca

Conception graphique :

FADELLE DESIGN

fadelle@fadelle.ca